
ENEA

PERFORMANCE
VALUTAZIONE DELLA
SISTEMA DELLA

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **BRI - CENTRO RICERCHE BRINDISI**

Persone equivalenti	6,00
---------------------	------

Obiettivo strategico: **PIN.STRA.07 - Noi garantiamo la qualità dei nostri servizi tecnico-scientifici**

Persone equivalenti	6,00
---------------------	------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
130	Mantenimento dei tempi di attesa per l'erogazione dei corsi di formazione di sicurezza per i neoassunti	2013	BRI-SPP	RODIA ARCANGELO	disposizioni interne	1,00

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
mantenere risultato raggiunto nell'anno precedente	2013	Processo	gg	40	BRI-SPP	Arcangelo Rodia	2013	entro 35 giorni dall'assunzione	35

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
131	mantenimento dei tempi di smistamento delle richieste di intervento	2013	BRI-INT	TALMESIO PIETRO	disposizioni interne	2,00

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
mantenere i risultati raggiunti nel corso dell'anno precedente	2013	Processo	gg	7	BRI - INT	PIETRO TALMESIO	2013	entro 6 giorni dalla data di richiesta	6

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **BRI - CENTRO RICERCHE BRINDISI**

Persone equivalenti	6,00
---------------------	------

Obiettivo strategico: **PIN.STRA.07 - Noi garantiamo la qualità dei nostri servizi tecnico-scientifici**

Persone equivalenti	6,00
---------------------	------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
132	mantenere i tempi di liquidazione del pagamento delle fatture con cassa locale	2013	BRI-AMM	volpe tommaso	disposizioni interne	3,00

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
mantenere i risultati raggiunti nel corso dell'anno precedente	2013	Processo	gg	35	BRI-AMM	TOMMASO VOLPE	2013	entro 30 giorni dalla data della richiesta	32

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **CAS - CENTRO RICERCHE CASACCIA**

Persone equivalenti	
---------------------	--

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

Persone equivalenti	
---------------------	--

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
124	Organizzazione interna Corsi di Formazione per la Safety	2013	CAS-SPP	Pettirossi Roberto		

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Organizzazione interna Corsi di Formazione per la Safety	2013	Non definito				Pettirossi Roberto	2013	Numero Corsi di Formazione per la Safety erogati	0

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **TRI - CENTRO RICERCHE TRISAIA**

Persone equivalenti	0,60
Persone equivalenti	0,60

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
13	Standardizzazione della documentazione di sicurezza	2011	TRI-SPP	SANTARCANGELO GIOVANNI DOMENICO		0,60

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
n° di format predisposti	2011	Input	N°				2013	3 format da predisporre	3

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **ASDIRGEN - Direzione Generale**

Persone equivalenti	
---------------------	--

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.02 - Noi promuoviamo le pari opportunità**

Persone equivalenti	
---------------------	--

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
181	Organizzazione di un corso di formazione rivolto ai responsabili di struttura organizzativa di primo e secondo livello e di un corso di formazione per le donne sulla legge 120/2011	2013	ASDIRGEN	CHIRONI TERESA	FORMAZIONE	

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero Responsabili di struttura formati/Numero totale responsabili di struttura	2013	Output					2013		0,3

TARGET

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero donne formate	2013	Output					2013	Valore numerico di donne formate nel 2013	70

TARGET

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **ASDIRGEN - Direzione Generale**

Persone equivalenti	
---------------------	--

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.02 - Noi promuoviamo le pari opportunità**

Persone equivalenti	
---------------------	--

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
182	Individuazione ed elaborazione di strumenti di promozione dell'eguaglianza e della trasparenza (realizzazione di Bilancio di genere)	2013	ASDIRGEN	CHIRONI TERESA	BILANCIO DI GENERE	

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL di realizzazione bilancio di genere	2013	SAL					2013	Valore previsto di avanzamento 2013: 50%	0,5

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
183	Elaborazione di un annuario statistico contenente dati quantitativi sul personale, rilevanti per lo studio, all'interno dell'organizzazione, di eventuali fenomeni di discriminazione di genere, di quote crescenti di personale precario e di situazioni di malessere organizzativo	2013	ASDIRGEN	CHIRONI TERESA	ANNUARIO STATISTICO	

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL sull'elaborazione dell'annuario statistico	2013	SAL					2013	Percentuale di avanzamento pari al 30% nel 2013	0,3

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **ASDIRGEN - Direzione Generale**

Persone equivalenti	
Persone equivalenti	

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.02 - Noi promuoviamo le pari opportunità**

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
184	Partecipazione a bandi europei o nazionali per il finanziamento della proposta progettuale, già elaborata dal CUG, dal titolo "UNA PIATTAFORMA MULTIMEDIALE PER PROMUOVERE L'OCCUPAZIONE E L'ECCELLENZA FEMMINILE".	2013	ASDIRGEN	CHIRONI TERESA	SITO WEB	

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Approvazione proposta progettuale	2013	Binario					2013	1=approvazione proposta; 0= proposta non approvata	1

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
185	Miglioramento della presenza femminile negli Organi collegiali delle società partecipate e Collegi sindacali della PA (Legge 120/2011)	2013	ASDIRGEN	CHIRONI TERESA	RAPPRESENTANZA DONNE IN ORGANI	

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Percentuale presenza femminile in organi collegiali e collegi sindacali sul totale componenti	2013	Risultato					2013	Valore previsto nel 2013: 13% presenza femminile sul totale dei componenti degli organi collegiali e collegi sindacali	0,13

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCP - Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	80,94
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Persone equivalenti	74,99
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
34	Supporto al Vertice per le politiche del Personale e interfaccia Unità	2011	UCP	VECCHI FABIO		2,80

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Incidenza dei solleciti sul numero totale delle richieste formulate dal Commissario	2013	Non definito					2013	E' da intendersi come percentuale dei solleciti inferiore al 15%	15

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
40	Gestione Istituti Contrattuali	2012	UCP-INQ	PERNICE FULVIA	Circolari, lettere, verbali	0,80

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL	2013	SAL		1			2013		1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCP - Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	80,94
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Persone equivalenti	74,99
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
46	Regolarità degli adempimenti retributivi, fiscali, previdenziali e assicurativi. Gestione Benefit ai dipendenti	2011	UCP-REP	MOSCIANESE MARIA PIA	Modelli Fiscali e Previdenziali	10,75

