

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE



IL BILANCIO DI GENERE PER L'ENEA

ANNO 2016

**A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti**

INTRODUZIONE

Il Comitato Unico di Garanzia dell'ENEA redige il presente Bilancio, che non costituisce un Bilancio separato ma una metodologia di lettura del Bilancio in un'ottica di genere. Esso è finalizzato al raggiungimento di una concreta parità tra uomini e donne mettendo in evidenza eventuali disparità di distribuzione delle risorse al fine di perequarne le differenze.

La difficoltà, per le donne, di accedere a reali condizioni di parità è chiamato dagli esperti in questioni di genere "spessore del soffitto di cristallo".

Dal 2001 l'Unione Europea ha iniziato ad occuparsi del Bilancio di Genere e a promuoverlo tra i vari Stati.

I paesi anglosassoni furono i primi ad adottarlo. Nei primi anni del 2000 inizia ad introdursi in Italia il Bilancio di Genere da parte di alcune Amministrazioni locali del Nord Italia.

In Italia si è partiti dalla Direttiva sulle misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche del 27 maggio 2007, emanata dal Dipartimento della funzione pubblica per arrivare al Bilancio di Genere statale del 2016.

Il legislatore nazionale considera il Bilancio di Genere uno strumento che accompagna la "Relazione sulla Performance" che ogni Amministrazione pubblica è tenuta ad adottare entro il 30 giugno di ogni anno (art. 10 D.Lgs. 150/2009).

**A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti**

Il Bilancio di Genere rientra tra le pratiche di rendicontazione sociale ed è uno strumento di consuntivazione e quantificazione delle politiche di genere. Le politiche sociali ed economiche non sono neutrali dal punto di vista del genere, il presente documento quindi ha come obiettivo quello di valutare come gli effetti delle scelte politiche aziendali si differenziano tra uomini e donne.

Il Bilancio di Genere è uno strumento utile per l'Amministrazione che può rilevare eventuali disparità tra lavoratori e lavoratrici e può programmare campi di intervento per eliminarle. Se opportunamente valutato, il Bilancio di Genere può favorire il processo di innovazione dell'Amministrazione e facilitare l'introduzione di politiche di conciliazione.

Non esiste una versione standard per redigere un Bilancio di Genere bisogna però avere a disposizione dati disaggregati per genere che le Amministrazioni devono fornire.

Dall'esame della composizione del personale, della retribuzione, degli istituti contrattuali utilizzati, delle spese e delle entrate relativi ai generi, si possono ricavare grafici e percentuali per proporre spunti di riflessione al Vertice aziendale che dovrebbe esaminare il Bilancio di Genere alla luce di 4 indicatori: economicità, efficacia, efficienza ed equità.

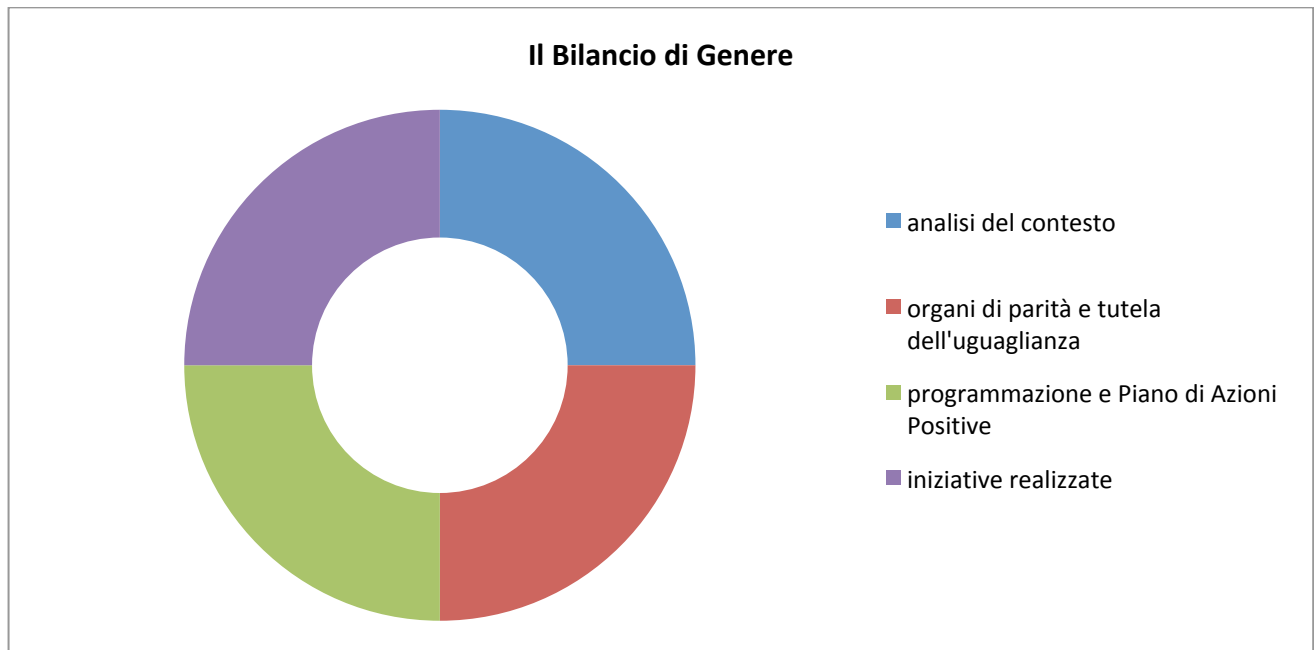
Il Bilancio di Genere contribuisce ad incrementare la trasparenza nei processi decisionali e a favorire una più equa distribuzione delle risorse economiche per estinguere il divario tra un'uguaglianza formale ed una uguaglianza sostanziale. Dopo aver esaminato un Bilancio consuntivo, redatto in chiave di genere, l'Amministrazione può proporre un bilancio preventivo per l'anno successivo utile per mettere in atto misure volte al raggiungimento di una parità sostanziale seguendo le indicazioni fornite dai 4 indicatori sopra riportati.

Il Bilancio di Genere si articola in quattro parti rispettivamente:

- 1. analisi del contesto**
- 2. organi di parità e tutela dell'uguaglianza**
- 3. programmazione e piano di azioni positive**
- 4. iniziative realizzate**

Quando non è specificato altrimenti, per personale si intende il personale a tempo indeterminato.

