



CUG INFORMA DICEMBRE 2013

Il giorno 16 Dicembre 2013 si è svolta la prima riunione del Comitato Unico di Garanzia dell'ENEA presieduto dall'ing. Teresa Polimei nominata con Circolare Commissariale n.88/2013. In tale riunione è stato presentato lo stato di avanzamento delle attività dei Gdl e delle Commissioni, l'aggiornamento delle trattative con le OOSS, i temi della trasparenza sull'utilizzo delle mail in ambito lavorativo, il tema del Mainstreaming di genere ed infine le varie ed eventuali problematiche riferite dai partecipanti alla riunione.

La Presidente del CUG ha aperto la riunione riferendo sull'incontro avuto in sede con il gruppo di lavoro che si occupa di Mobbing, durante il quale è emersa la disponibilità dei colleghi UTICT esperti in e-learning a collaborare con il Comitato per la realizzazione di un corso di formazione-informazione on line in grado di fornire a tutti i dipendenti nozioni sulle caratteristiche e sulle finalità del CUG, con particolare riferimento all'aspetto del potenziamento del benessere lavorativo.

Per quanto concerne la tutela della privacy la Presidente ha riferito sulla possibilità di attivare competenze interne all'Agenzia per valutare la necessità di sancire anche formalmente le procedure alle quali il CUG ed ogni suo componente deve attenersi.

I Componenti del CUG si sono mostrati d'accordo con la proposta formulata dalla Presidente.

I Coordinatori dei Gruppi di lavoro e delle Commissioni hanno relazionato sulle attività svolte. Il GdL sul Bilancio di Genere ha sottolineato la necessità di un formale coinvolgimento dell'Amministrazione dell'Agenzia per la redazione del bilancio di genere. La coordinatrice della Commissione Mobbing, dopo avere esposto il lavoro e i compiti della Commissione, ha proposto di organizzare un seminario rivolto al personale che illustri la tematica del mobbing e dei fenomeni collegati.

Il CUG ha approvato l'ampliamento dei componenti di alcuni GdL. Sul sito della web tv delle donne Enea è stato pubblicato un video realizzato in occasione di un recente convegno organizzato dal MIUR sul Mainstreaming di genere. Nel corso della riunione è intervenuto l'ing G. Lelli per il Benvenuto al nuovo Presidente e gli Auguri di Buone Feste.

Il GdL Finanziamenti ha riferito dell'avvio del programma Europeo Horizon 2020; il Comitato ha deciso di esplorare la possibilità di partecipare ad uno o più progetti previsti dai bandi. Il GdL si è impegnato a riferire puntualmente circa gli sviluppi possibili di tale azione.

Per quanto riguarda la Commissione Anti Discriminazione la coordinatrice ha riferito che non ci sono attualmente istruttorie in carico alla Commissione. La problematica segnalata da un collega diversamente abile, circa la possibilità di recarsi in missione con un accompagnatore, è stata inserita nel regolamento "omnibus", dell'Agenzia, in corso di approvazione.

La Coordinatrice del GdL Piano di Azione Positive ha riferito che è in corso di elaborazione la bozza del nuovo Piano di Azione.

La Coordinatrice del GdL Codice Etico e di Comportamento ha comunicato che il testo, elaborato dal CUG, è stato inviato alla direzione.



Il Cug ha discusso le modalità dell'utilizzo della mail in ambito lavorativo ed in particolare della funzione “conoscenza nascosta o Ccn”.

Il Comitato, in ottemperanza agli obblighi di legge, ha stabilito di verificare la composizione rispetto al genere dei Consigli e dei Collegi di revisione per ogni società partecipata Enea.

Infine la Presidente del CUG ha espresso la volontà di organizzare una serie di incontri con il personale al fine di presentare funzioni, finalità e attività del Comitato Unico di garanzia dell'ENEA.

Si individua come sede del primo incontro informativo la sede centrale ENEA.

La data della prossima riunione è stata fissata al 23 Gennaio 2014.