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Invio dichiarazioni ai dipendenti contenenti attestazione importi da dedurre dal reddito in occasione della dichiarazione annuale	2013	Processo	gg			Maria Pia Moscianese	2013	entro fine mese di marzo 2013 per diminuzione si intende mantenimento della scadenza	1

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
47	Attività di istruttoria del Servizio REP per collaborazione al contenzioso per differenze retributive	2011	UCP-REP	MOSCIANESE MARIA PIA	Tabelle riepilogative, Report	0,75

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Tempo medio di lavorazione pratiche	2011	Processo	gg	45	UCP-REP	Moscianese	2013	la diminuzione è da intendersi come mantenimento	30

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCP - Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	80,94
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Persone equivalenti	74,99
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
53	Acquisizione/Rinnovo personale a termine	2011	UCP-PGO	SICILIANO FRANCO	bandi, graduatorie, contratti individuali	4,29

INDICATORI

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL	2011	SAL	%	1	UCP-PGO	Franco Siciliano	2013	conseguimento	1

INDICATORI

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
N. Unità Organizzative analizzate/totale Unità Organizzative (47)	2013	Non definito		1	ucp-pgo	Franco Siciliano	2013	E' da intendersi non come aumento, ma come copertura della totalità delle UO (47)	1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCP - Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	80,94
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Persone equivalenti	74,99
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
126	pianificazione reclutamento personale TI	2013	UCP-PGO	SICILIANO FRANCO	bandi, graduatorie, contratti individuali	1,55

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
N. Unità Organizzative analizzate/totale Unità Organizzative (47)	2013	Non definito		1	UCP-PGO	Franco Siciliano	2013	E' da intendersi non come aumento, ma come copertura della totalità delle UO (47)	1

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
128	Divulgare l'attività triennale PGO	2013	UCP-PGO	SICILIANO FRANCO	Relazioni sui temi scelti	2,17

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
almeno il 50% dei temi PGO: TI, TD, AR, Mobilità esterna/interna, Cessazioni dal servizio	2013	Non definito	%		ucp-pgo	Franco Siciliano	2013	> 50% dei temi (TI, TD, AR, Mobilità esterna/interna, Cessazioni dal servizio)	0,5

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCP - Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	80,94
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Persone equivalenti	74,99
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
129	Ottimizzazione delle attuali Funzionalità	2013	UCP-PGO	SICILIANO FRANCO	documento finale	5,66

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Miglioramento del tempo medio di risposta del 5% rispetto al target raggiunto nel 2012 (54gg)	2013	Non definito	gg	54	UCP-PGO	Franco Siciliano	2013		52

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
133	Coordinamento dell'attuazione delle politiche di protezione dei dati personali	2013	UCP-SVO	ABBONDANZA ROBERTO		0,65

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL - Stato di avanzamento lavori calcolato sull'adeguamento del mansionario dei responsabili e della disciplina in materia di protezione dei dati	2013	SAL		1			2013	Non è da intendersi come aumento, ma come stato di avanzamento lavori al 100%	1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCP - Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	80,94
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Persone equivalenti	74,99
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
134	Gestione organizzativa	2013	UCP-SVO	ABBONDANZA ROBERTO		1,85

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Istanze di revisione organizzativa lavorate/Istanze di revisione organizzativa pervenute	2013	Risultato	Indx				2013	Il target è da intendersi come >0,9	0,9

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
142	Pianificazione e sviluppo degli istituti contrattuali	2013	UCP-STAV	Lauretti Francesco	accordi, verbali, relazioni, quesiti, file	3,50

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Indice di rappresentatività	2013	Non definito	%			Francesco Lauretti	2013	Indicatore si intende conseguito se la media degli accordi supera il 50% della rappresentatività sindacale	50

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCP - Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	80,94
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Persone equivalenti	74,99
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
143	Valutazione ed elaborazioni statistiche ed economiche	2013	UCP-STAV	Lauretti Francesco	tabelle, file, documenti	3,11

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Indice di tempestività	2013	Non definito					2013	L' indicatore si intende conseguito se il valore risulta essere maggiore o uguale a 100	100

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
144	Progetto per la pianificazione dell'acquisto di materiale hardware in dotazione a UCP	2013	UCP-STAV	Lauretti Francesco		0,16

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL	2013	Output	Indx			Francesco Lauretti	2013	Conseguimento	1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCP - Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	80,94
Persone equivalenti	74,99

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
145	Sviluppo organizzativo	2013	UCP-SVO	ABBONDANZA ROBERTO		1,05

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Realizzazione di almeno 2 proposte/studi/analisi nel corso dell'anno	2013	Output					2013	Il target, piuttosto che come aumento, è da intendersi come presentazione di almeno 2 (>=2) proposte/analisi/studi	2

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCP - Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	80,94
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Persone equivalenti	74,99
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
148	Conto Annuale - Monitoraggio spese personale - Previsione Spese personale	2013	UCP-REP	MOSCIANESE MARIA PIA	Tabelle, Report	1,90

INDICATORI

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Rilevazione dati contabili dal sistema di Contabilità ENEA e dal Sistema di Banca Dati Personale ENEA - Riconciliazione e classificazione negli schemi di reportistica della R.G.S.	2013	Processo	gg			Maria Pia Moscianese	2013	per diminuzione si intende mantenimento del rispetto della tempistica fissata dalla R.G.S. tra la domanda e la risposta	1

INDICATORI

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Verifica contabile della spesa nel bilancio dell'Agenzia ed impegno dell'onere	2013	Processo	gg			Maria Pia Moscianese	2013	entro 5 gg lavorativi dalla richiesta per aumento si intende mantenimento dell'intervallo temporale tra la richiesta di impegno e la reale formalizzazione dell'atto contabile	1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCP - Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	80,94
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Persone equivalenti	74,99
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
149	Elaborazione informatizzata dei trattamenti di quiescenza	2013	UCP-REP	MOSCIANESE MARIA PIA	Processo	0,15