A cura di: **Maria Massullo**
Antonella Proietti



(Governo italiano) *Fonte: Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica*

Capitolo 1 ANALISI DEL CONTESTO

VERTICE E STRUTTURA

Il legale rappresentante dell'Agenda è il Presidente, che è anche:

- *Presidente del Consiglio di Amministrazione*
- *Responsabile generale della Gestione*
- *Responsabile p.t. Unità Ufficio degli Organi di Vertice (UVER)*
- *Direttore a.i. Direzione Unità Committenza (COM)*

RIPARTIZIONE DI GENERE, AL 31.12.2016, NEL VERTICE			
ORGANO DI VERTICE	U	D	T
Consiglio di Amministrazione	3	0	3
Organi di controllo (Collegio dei Revisori e Magistrato della Corte dei Conti delegato al controllo)	6	2	8
Vice Direttore Generale	1	0	1
Organo Centrale Sicurezza	1	0	1
TOTALE PERSONALE	11	2	13

(ENEA) *Fonte: Banca dati ENEA*

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

DATI RELATIVI ALLA COMPOSIZIONE DEL PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO AL 31/12/2016

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO NEL 2016 SUDDIVISO PER GENERE			
TIPO RAPPORTO DI LAVORO	UOMINI	DONNE	TOTALE
TEMPO INDETERMINATO	1.575	912	2.487
TEMPO DETERMIINATO	41	57	98
TOTALE	1.616	969	2.585

(ENEA) Fonte: Ufficio del Personale

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO NEL 2016 SUDDIVISO PER TITOLO DI STUDIO	
TITOLO DI STUDIO	TOTALE PERSONALE
LAUREATI	1.466 (59%)
DIPLOMATI	911 (37%)
NON DIPLOMATI	110 (4%)
TOTALE DIPENDENTI	2.487 (100%)

(ENEA) Fonte: Ufficio del Personale

RIPARTIZIONE DI GENERE, AL 31.12.2016, NEGLI INCARICHI DI STRUTTURA, PER TIPOLOGIA DI UNITA' ORGANIZZATIVA			
Tipologia Unità Organizzativa	UOMINI	DONNE	TOTALE PERSONALE
Direttore di Dipartimento	3	0	3
Direttore di Direzione	6	0	6
Responsabile di Divisione	14	4	18
Responsabile di Istituto	1	1	2
Responsabile di Laboratorio	43	16	59

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

OdV: ViceDG/Responsabile OCS	2	0	2
Responsabile aggiunto Unità	0	1	1
Responsabile di Servizio	48*	19	67
Responsabile di Unità	3	1	4
Vice Direttore	1	0	1
Vice Responsabile	1	0	1
Vice Responsabile Unità	1	0	1
TOTALE PERSONALE	123	42	165

(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

*di cui 4 interim

RIPARTIZIONE DI GENERE, AL 31.12.2016, NEGLI INCARICHI DI DIVISIONE DI DIPARTIMENTO			
18 DIVISIONI	UOMINI	DONNE	TOTALE PERSONALE
6 Div. DTE	6	0	6
6 Div. FSN	5	1	6
Div. SSPT	3	3	6
TOTALE PERSONALE	14	4	18

(ENEA)Fonte: *Banca dati*

RIPARTIZIONE DI GENERE, AL 31.12.2016, NEGLI ALTRI INCARICHI		
UOMINI	DONNE	TOTALE PERSONALE
9	3	12

(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

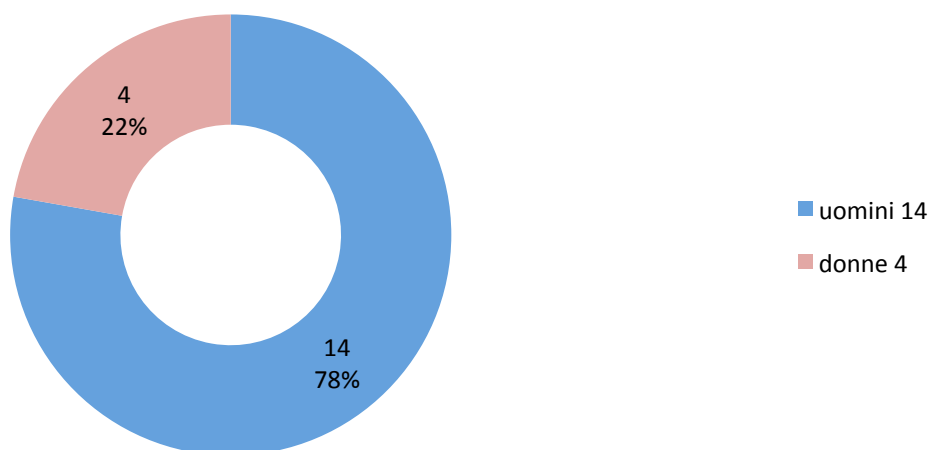
**RIPARTIZIONE DI GENERE, AL 31.12.2016, NEGLI INCARICHI
DI SERVIZI E LABORATORI**

UOMINI	DONNE	TOTALE PERSONALE
91*	35	126

**di cui 4 interim*

(ENEA) *Fonte: Ufficio del Personale*

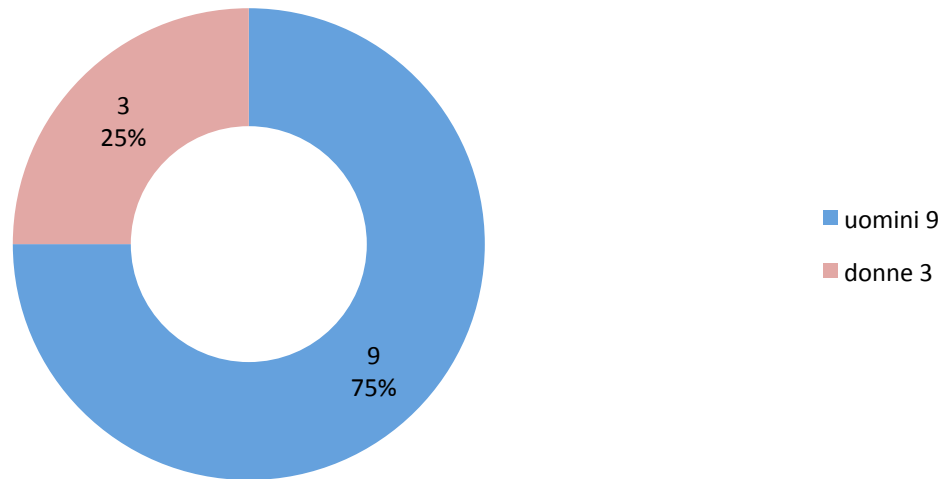
**RIPARTIZIONE DI GENERE, AL 31.12.2016, NEGLI INCARICHI
DI DIVISIONE DI DIPARTIMENTO**



