



CUG INFORMA

RIUNIONE CUG DEL 20 Dicembre 2012

Il Comitato si è riunito il 20 dicembre 2012 alle ore 10.00 , presso la Sala del CdA della Sede Legale , avendo all'ordine del giorno i seguenti argomenti:

- 1 Approvazione verbale;
- 2 Comunicazioni della Presidente;
- 3 Incontro con la dr.ssa Fulvia Pernice: proposta di inserire il tema di genere nella formazione dei neoassunti;
- 4 Incontro con il Commissario e col Responsabile UCP sul bilancio attività CUG 2012
- 5 Organizzazione di un seminario CUG sul tema della violenza contro le donne e dell'assenza di politiche certe di contrasto (dr. Rosario Gargiulo)
- 6 Primi risultati dell'indagine sul benessere organizzativo in ENEA
- 7 Stato di avanzamento delle attività dei GDL e delle Commissioni
- 8 Varie ed eventuali

La riunione inizia con le Comunicazioni della Presidente, la quale relaziona al CUG sui seguenti punti:

- 1) La questione relativa al gruppo dei tredici dipendenti che afferiscono all' Unità Tecnica UTAGRI, laboratorio GEN;
- 2) riporta quanto richiesto da un dipendente neoassunto riguardo il telelavoro
- 3) la situazione relativa alla polizza sanitaria
- 4) la necessità di promuovere un evento-dibattito sulla ormai esplosiva situazione di violenza sulle donne che si è verificata nel nostro Paese. Per questa ragione è stato invitato un collega dell' ENEA Frascati, il quale collabora già da alcuni anni con ACTION AID Italia su tale problematica.

In particolare, riguardo al gruppo dei tredici, la Presidente mette a conoscenza il CUG che la questione si avvia ad una conclusione.

La Presidente informa che una responsabile di unità di UCP interverrà alla riunione nel pomeriggio per esporre l'iniziativa di inserire il tema di genere nella formazione dei neoassunti.

Interverranno, sempre nel pomeriggio, anche il Commissario Lelli e il Responsabile UCP avv. Vecchi. Pertanto si decide di esaminare il punto 5 dell'ordine del giorno, relativamente all'organizzazione del seminario sul tema della violenza contro le donne e dell'assenza di politiche certe di contrasto. Interviene un collega di Frascati, che opera come volontario nell'organizzazione internazionale ACTION AID, sezione Italia, con sedi a Milano e a Roma. Il collega presenta al CUG le attività di ACTION AID, nota in primo luogo per le numerose campagne condotte nel SUD del mondo per rimuovere le cause della povertà. Action Aid basa il suo lavoro sul rispetto dei diritti umani e agisce insieme alle popolazioni e le comunità più emarginate attraverso programmi di sviluppo a lungo termine in Asia, Africa e America Latina. Nei paesi più ricchi ActionAid cerca di mobilitare i cittadini e di coinvolgere direttamente imprese e istituzioni.

Recentemente ACTION AID Italia ha promosso una campagna affinché il nostro Paese faccia propria la Convenzione del Consiglio d'Europa sul Femminicidio firmata ad Istanbul. Inoltre ha promosso insieme ad altre organizzazioni la Convenzione contro la violenza maschile sulle donne-femminicidio "NO MORE" (vedi convenzione antiviolenzanomore.blog.it). L'impegno di Action Aid nel contrasto alla violenza sulle donne nel nostro Paese si basa sulla constatazione che la violazione dei diritti delle donne è la più universale forma di ingiustizia, riscontrabile in ogni angolo del pianeta e che quindi di conseguenza l'esperienza di Action Aid nel Sud del mondo può rappresentare un valore aggiunto anche per la situazione italiana. Nel dibattito che ne segue una collega interviene per mettere in evidenza la carenza di centri antiviolenza. Si propone di sostenere una legge sul femminicidio, che è assente in Italia ma presente in molti Paesi europei ed extraeuropei. Si ritiene importante invitare al seminario anche la fondatrice del Centro antiviolenza BE FREE.

Il CUG decide di dedicarsi all'organizzazione dell'evento al ritorno dalle festività natalizie e la Presidente propone di formalizzare un gruppo di lavoro che si occupi di organizzare tale evento-dibattito.

Si passa quindi alla discussione dei risultati ottenuti dal questionario sul benessere organizzativo. Si evidenzia che il questionario non ha tenuto conto della variabile "sede di lavoro", che avrebbe potuto dare risultati più significativi. Inoltre è ritenuto alquanto grave che nel questionario non sia prevista una disaggregazione di genere.

Alcuni rilevano che la percentuale delle non risposte aumenta notevolmente verso la fine del questionario. Probabilmente ciò è dovuto al fatto che il questionario non poteva essere salvato e poi ripreso, cosicché i colleghi nella compilazione non hanno potuto gestire in modo flessibile la compilazione e riflettere su eventuali domande non comprese.

Secondo molti, infine, la formulazione delle domande è spesso fuorviante .

Al termine della discussione viene approvato il verbale della precedente riunione e si decide che la data della prossima riunione plenaria sarà il 21 Gennaio prossimo.

Nel pomeriggio intervengono alla riunione CUG il Commissario, Il Responsabile UCP e la responsabile di un'unità dell'ufficio del Personale.

Il Commissario Ing. Gianni Lelli coglie l'occasione per sottolineare la proficua collaborazione che si è instaurata tra il CUG e gli altri organismi dell'Agenzia.

Successivamente il Comitato viene informato sulla proposta di inserire, durante la giornata di presentazione dell'Agenzia ai neoassunti, uno spazio alla Presidente CUG per una presentazione del ruolo e delle attività del Comitato Unico di Garanzia.

La riunione termina alle ore 16 00.

La prossima riunione è fissata per il 21/01/2013