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Studio ed analisi delle specifiche tecniche per implementazione del sistema automatico legato all'elaborazione dei trattamenti di quiescenza dei dipendenti ENEA	2013	Processo				MOSCIANSE MARIA PIA	2013	Aumento è da intendersi come raggiungimento degli obiettivi oggetto dello studio e dell'analisi delle specifiche tecniche per implementazione del sistema di calcolo	1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCP - Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	80,94
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Persone equivalenti	74,99
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
151	Contenimento della spesa applicato alla gestione degli istituti contrattuali "indennità accessorie".	2013	UCP-INQ	PERNICE FULVIA	Tabelle, report, documenti	2,25

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
media di contenimento 16% rispetto alla spesa 2012	2013	Non definito		2.762.000	Cedolini stipendiali, INQ		2013	Minore o uguale al -16% della spesa 2012 per la gestione degli istituti contrattuali "indennità accessorie" e della polizza sanitaria, che è ammontata ad € 2762000,00.	2.320.000

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
156	Istruttorie contenzioso dipendenti ENEA a supporto UCLS	2013	UCP-INQ	PERNICE FULVIA	Relazioni, schede tecniche, selezione documenti	0,70

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL	2013	SAL		1	SPI, cartelle personali		2013	conseguimento	1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCP - Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	80,94
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Persone equivalenti	74,99
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
157	Organizzazione e gestione delle attività formative.	2013	UCP-INQ	PERNICE FULVIA	giornata formazione neoassunti, rapporto 2013	0,65

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Giornata formazione interna neoassunti, rapporto 2013	2013	SAL		1	INQ		2013	Giornata formazione interna neoassunti, rapporto 2013	1

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
190	Assicurare la revisione della normativa interna in materia giuslavoristica.	2013	UCP-NOR	GIORDANO MARIA CANDIDA	Circolari, pareri	1,00

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL calcolato semestralmente sulla base dell'eventuale nuova normativa rilevante di competenza e/o delle specifiche richieste di consulenza.	2013	SAL					2013		1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCP - Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	80,94
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Persone equivalenti	74,99
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
195	Informazione in materia giuslavoristica ai Servizi UCP.	2013	UCP-NOR	GIORDANO CANDIDA	Rassegna stampa	0,35

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero delle rassegne stampa/anno	2013	Non definito					2013		1

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
196	Assicurare il coordinamento dei Servizi di gestione del personale e ottimizzare la qualità delle prestazioni lavorative.	2013	UCP-NOR	GIORDANO MARIA CANDIDA	Videoconferenze e rendicontazione delle stesse	21,50

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero addetti ai Servizi del personale raggiunti dall'attività.	2013	Non definito					2013		0,7

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCP - Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	80,94
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Persone equivalenti	74,99
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
197	Assicurare la legittimità e la gestione delle autorizzazioni rilasciate ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs 165/2001.	2013	UCP-NOR	GIORDANO MARIA CANDIDA	Lettere di autorizzazione o diniego	0,65

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero istanze lavorate.	2013	Non definito					2013		1

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
198	Assicurare il rispetto dei termini per le comunicazioni relative all'Anagrafe delle Prestazioni.	2013	UCP-NOR	GIORDANO MARICA CANDIDA	Circolari e relazione al Responsabile UCP	0,60

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Differenza dei dati presenti nel sito dell'Anagrafe delle Prestazioni con quelli presenti nella sezione trasparenza del sito ENEA <=10%	2013	Non definito					2013		0,9

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCP - Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	80,94
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.04 - Sviluppo e gestione del patrimonio umano**

Persone equivalenti	74,99
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
200	Assicurare il rispetto della normativa su diritti/doveri da parte dei dipendenti.	2013	UCP-PDV	GIORDANO MARIA CANDIDA	Provvedimento	0,86

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero dei provvedimenti	2013	Non definito					2013		1

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
201	Sviluppare uno studio di fattibilità per la realizzazione di un'applicazione informatica per la gestione dei procedimenti disciplinari ed in particolare per il rispetto dei tempi di legge.	2013	UCP-PDV	GIORDANO MARIA CANDIDA	Specifiche tecniche	0,39

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero studi anno	2013	Non definito					2013		1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCP - Unità Centrale Personale**

Obiettivo strategico: **PIN.STRA.06 - Vogliamo migliorare il "clima organizzativo" interno**

Persone equivalenti	80,94
Persone equivalenti	5,95

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
127	Migliorare la comunicazione di UCP-PGO al personale	2013	UCP-PGO	SICILIANO FRANCO	relazione sull'attuazione del Master Plan	1,32

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Stato di avanzamento calcolato sul rispetto delle 3 fasi indicate nel Master Plan	2013	SAL		1	UCP-PGO	Franco Siciliano	2013	Piuttosto che come "aumento" è da intendersi come attuazione delle 3 fasi indicate nel master plan	1

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
146	Migliorare la comunicazione di UCP-SVO al personale	2013	UCP-SVO	ABBONDANZA ROBERTO	Relazione sull'attuazione del Master Plan	0,45

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Stato di avanzamento calcolato sul rispetto delle 3 fasi indicate nel Master Plan	2013	SAL	Indx	1			2013	Piuttosto che come "aumento" è da intendersi come attuazione delle 3 fasi indicate nel master plan	1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCP - Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	80,94
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PIN.STRA.06 - Vogliamo migliorare il "clima organizzativo" interno**

Persone equivalenti	5,95
---------------------	-------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
147	Migliorare la comunicazione di UCP-REP al personale	2013	UCP-REP	Moscianese Maria Pia		2,10

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Stato di avanzamento calcolato sul rispetto delle tre fasi indicate nel Master Plan	2013	SAL	%			Maria Pia Moscianese	2013	Aumento è da intendersi come Attuazione delle 3 fasi indicate nel master plan	1

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
150	Migliorare la comunicazione di UCP-INQ al personale	2013	UCP-INQ	PERNICE FULVIA	Relazione sull'attuazione del Master Plan	0,25

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Stato di avanzamento calcolato sul rispetto delle 3 fasi indicate nel Master Plan	2013	Non definito		1	UCP-INQ	PERNICE FULVIA	2013	"Aumento" è da intendersi come attuazione delle 3 fasi indicate nel Master Plan	1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCP - Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	80,94
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PIN.STRA.06 - Vogliamo migliorare il "clima organizzativo" interno**