(ENEA) *Ufficio del Personale*

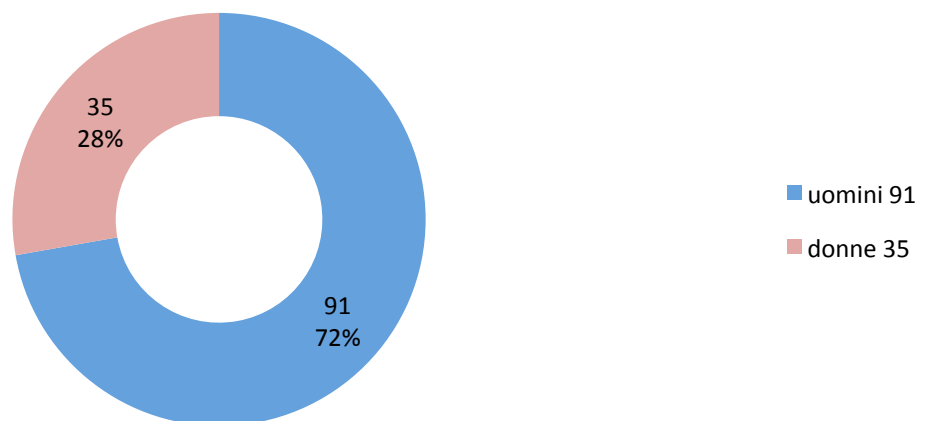
A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

RIPARTIZIONE DI GENERE, AL 31.12.2016, NEGLI ALTRI INCARICHI



(ENEA) *Ufficio del Personale*

**RIPARTIZIONE DI GENERE, AL 31.12.2016, NEGLI INCARICHI
DI SERVIZI E LABORATORI**



(ENEA) *Ufficio del Personale*

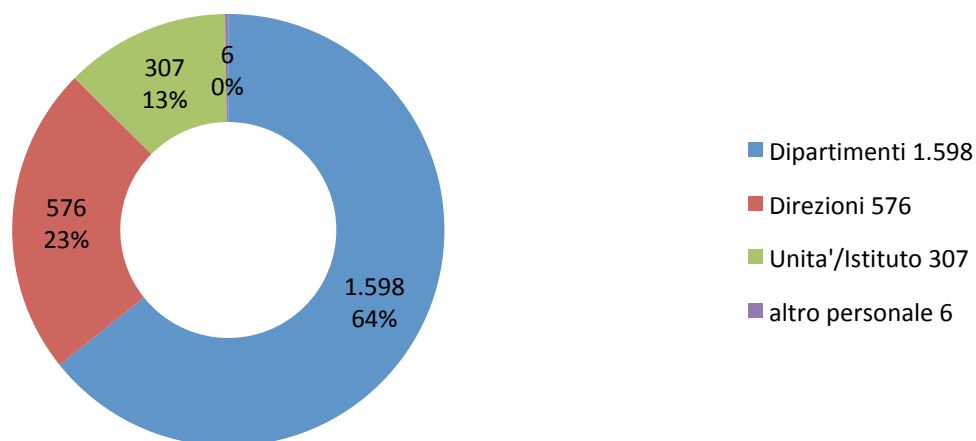
A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO NEL 2016 PER UNITA' ORGANIZZATIVA			
UNITA' ORGANIZZATIVA	UOMINI	DONNE	TOTALE PERSONALE
DTE	393	124	517
FSN	373	122	495
SSPT	335	251	586
AMC	25	40	65
ANTRUN	2	4	6
BOARD	3	2	5
COM	30	36	66
ISER	217	127	344
LEGALT	4	14	18
PER	20	52	72
IRP	35	20	55
REL	15	31	46
STUDI	10	15	25
UCB	7	2	9
UTA	25	16	41
UTEE	74	44	118
UVER	3	10	13
OCS	1	2	3
FUORI RUOLO	3	0	3
TOTALE PERSONALE	1.575	912	2.487

(ENEA) Ufficio del Personale

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

**Totale dipendenti a tempo indeterminato, nel 2016,
per tipologia di Unità Organizzativa: 2.487**



(ENEA) Ufficio del Personale

**PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, NEL 2016,
PER TIPOLOGIA UNITA' ORGANIZZATIVA**

TIPOLOGIA UNITA' ORGANIZZATIVA	UOMINI	DONNE	TOTALE PERSONALE
DIPARTIMENTI	1.101	497	1.598
DIREZIONI	301	275	576
UNITA'/ISTITUTO	169	138	307
OCS	1	2	3
FUORI RUOLO	3	0	3
TOTALE PERSONALE	1.575	912	2.487

(ENEA) Ufficio del Personale

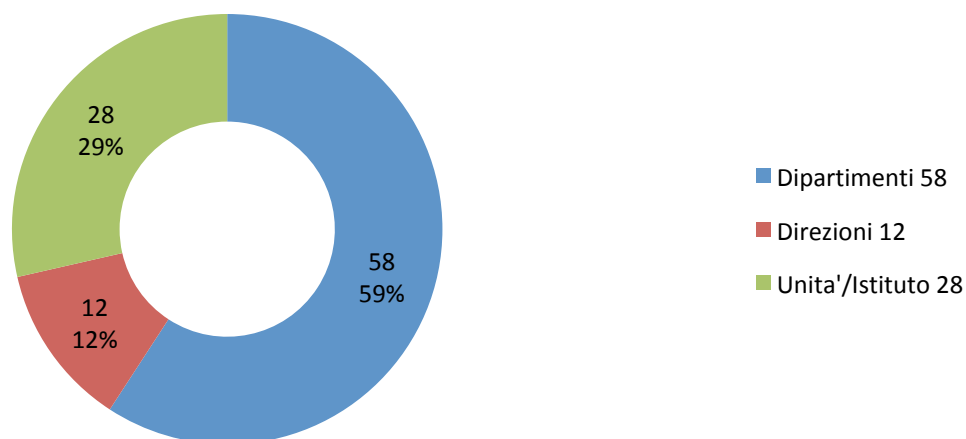
A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

**PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, NEL 2016,
PER TIPOLOGIA UNITA' ORGANIZZATIVA**

TIPOLOGIA UNITA' ORGANIZZATIVA	UOMINI	DONNE	TOTALE PERSONALE
DIPARTIMENTI	24	34	58
DIREZIONI	4	8	12
UNITA'/ISTITUTO	13	15	28
OCS	0	0	0
FUORI RUOLO	0	0	0
TOTALE PERSONALE	41	57	98