Persone equivalenti	5,95
---------------------	-------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
152	Migliorare la comunicazione di UCP al personale	2013	UCP	VECCHI FABIO	Relazione sull'attuazione del Master Plan	1,20

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Stato di avanzamento calcolato sul rispetto delle 5 fasi indicate nel Master Plan	2013	SAL	Indx	1			2013	Piuttosto che come "aumento" è da intendersi come attuazione delle 3 fasi indicate nel master plan	1

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
158	Benessere organizzativo: Collaborazione alla definizione di un rapporto ENEA del "clima organizzativo".	2013	UCP-INQ	PERNICE FULVIA	Rapporto 2013, giornata della trasparenza	0,35

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Realizzazione di un rapporto ENEA del "clima organizzativo" e della giornata della trasparenza	2013	SAL		1	OIV		2013	Realizzazione del rapporto ENEA del "clima organizzativo" 2013 e della giornata della trasparenza.	1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCP - Unità Centrale Personale**

Persone equivalenti	80,94
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PIN.STRA.06 - Vogliamo migliorare il "clima organizzativo" interno**

Persone equivalenti	5,95
---------------------	-------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
199	Migliorare la comunicazione di UCP-NOR al personale.	2013	UCP-NOR	GIORDANO MARIA CANDIDA	Relazione sull'attuazione del Master Plan	0,03

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Stato di avanzamento calcolato sul rispetto delle 3 fasi indicate nel Master Plan	2013	Non definito	%				2013		1

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
202	Migliorare la comunicazione di UCP-PDV al personale.	2013	UCP-PDV	GIORDANO MARIA CANDIDA	Relazione sull'attuazione del Master Plan	0,02

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Stato di avanzamento calcolato sul rispetto delle 3 fasi indicate nel Master Plan	2013	SAL					2013		1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCPIC - UNITA' CENTRALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO**

Persone equivalenti	10,90
---------------------	-------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.01 - Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro**

Persone equivalenti	1,00
---------------------	------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
169	Ridurre i costi di formazione del personale	2013	UCPIC-UT	PALMAS LAURA	CORSO FORMAZIONE	0,45

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Percentuale Dirigenti per la sicurezza formati senza costi aggiuntivi per l'Agenzia	2013	SAL				PALMAS LAURA	2013	valore percentuale previsto del rapporto tra numero dirigenti per la sicurezza partecipanti al corso ed il numero totale di dirigenti per la sicurezza	1

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
170	Migliorare la redazione della scheda posto di lavoro	2013	UCPIC-UT	PALMAS LAURA	RAPPORTO TECNICO	0,55

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL	2013	SAL				PALMAS LAURA	2013	Completamento al 100% con Redazione di un rapporto tecnico contenente le modifiche al format e la procedura di utilizzo	1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCPIC - UNITA' CENTRALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO**

Persone equivalenti	10,90
---------------------	-------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità**

Persone equivalenti	1,55
---------------------	------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
91	Avvio del progetto pilota Sistema qualità in conformità a ISO 9001 Centro Casaccia	2012	UCPIC-UT	SIDOTI GIANFRANCO	RAPPORTO TECNICO	0,55

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL	2012	SAL			UCPIC-UT	SIDOTI	2013	Completamento al 100% del progetto pilota nel centro Casaccia. Redazione rapporto tecnico	1

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
172	Mantenimento dei servizi di supporto tecnico ai centri	2013	UCPIC-UT	SIDOTI GIANFRANCO	documentazione tecnica	1,00

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Stato di avanzamento lavori	2013	SAL				SIDOTI	2013	Deve essere prodotta la documentazione tecnica relativa alla gestione contratto ENEA-Nucleco e alla predisposizione della gara d'appalto per l'energia	1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCPIC - UNITA' CENTRALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO**

Persone equivalenti	10,90
---------------------	-------

Obiettivo strategico: **PFI.STRA.06 - Vogliamo migliorare la performance nell'acquistare finanziamenti per la ricerca e la capacità dei ricercatori di attrarre risorse**

Persone equivalenti	5,75
---------------------	------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
159	Elaborazione di norme, linee guida, procedure e Circolari ufficiali per la determinazione dei costi diretti del personale e dei costi indiretti per la rendicontazione dei progetti Europei e Nazionali	2013	UCPIC-PIAN	COZZOLINO MICHELE	Procedure di calcolo costi orari e generali	1,21

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL (emissione di procedure e circolari ufficiali)	2013	Risultato			DATI UFFICIALI ENEA	COZZOLINO MICHELE	2013	Il target è la somma dei pesi associati alle attività conseguite nel corso dell'esercizio di riferimento.	1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCPIC - UNITA' CENTRALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO**

Persone equivalenti	10,90
---------------------	-------

Obiettivo strategico: **PFI.STRA.06 - Vogliamo migliorare la performance nell'acquire finanziamenti per la ricerca e la capacità dei ricercatori di attrarre risorse**

Persone equivalenti	5,75
---------------------	------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
160	Migliorare il Controllo operativo dei progetti mediante Reporting periodico Grandi progetti, la verifica finanziaria e documentale del ciclo gestione contratti attivi/commesse e l'efficienza del servizio consulenza alle UT	2013	UCPIC-PIAN	COZZOLINO MICHELE	Reporting periodico, Servizio, Manuale di auditing	3,99

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
tempo medio (giorni) di risposta alle richieste di servizio (tariffe orarie, cedolini stipendiali, accessi ai sistemi informatici)	2013	Processo		3	WIDE	CECCHINI ROBERTA	2013	numero medio giorni di risposta alle richieste di servizio	3

TARGET

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di Report e Rapporti di performance dei progetti	2013	Processo			WebGest, Pro.Ge.Co	BRUNETTI L. - PRESUTTI A.	2013	Numero 1 Report e Rapporti di performance dei progetti Nazionali ed Europei	1

TARGET

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCPIC - UNITA' CENTRALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO**

Persone equivalenti	10,90
---------------------	-------

Obiettivo strategico: **PFI.STRA.06 - Vogliamo migliorare la performance nell'acquistare finanziamenti per la ricerca e la capacità dei ricercatori di attrarre risorse**

Persone equivalenti	5,75
---------------------	------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
161	Miglioramento del supporto ai ricercatori mediante: 1) creazione del sito web IntraEnea dedicato ai progetti; 2) auditing interno di progetto; 3) Funzione di LEAR ENEA per i programmi europei; 4) Guidance Notes For external Auditors	2013	UCPIC-PIAN	COZZOLINO MICHELE	SITO WEB, SERVIZIO, RAPPORTO	0,55

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL	2013	Processo				MARGARI ANNAMARIA	2013	Valore da raggiungere dalla somma dei pesi delle attività	1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCPIC - UNITA' CENTRALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO**

Persone equivalenti	10,90
---------------------	-------

Obiettivo strategico: **PIN.STRA.03 - Noi aumentiamo il nostro livello di maturità nella gestione del ciclo della performance Enea**

Persone equivalenti	2,20
---------------------	------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
162	Redazione Piano della Performance e gestione del processo	2013	UCPIC	COZZOLINO MICHELE	PIANO PERFORMANCE	0,70

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL (somma pesata dell'avanzamento delle attività)	2013	Processo					2013	Valore risultante dalla somma pesata delle attività dell'obiettivo	1

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
163	Elaborazione della Relazione sulla Performance e Rendicontazione dei risultati conseguiti del 2012	2013	UCPIC-VAL	DE VITA ANGELA	RELAZIONE PERFORMANCE	0,90

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL	2013	SAL					2013	Valore risultante dalla somma pesata delle attività dell'obiettivo	1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCPIC - UNITA' CENTRALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO**

Persone equivalenti	10,90
---------------------	-------

Obiettivo strategico: **PIN.STRA.03 - Noi aumentiamo il nostro livello di maturità nella gestione del ciclo della performance Enea**

Persone equivalenti	2,20
---------------------	------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
164	Miglioramento del sistema di misurazione e valutazione della performance a supporto del ciclo della Performance mediante l'uso dell'emergente paradigma dei Bid DATA: metodiche che fanno uso di dati provenienti da basi dati distribuite non strutturate	2013	UCPIC	COZZOLINO MICHELE	SISTEMA INFORMATICO	0,60

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL di progetto	2013	SAL					2013	Valore risultante dalla somma pesata delle attività dell'obiettivo	0,3

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCPIC - UNITA' CENTRALE PIANIFICAZIONE E CONTROLLO**

Persone equivalenti	10,90
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PIN.STRA.07 - Noi garantiamo la qualità dei nostri servizi tecnico-scientifici**

Persone equivalenti	0,40
---------------------	-------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
165	Redazione Carta dei servizi relativa alle prestazioni tecnico scientifiche delle seguenti Unità tecniche: 1) UTSISM; 2) UTVALAMB; 3) UTTMATF; 4) UTT; 5) METR	2013	UCPIC-VAL	DE VITA ANGELA	CARTA SERVIZI	0,40

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL (Stato avanzamento delle attività dell'obiettivo)	2013	SAL					2013	Valore 2013 risultante dalla somma pesata delle attività che contribuiscono al raggiungimento dell'obiettivo	1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	58,85
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PCAM.STRA.05 - Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità**

Persone equivalenti	0,16
---------------------	-------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
180	Migliorare il grado di trasparenza dell'Agenzia	2013	UCREL-COM	Savelli Diana Anna Maria		0,16

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di pagine web nuove o aggiornate	2013	Non definito					2013		60

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	58,85
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **PIN.STRA.03 - Noi aumentiamo il nostro livello di maturità nella gestione del ciclo della performance Enea**

Persone equivalenti	2,40
---------------------	-------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
154	Studio di tool innovativi di Business Intelligence e Performance Management	2013	UCREL-STP	LA ROSA GIOVANNA	rapporto tecnico	0,80

INDICATORI

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Stato avanzamento lavori	2013	SAL				La Rosa Giovanna	2013	Conseguimento al 100% dello studio di tool di B.I. e P.M.	1

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
155	Messa a punto del Sistema in supporto al Piano della Performance Organizzativa e rappresentazione dei risultati (Cruscotto Performance)	2013	UCREL-STP	LA ROSA GIOVANNA	Sistema Informatico di Business Intelligence	1,60

INDICATORI

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Stato avanzamento lavori	2013	SAL				La Rosa Giovanna	2013	Conseguimento al 100% del Sistema in supporto al Piano Performance e del Cruscotto Performance	1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	58,85
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica**

Persone equivalenti	52,09
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
123	Supporto all'integrazione delle attività di ricerca e di formazione dell'Agenzia con quella delle Università e dei Centri di Alta formazione	2013	UCREL-UNIV	Ruggiero Riccardo	Servizio	6,00

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Mantenere, sullo standard del 2012, il numero di studenti e giovani ricercatori universitari in formazione presso l'ENEA, malgrado le limitazioni poste per i tirocini dalla L. 92/2012 (Legge Fornero)	2013	Output	n.	404	UCREL-UNIV	Ruggiero Riccardo	2013	presenza nel corso dell'anno di almeno 405 studenti o giovani ricercatori in formazione presso l'Agenzia	405

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Incrementare il numero di rapporti formalizzati con gli Atenei e i Centri di Alta formazione	2013	Output	n.	62	UCREL-UNIV	Ruggiero Riccardo	2013	rinnovare gli accordi in scadenza e perfezionare la formalizzazione di nuove collaborazioni (vigenza di almeno 65 accordi nell'anno)	65

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	58,85
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica**

Persone equivalenti	52,09
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
125	Rafforzamento del ruolo dell'Agenzia attraverso la comunicazione d'influenza verso i decisori politici mediante programmazione e pianificazione di incontri istituzionali, di audizioni formali e informali, di risposte ad atti di sindacato ispettivo	2013	UCREL-IST	Martini Gabriella	Servizio	4,95

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero contatti con gli stakeholder	2013	Output			UCREL-IST	Gabriella Martini	2013	150 contatti con gli stakeholder	150

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
numero audizioni formali e informali	2013	Output			UCREL-IST	Gabriella Martini	2013	numero di audizioni	6

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
numero risposte agli atti di sindacato ispettivo	2013	Output			UCREL-IST	Gabriella Martini	2013	25 risposte agli atti di sindacato ispettivo	25