(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

**Totale dipendenti a tempo determinato, nel 2016,
per tipologia di Unità Organizzativa: 98**



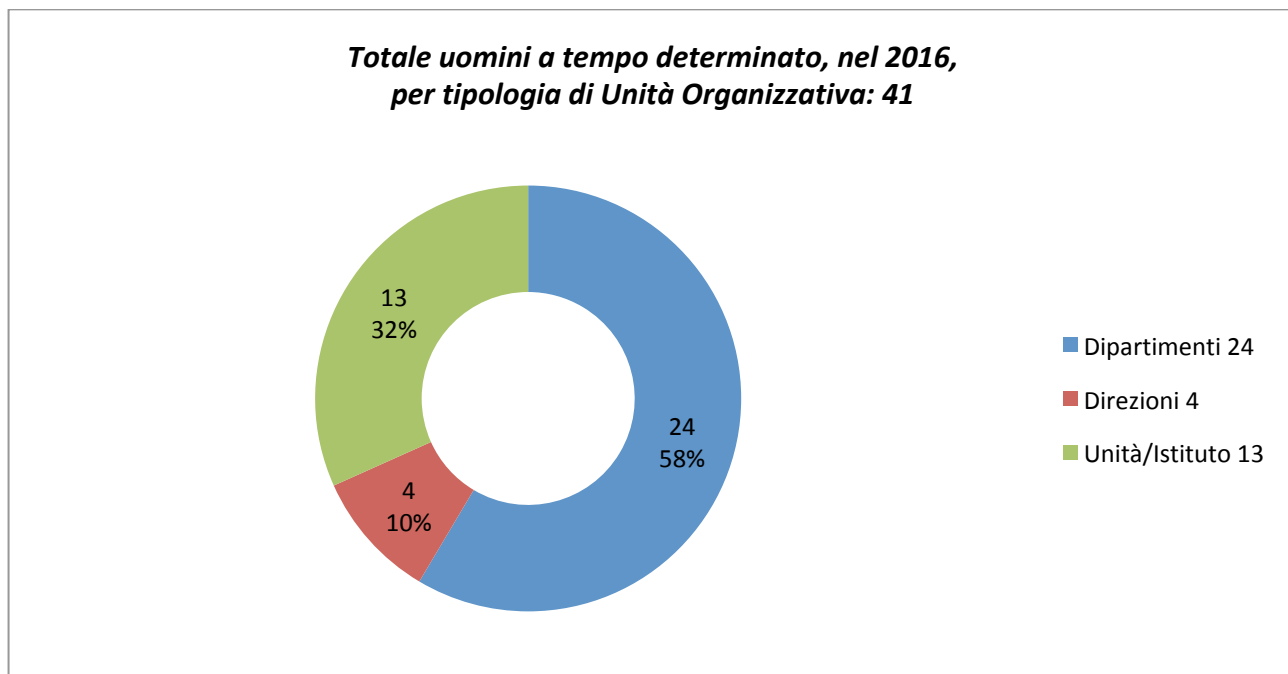
A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

(ENEA) Ufficio del Personale

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, NEL 2016, PER UNITA' ORGANIZZATIVA			
UNITA' ORGANIZZATIVA	UOMINI	DONNE	TOTALE PERSONALE
DTE	5	11	16
FSN	13	8	21
SSPT	6	15	21
AMC	1	0	1
ANTRUN	0	0	0
BOARD	0	1	1
COM	0	0	0
ISER	3	1	4
LEGALT	0	2	2
PER	0	4	4
IRP	2	4	6
REL	1	2	3
STUDI	0	1	25
UCB	0	0	0
UTA	1	0	1
UTEE	9	8	17
UVER	0	0	0
OCS	0	0	0
FUORI RUOLO	0	0	0
TOTALE PERSONALE	41	57	98

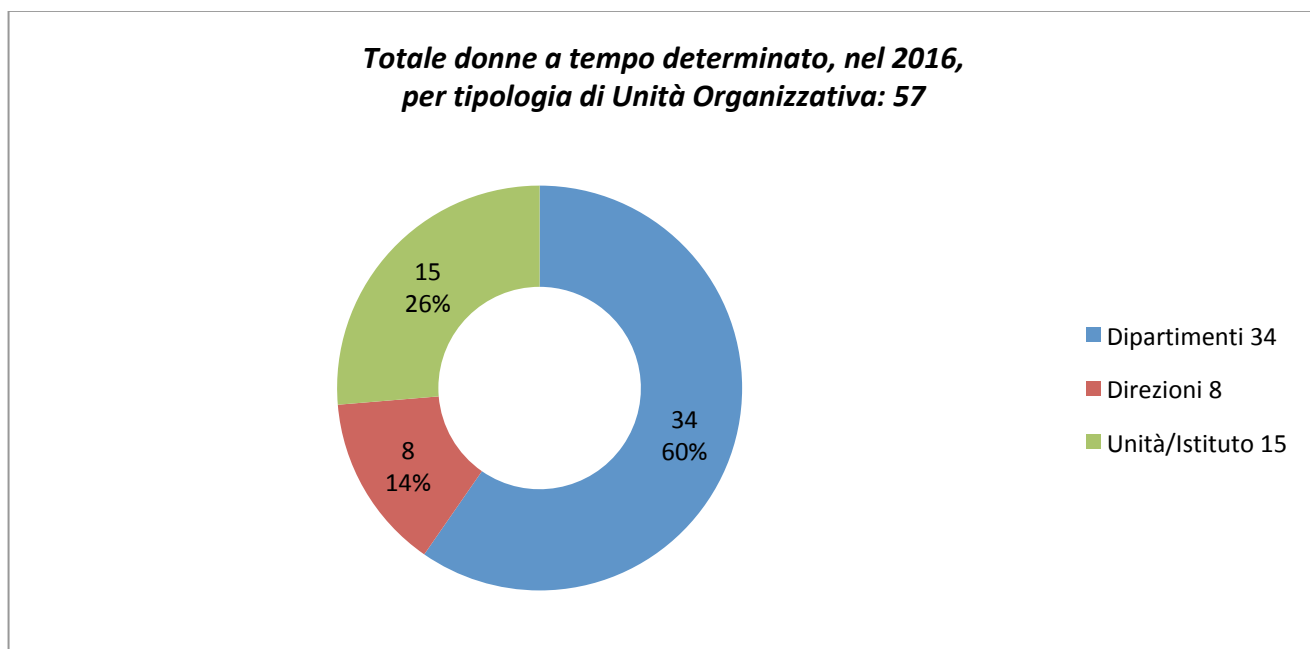
(ENEA) Fonte: Ufficio del Personale

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti



(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

Percentuali calcolate sul totale degli uomini a tempo determinato.



(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

Percentuali calcolate sul totale delle donne a tempo determinato.