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	58,85
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica**

Persone equivalenti	52,09
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
135	Informazione al pubblico sulle attività dell'Agenzia attraverso i mezzi di comunicazione di massa	2013	UCREL-MEDIA	Pasta Elisabetta	Servizio	7,90

INDICATORI

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Articoli pubblicati sulla stampa riguardanti l'ENEA	2013	Output		4.259	Rassegna stampa	Pasta Elisabetta	2013	Incrementare la platea dei giornalisti con azioni informative rivolte ai new media e social network	4.260

INDICATORI

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Interviste e servizi televisivi e radiofonici riguardanti l'ENEA	2013	Output		263	Rassegna audio-video	Pasta Elisabetta	2013	Potenziare la presenza di nuovi ricercatori nelle trasmissioni radio televisive di approfondimento, supportandoli per un'opportuna performance mediatica.	264

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	58,85
Persone equivalenti	52,09

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica**

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
136	Implementazione, aggiornamento, analisi ed elaborazioni statistiche dei dati della Banca Dati Progetti ENEA online e confronto con Banche Dati Comunitarie a supporto/ai fini del monitoraggio della progettualità interna.	2013	UCREL-INT	Leonardi Marina	Software, note informative, relazioni annuali	2,40

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Stato di avanzamento dell'inserimento dei dati relativi a tutti i progetti 2013	2013	SAL			Disposizioni Comm, DB progetti		2013	Percentuale di completamento dell'aggiornamento annuale	1

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Persone/anno dedicate all'aggiornamento del Database rispetto all'anno precedente	2013	Input		0,5			2013	Diminuzione del numero di persone/anno dedicate.	0,45

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	58,85
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica**

Persone equivalenti	52,09
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
137	Focalizzazione Accordi bilaterali in negoziazione con le Controparti mediante supporto e raccordo tra UT e UC; supporto per predisposizione degli iter propedeutici alla firma; incremento visibilità cerimonie di firma degli accordi; coordinamento/stimolo alla implementazione successiva alla firma.	2013	UCREL-INT	Leonardi Marina	Stesura di accordi internazionali	2,40

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Concentrazione accordi internazionali in aree strategiche e finalizzate a valorizzare le attività internazionali delle UT e i loro prodotti della ricerca	2013	Qualitativo			UCREL-INT		2013	Definizione accordi con aree geografiche strategiche (BRIC, MENA, etc.) ai fini sviluppo congiunto/valorizzazione prodotti della ricerca ENEA	2

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	58,85
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica**

Persone equivalenti	52,09
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
138	Mantenimento mobilità di borsisti internazionali a bando. Supporto ad individuazione dei temi di R&S mediante rete dei referenti borse internazionali, definizione e pubblicazione del bando. Proposta di Commissione di selezione dei candidati in linea con temi a bando. Gestione amministrativa borse.	2013	UCREL-INT	Leonardi Marina	Borse internazionali	1,40

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Incremento percentuale delle partecipazioni al bando borse internazionali in relazione al numero delle borse messe a bando	2013	Risultato			UCREL-INT	Marina Leonardi	2013	Aumento del numero di domande di partecipazione in rapporto al numero di borse internazionali a bando	0,1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	58,85
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica**

Persone equivalenti	52,09
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
139	Ampliamento comunicazione internazionale mediante articoli a stampa sulla Rivista EAI; diffusione più mirata di news internazionali con tutti i canali: newsletter e pagine sito web ENEA, altri prodotti di comunicazione. Organizzazione mirata eventi formativi-informativi, anche con altre istituzioni.	2013	UCREL-INT	Leonardi Marina	Comunicati, world views, articoli, eventi, rapport	3,20

INDICATORI

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di partecipanti ad eventi formativi/informativi	2013	Outcome			UCREL-INT		2013	Incremento percentuale della partecipazione agli eventi formativi/informativi	0,2

INDICATORI

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Riorganizzazione della sezione opportunità internazionali dell'Intraenea per le parti di competenza UCREL-INT	2013	SAL					2013	Riorganizzazione completa entro l'anno	1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	58,85
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica**

Persone equivalenti	52,09
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
140	Ampliamento scouting dei mercati internazionali avente per oggetto un numero limitato di prodotti della ricerca ENEA di interesse industriale, mediante un'attività di analisi e screening di possibili mercati di riferimento. Elaborazione di un primo rapporto. Esecuzione di un primo test di mercato	2013	UCREL-INT	Leonardi Marina	Report scouting opportunità internazionali	1,50

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Andamento test preliminare di mercato	2013	Qualitativo					2013	Ottenere risposta positiva al primo test di mercato in termini di accordi di collaborazione, commesse esterne, visite di delegazioni estere nei laboratori ENEA o altre manifestazioni di interesse	0,3

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Rapporto scouting mercati internazionali	2013	Output					2013	Definizione di mercati di riferimento attraverso una serie di parametri, incrociando informazioni interne ed esterne all'Agenzia	1

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	58,85
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica**

Persone equivalenti	52,09
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
141	Supporto alle attività di ricerca internazionale nei rapporti istituzionali con il MIUR, MAE, MiSE anche mediante proposta apposite Convenzioni	2013	UCREL-INT	Leonardi Marina	Collaborazione UCREL-INT Ministeri	2,10

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Partecipazione riunioni istituzionali in Italia/all'estero	2013	Binario					2013	Assicurare la presenza ENEA ad almeno l'80% degli incontri istituzionali di livello internazionale	0,8

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	58,85
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica**

Persone equivalenti	52,09
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
171	Accrescere attraverso il sito istituzionale l'informazione su capacità, attività e risultati ENEA	2013	UCREL-COM	Savelli Diana Anna Maria		2,61

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di pagine nuove o aggiornate	2013	Non definito					2013		600

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di accessi	2013	Non definito	%				2013		10

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	58,85
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica**

Persone equivalenti	52,09
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
173	Accrescere l'informazione su capacità, attività e risultati ENEA attraverso la realizzazione di una newsletter destinata all'esterno	2013	UCREL-COM	Savelli Diana Anna Maria		0,48

INDICATORI

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL progetto newsletter esterna	2013	SAL	%				2013		1