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

**Personale femminile a tempo indeterminato, nel 2016, in numeri,
per sede di lavoro**

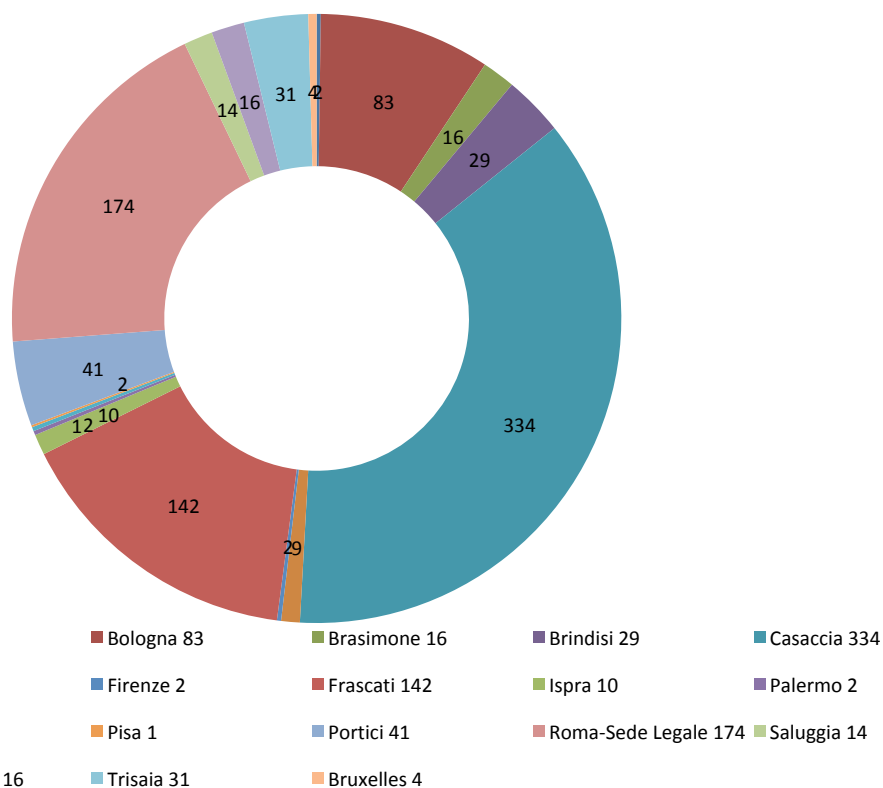
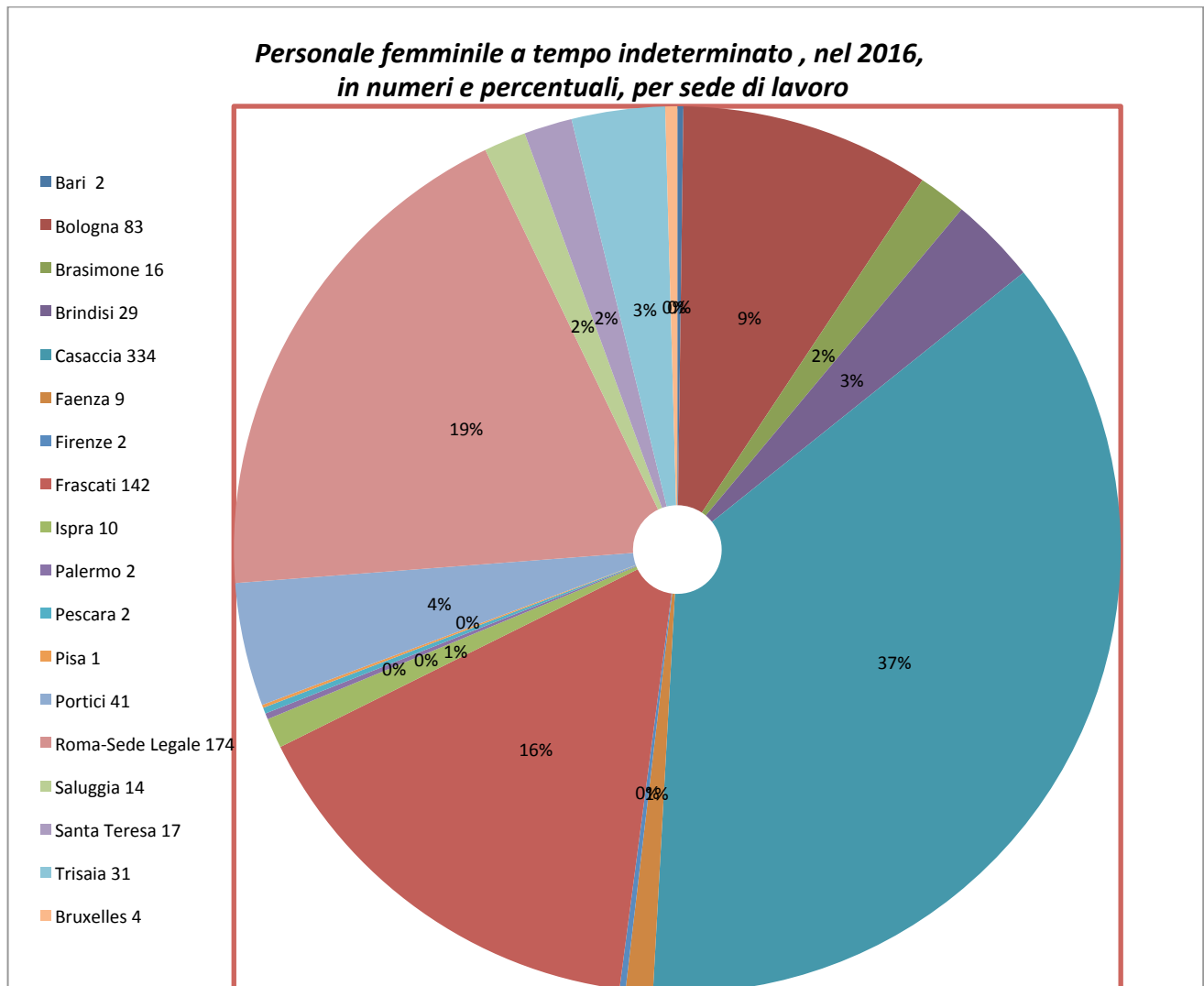


grafico 1(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

Le percentuali sono calcolate sul numero complessivo di donne a tempo indeterminato..

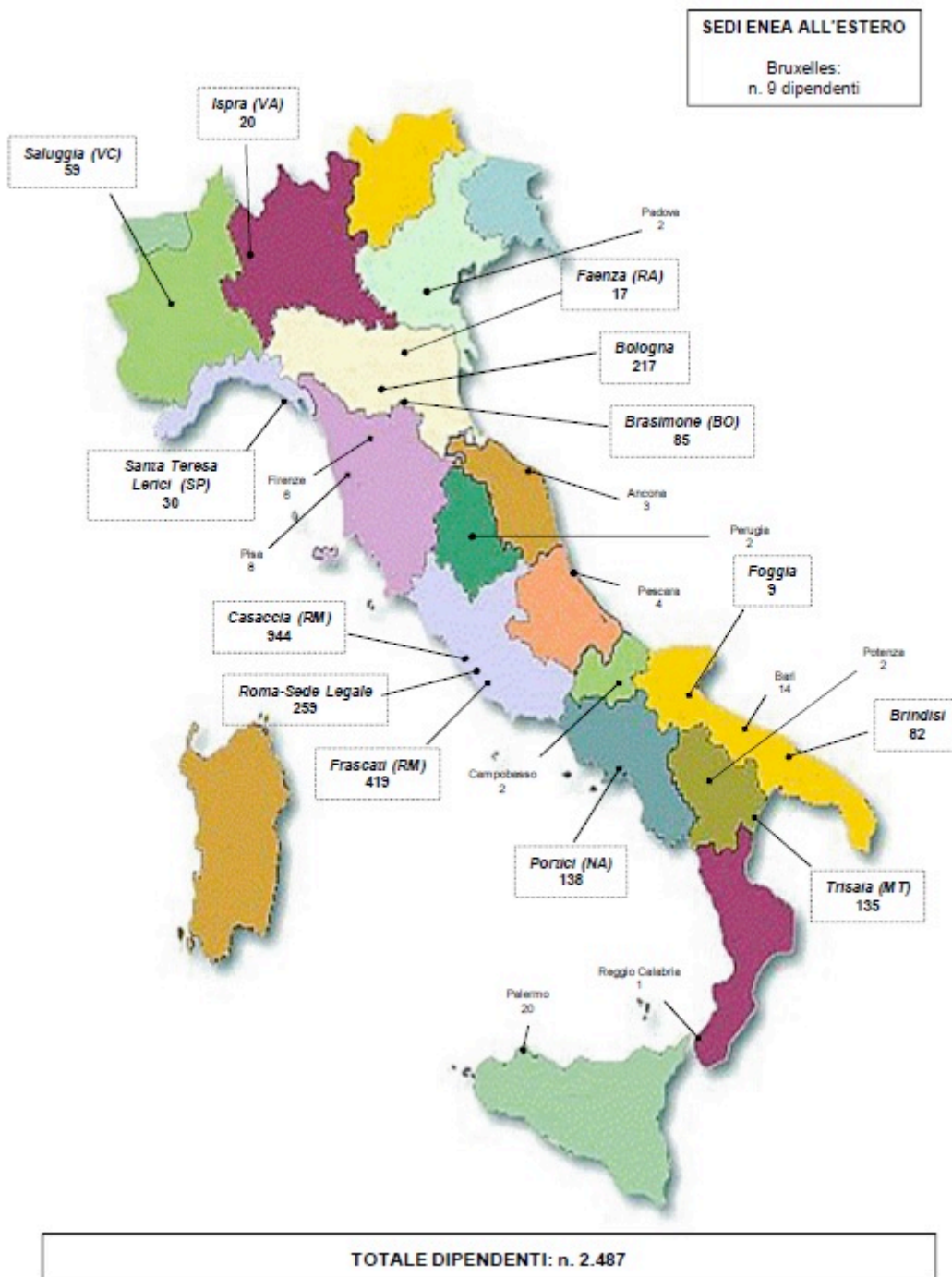
A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti



(ENEA) *Fonte: Ufficio del Personale*

grafico 2grafico 3

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti



(ENEA)Fonte: *Ufficio del personale*

Più dell'80% del personale lavora nel Centro – Sud. Esattamente per le donne la percentuale è l'83% e per gli uomini è l'82%.

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, NEL 2016, PER LIVELLO

LIVELLO	UOMINI	% su tot. U	DONNE	% su tot. D	TOTALE PERSONALE
Dirigenti	4	0,25	0	0,00	4
Titolari di inc. dirig.	6	0,38	0	0,00	6
Totale Dirigenti	10	0,63	0	0,00	10
I	178	11,30	55	6,00	233
II	339	21,52	144	15,80	483
III	460	29,21	310	34,00	770
IV	283	17,98	211	23,14	494
V	97	6,16	86	9,43	183
VI	183	11,62	81	8,88	264
VII	15	0,95	12	1,32	27
VIII	10	0,63	13	1,43	23
TOTALE PERSONALE	1.575	100	912	100	2.487

(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, PER PROFILO E PER LIVELLO, AL 31.12.2016

LIVELLO	Ric.re		Tec.go		Funz. amm.ne		Collab. Tecn.		Coll. amm.ne		TOTALE PERSONALE
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
III	11	13	0	2	-	-	-	-	-	-	26
IV e V	-	-	-	-	16	19	-	-	-	-	35
VI e VII	-	-	-	-	-	-	11	11	3	12	37
TOTALE PERSONALE	24		2		35		22		15		98

(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

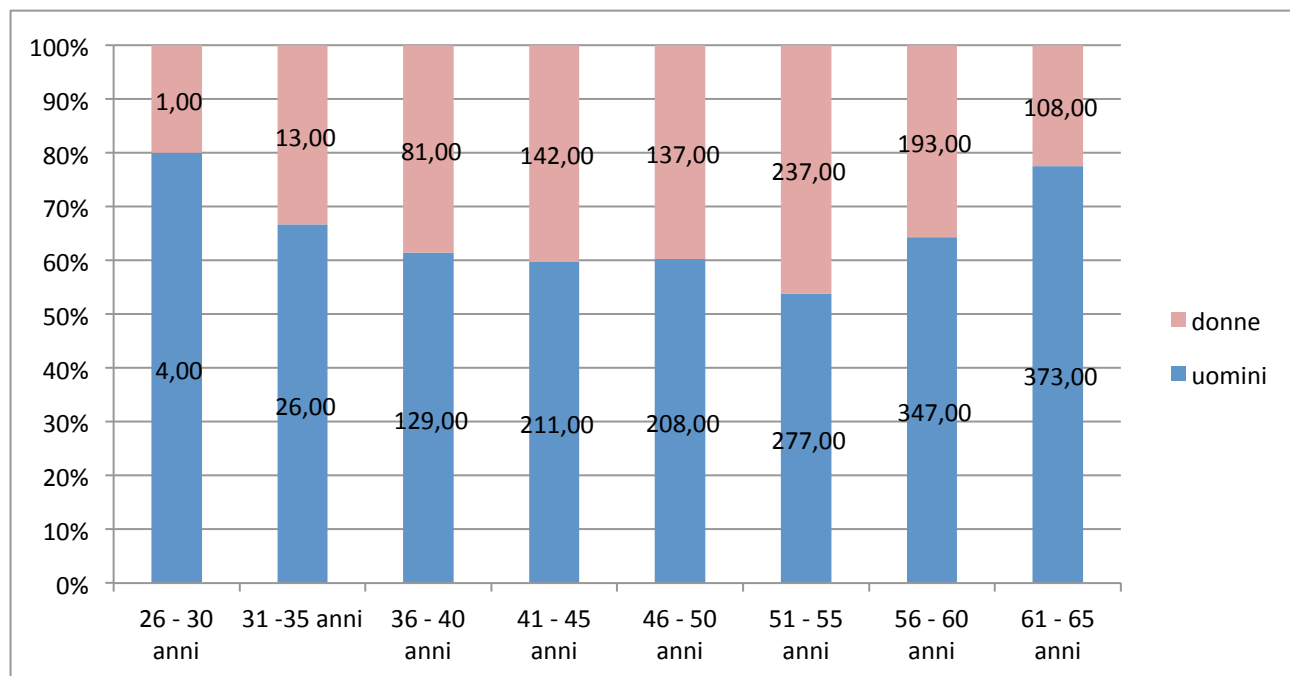
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, NEL 2016, PER ETÀ ANAGRAFICA