INDICATORI

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL realizzazione newsletter esterna	2013	SAL	%				2013		0,2

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	58,85
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica**

Persone equivalenti	52,09
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
174	Accrescere mediante prodotti editoriali l'informazione su capacità, attività e risultati ENEA	2013	UCREL-COM	Savelli Diana Anna Maria		1,20

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di nuovi prodotti istituzionali realizzati	2013	Non definito					2013		6

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
175	Accrescere la diffusione attraverso il web di contenuti conoscitivi sull'energia	2013	UCREL-COM	Savelli Diana Anna Maria		1,10

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di nuove voci sviluppate e pubblicate	2013	Non definito					2013		6

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	58,85
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica**

Persone equivalenti	52,09
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
176	Accrescere mediante prodotti editoriali la diffusione delle conoscenze sui temi di competenza dell'Agenzia	2013	UCREL-COM	Savelli Diana Anna Maria		12,89

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di accessi pagine web dedicate	2013	Non definito	%				2013		10

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	58,85
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica**

Persone equivalenti	52,09
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
177	Migliorare la comunicazione interna attraverso il sito INTRANET ENEA	2013	UCREL-COM	Savelli Diana Anna Maria		1,13

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL progetto nuovo sito intranet	2013	SAL	%				2013		1

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL realizzazione nuovo sito intranet	2013	SAL	%				2013		0,2

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	58,85
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.01 - Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica**

Persone equivalenti	52,09
---------------------	--------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
178	Migliorare la comunicazione interna attraverso la newsletter interna	2013	UCREL-COM	Savelli Diana Anna Maria		0,83

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL progetto nuova newsletter interna	2013	SAL					2013		1

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
SAL realizzazione nuova newsletter interna	2013	SAL					2013		0,2

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	58,85
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.10 - Noi miglioriamo la partecipazione ai programmi di ricerca europei ed internazionali**

Persone equivalenti	3,60
---------------------	-------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
186	Rafforzare la presenza di ENEA in iniziative Europee	2013	UCREL-BRUX	Busuoli Massimo		0,80

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Inserimento di rappresentanti ENEA in iniziative di valenza strategica a livello Europeo	2013	Output					2013	Numero di rappresentanti ENEA inseriti in iniziative di valenza strategica per l'agenzia	2

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
187	organizzare eventi informativi/formativi su tematiche Europee relative ai bandi di finanziamento mirate ai ricercatori e personale di supporto	2013	UCREL-BRUX	Busuoli Massimo		1,00

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
numero eventi	2013	Output				BUSUOLI	2013	Numero di eventi formativi/informativi previsti nel 2013	2

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	58,85
Persone equivalenti	3,60

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.10 - Noi miglioriamo la partecipazione ai programmi di ricerca europei ed internazionali**

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
188	Contribuire alla progettualità supportando la redazione e/o la sottomissione di proposte delle unità tecniche di Agenzia	2013	UCREL-BRUX	Busuoli Massimo		1,10

INDICATORI

TARGET

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero minimo progetti supportati	2013	Output					2013	Numero previsto di proposte supportate nel 2013	5

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UCREL - Unità Centrale Relazioni**

Persone equivalenti	58,85
---------------------	--------------

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.12 - Noi promuoviamo l'efficienza e il risparmio energetico in coerenza con la Strategia Energetica Nazionale e la nuova Direttiva europea n. 27/2012 per l'efficienza energetica**

Persone equivalenti	0,60
---------------------	-------------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
179	Accrescere la diffusione attraverso il web di contenuti conoscitivi sull'efficienza energetica	2013	UCREL-COM	Savelli Diana Anna Maria		0,60

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di pagine web nuove o aggiornate	2013	Non definito					2013		200

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di accessi	2013	Non definito	%				2013		10

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UTEE - UNITA' TECNICA EFFICIENZA ENERGETICA**

Persone equivalenti	118,00
---------------------	--------

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.12 - Noi promuoviamo l'efficienza e il risparmio energetico in coerenza con la Strategia Energetica Nazionale e la nuova Direttiva europea n. 27/2012 per l'efficienza energetica**

Persone equivalenti	118,00
---------------------	--------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
192	Consulenza e supporto tecnico scientifico alla pubblica amministrazione primaria e periferica per l'elaborazione, attuazione e monitoraggio delle politiche e misure dell'efficienza energetica	2013	UTEE	ROMANI RINO	SUPPORTO TECNICO EFFICIENZA ENERGETICA	65,00

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero rilievi Commissione europea (CE) sull'efficacia del Piano Azioni Efficienza Energetica (PAEE)	2013	Risultato	num		UTEE		2013	Numero rilievi CE sull'efficacia PAEE (Ottimo (N=0); Buono (1<= N <= 2); Sufficiente (3 <= N <= 5); Insuff. (N >5))	2

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero richieste di partecipazione alla presentazione del Rapporto Annuale Efficienza Energetica (RAEE)	2013	Risultato	num		UTEE		2013	Numero di richieste di partecipazione previsto nel 2013 (Alta se N > 500; Buona (300 <= N < 500); Suff. (200 <= N < 300); Insuff. (N < 200))	400

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di contatti al sito "Obiettivo Efficienza Energetica (OEE)"	2013	Risultato	num		Sito WEB	UTEE	2013	Numero di contatti al sito istituzionale web OEE previsto nel 2013	400.000

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UTEE - UNITA' TECNICA EFFICIENZA ENERGETICA**

Persone equivalenti	118,00
---------------------	--------

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.12 - Noi promuoviamo l'efficienza e il risparmio energetico in coerenza con la Strategia Energetica Nazionale e la nuova Direttiva europea n. 27/2012 per l'efficienza energetica**

Persone equivalenti	118,00
---------------------	--------

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero proposte valutate di Titoli di Efficienza Energetica TEE (certificati bianchi)	2013	Risultato	num			UTEE	2013	Valore di proposte previsto nel 2013 con impegno di 37 valutatori ENEA	4.000

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero pratiche sugli incentivi 55%	2013	Risultato	num			UTEE	2013	Numero di pratiche previste fino a giugno 2013	200.000