FASCIA DI ETÀ ANAGRAFICA	UOMINI	DONNE	TOTALE PERSONALE
26-30	4	1	5
31 - 35	26	13	39
36-40	129	81	210
41 - 45	211	142	353
46-50	208	137	345
51-55	277	237	514
56-60	347	193	540
61-65	373	108	481
TOTALE PERSONALE	1.575	912	2.487

(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, NEL 2016,

SUDDIVISO PER FASCE D'ETÀ ANAGRAFICA



(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

**COMPOSIZIONE DEL PERSONALE LAUREATO, A TEMPO INDETERMINATO, PER PROFILO, AL 31.12. 2016,
PER ALCUNE CLASSI DI ANZIANITÀ DI SERVIZIO**

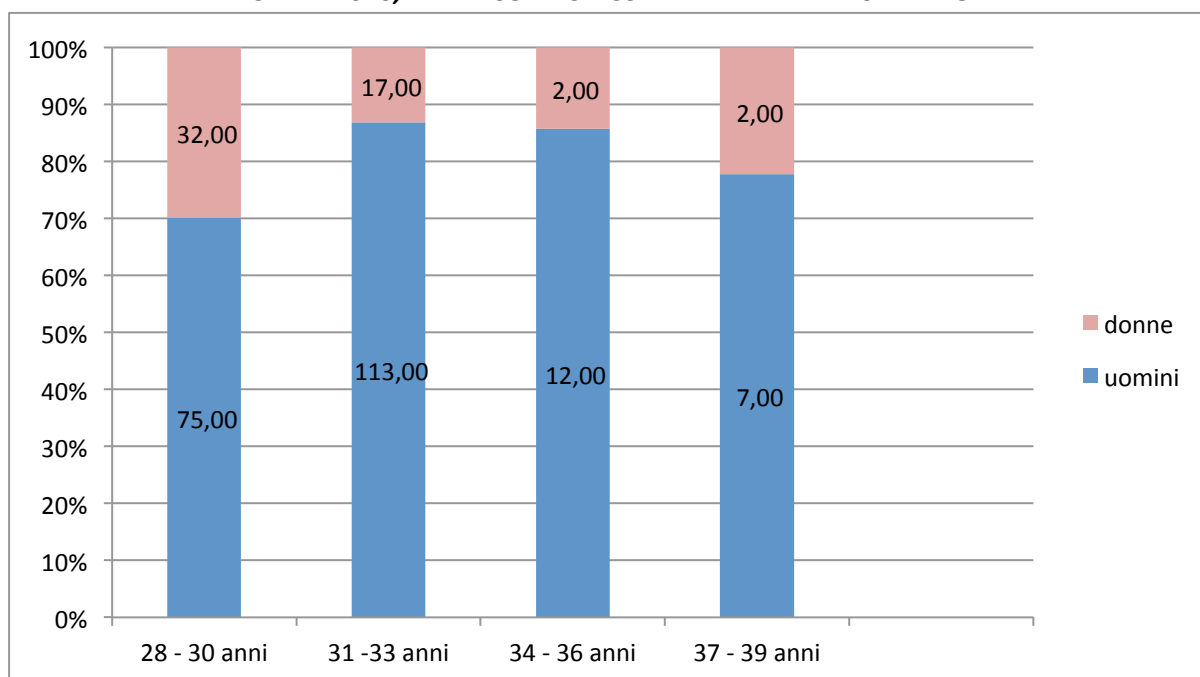
PROFILO	FASCIA ETA'DI SERVIZIO UOMINI						FASCIA ETA'DI SERVIZIO DONNE					TOTALE PERSONALE
	28-30	31-33	34-36	37-39	>=40	T	28-30	31-33	34-36	37-39	>=40	
Dirigenti	2	4	3	0	0	9	0	0	0	0	0	0
Dirigenti di ricerca	31	93	23	5	0	152	7	25	4	0	0	36
Primo ricercatore	75	113	12	7	0	207	32	17	2	2	0	53
Ricercatore	7	6	0	0	0	13	2	2	0	0	0	4
Dirigente tecnologo	4	6	1	1	0	12	4	10	2	0	0	16
Primo Tecnologo	13	5	1	2	1	22	8	9	1	1	0	19
Tecnologo	5	6	2	1	0	14	9	9	1	0	1	20
Funzionario di Amm.ne	2	3	1	0	0	6	6	3	1	0	0	10
TOTALE PERSONALE	139	236	43	16	1	435	68	75	11	3	1	158

(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

**COMPOSIZIONE DEL PERSONALE LAUREATO (DIRIGENTE DI RICERCA), A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12. 2016,
PER ALCUNE CLASSI DI ANZIANITÀ DI SERVIZIO**

(ENEA)Fonte: Ufficio del personale

**COMPOSIZIONE DEL PERSONALE LAUREATO (PRIMO RICERCATORE), A TEMPO INDETERMINATO, AL
31.12. 2016, PER ALCUNE CLASSI DI ANZIANITÀ DI SERVIZIO**