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero consulenze sugli incentivi 55%	2013	Risultato			UTEE		2013	Numero consulenze previste fino a giugno 2013 sull'incentivo 55%	10.000

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UTEE - UNITA' TECNICA EFFICIENZA ENERGETICA**

Persone equivalenti	118,00
---------------------	--------

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.12 - Noi promuoviamo l'efficienza e il risparmio energetico in coerenza con la Strategia Energetica Nazionale e la nuova Direttiva europea n. 27/2012 per l'efficienza energetica**

Persone equivalenti	118,00
---------------------	--------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
193	Accelerazione del processo di adozione di tecnologie chiave anche al fine di contribuire al raggiungimento degli obiettivi nazionali di risparmio energetico	2013	UTEE	ROMANI RINO	TECNOLOGIE EFFICIENZA ENERGETICA	33,00

INDICATORI

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero partecipanti ai corsi di energy manager, installatori, verificatori, ispettori di impianti termici	2013	Risultato	num		UTEE		2013	Numero previsto di corsi afferenti l'efficienza energetica nel 2013	0

INDICATORI

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di assessment energetici richiesti da operatori esterni realizzati in settori/distretti industriali (siderurgici, chimico, cartario, tessile,..)	2013	Risultato	num		UTEE		2013	Valore previsto di assessment energetici richiesti da operatori esterni nel 2013	0

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UTEE - UNITA' TECNICA EFFICIENZA ENERGETICA**

Persone equivalenti	118,00
---------------------	--------

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.12 - Noi promuoviamo l'efficienza e il risparmio energetico in coerenza con la Strategia Energetica Nazionale e la nuova Direttiva europea n. 27/2012 per l'efficienza energetica**

Persone equivalenti	118,00
---------------------	--------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
194	Dimostrazione e promozione di tecnologie efficienti per i settori di uso finale	2013	UTEE	ROMANI RINO	TECNOLOGIE EFFICIENTI	20,00

INDICATORI

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di strumenti e metodi sviluppati	2013	Risultato	num		UTEE		2013	Valore previsto nel 2013 di strumenti e metodi da sviluppare	0

INDICATORI

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di collaborazioni con operatori esterni attivate per lo sviluppo di impianti e tecnologie di Efficienza Energetica	2013	Risultato	num		UTEE		2013	NUMERO DI COLLABORAZIONI PREVISTE NEL 2013 CON OPERATORI ESTERNI	0

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UTT - UNITA' TRASFERIMENTO TECNOLOGICO**

Persone equivalenti	37,50
---------------------	-------

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.11 - Noi rafforziamo il ruolo dell'Agenzia come attore dell'innovazione sul territorio e promuoviamo azioni per il trasferimento tecnologico**

Persone equivalenti	37,50
---------------------	-------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
166	Noi promuoviamo i processi di innovazione delle PMI attraverso la partecipazione a progetti comunitari, a Reti nazionali e internazionali e l'adozione di tecnologie ICT.	2013	UTT	Casagni Marco		25,30

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di contatti (consulenze, visite, audit) per anno.	2013	Risultato	num		UTT	CASAGNI MARCO	2013	Numero contatti (consulenze, visite, audit) nell'anno 2013	65

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero partecipazione e/o organizzazione Convegni e Workshop nell'anno.	2013	Risultato	num		UTT	CASAGNI MARCO	2013	Numero di Convegni e Workshop (organizzati/partecipati) nell'anno 2013.	30

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero partecipazioni in Reti.	2013	Risultato	num		UTT	CASAGNI MARCO	2013	Numero complessivo partecipazioni in Reti a fine 2013.	9

INDICATORI

Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	TARGET		
							Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di Convenzioni attive con soggetti territoriali.	2013	Risultato	num		UTT	CASAGNI MARCO	2013	Numero di Convenzioni attive con soggetti territoriali a fine 2013.	9

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UTT - UNITA' TRASFERIMENTO TECNOLOGICO**

Persone equivalenti	37,50
---------------------	-------

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.11 - Noi rafforziamo il ruolo dell'Agenzia come attore dell'innovazione sul territorio e promuoviamo azioni per il trasferimento tecnologico**

Persone equivalenti	37,50
---------------------	-------

OBIETTIVO OPERATIVO

Id	Descrizione Obiettivo operativo	Anno inizio	Uo responsabile	Responsabile	Descrizione prodotto	Persone equival.
167	Noi promuoviamo la creazione di nuove imprese e valorizziamo la Proprietà Intellettuale.	2013	UTT	Casagni Marco		12,20

INDICATORI

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di brevetti in un anno.	2013	Outcome	num		UTT-BREV	MALDERA GIUSEPPE	2013	Numero nuovi Brevetti nell'anno 2013.	25

INDICATORI

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero di spin-off attivi.	2013	Outcome	num		UTT	CASAGNI MARCO	2013	Numero di spin-off attivi a fine 2013	10

INDICATORI

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero complessivo dei contratti di ricerca commissionata (in collaborazione con Enti Imprese) nei quali viene definita la strategia di IP.	2013	Outcome	num		UTT	CASAGNI MARCO	2013	Numero complessivo dei contratti di ricerca commissionata (in collaborazione con Enti Imprese) nei quali viene definita la strategia di IP a fine 2013.	30

Pianificazione Obiettivi operativi - Anno 2013

Unità Responsabile: **UTT - UNITA' TRASFERIMENTO TECNOLOGICO**

Persone equivalenti	37,50
Persone equivalenti	37,50

Obiettivo strategico: **POUT.STRA.11 - Noi rafforziamo il ruolo dell'Agenzia come attore dell'innovazione sul territorio e promuoviamo azioni per il trasferimento tecnologico**

INDICATORI							TARGET		
Descrizione Indicatore	Anno inizio	Tipologia	Unità misura	Valore di riferimento	Fonte dati	Responsabile indicatore	Anno Target	Descrizione Target	Valore
Numero complessivo dei contratti di ricerca collaborativa (in collaborazione con Enti Imprese) nei quali viene definita la strategia di IP	2013	Outcome	num		UTT	CASAGNI MARCO	2013	Numero complessivo dei contratti di ricerca collaborativa (in collaborazione con Enti Imprese) nei quali viene definita la strategia di IP a fine 2013.	50