Fonte: Ufficio del personale

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

<i>PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12.2016, PER PROFILO,</i>						
PROFILO	UOMINI	% su tot. U	DONNE	% su tot. D	TOTALE PERSONALE	popolazione femminile su totale dipendenti presenti nel profilo
Totale Dirigenti	10	0,63	0	0,00	10	0%
Dirigente di ricerca	164	10,41	39	4,28	203	19,22%
Primo Ricercatore	295	18,73	116	12,72	411	28,23%
Ricercatore	363	23,05	230	25,22	593	38,79%
<i>Totale Ricercatori</i>	<i>822</i>	<i>52,19</i>	<i>385</i>	<i>42,21</i>	<i>1.207</i>	<i>31,90%</i>
Dirigente Tecnologo	14	0,90	16	1,75	30	53,34%
Primo Tecnologo	32	2,03	27	2,96	59	45,77%
Tecnologo	60	3,81	73	8,00	133	54,89%
Tecnologo Enea	49	3,11	8	0,88	57	14,04%
<i>Totale Tecnologi</i>	<i>155</i>	<i>9,84</i>	<i>124</i>	<i>13,60</i>	<i>279</i>	<i>44,45%</i>
Funzionario di amm.ne	12	0,76	15	1,64	27	55,56%
Collaboratore Tecnico	496	31,48	277	30,37	773	35,84%
Collaboratore di Amministrazione	21	1,33	60	6,58	81	74,08%
Collab. di Amministrazione ENEA	0	0,00	1	0,11	1	100%
Operatore Tecnico	34	2,16	16	1,75	50	32,00%
Operatore Tecnico Enea	15	0,95	0	0,00	15	0%
Operatore di amm.ne	7	0,45	14	1,54	21	66,67%
Operatore di amm.ne Enea	3	0,20	20	2,20	23	86,96%
<i>Totale altri profili</i>	<i>588</i>	<i>37,33</i>	<i>403</i>	<i>44,19</i>	<i>991</i>	<i>40,67%</i>
TOTALE PERSONALE	1.575	100	912	100	2.487	36,68%

(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

COMPONENTI DELLA RETRIBUZIONE MEDIA MENSILE LORDA, "VOCI FISSE", PER GRUPPI DI TITOLO DI STUDIO, PER LIVELLO E PER GENERE AL12.2016

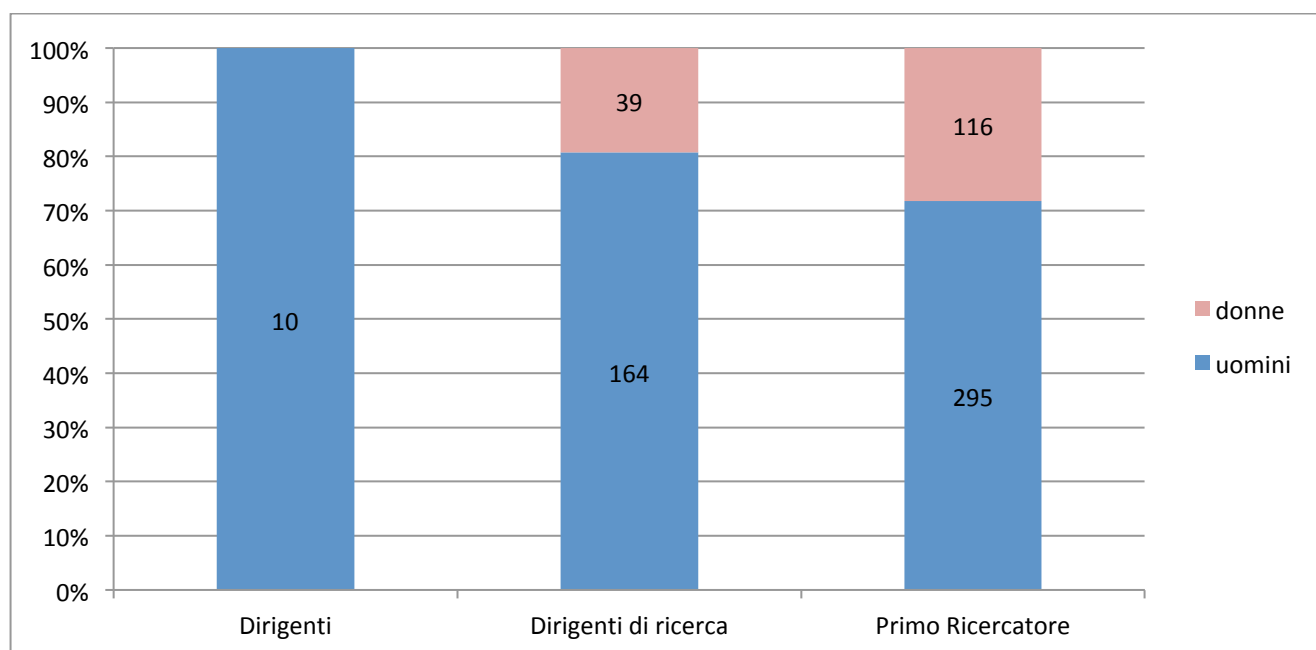
A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

LIVELLO	TITOLO DI STUDIO	UOMINI	DONNE	FASCIA STIPENDIALE		TOTALE PERSONALE	ANZ. SERV	
				U	D		U	D
I	L	178	55	572,99	513,58	233	32	32
II	L	327	143	690,04	575,04	470	28	27
III	L	423	303	292,33	273,48	726	10	10
III	D	37	7	700,82	608,71	44	37	36

(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12.2016,

SUDDIVISO NEI PRIMI TRE PROFILI



(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

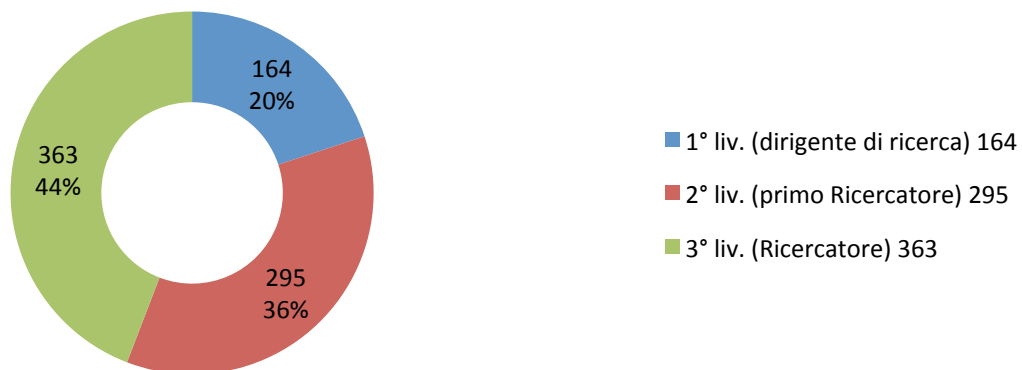
**PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12.2016,
PER PROFILO E PER ETA' ANAGRAFICA MEDIA**

PROFILO	UOMINI	ETA' ANAG. MEDIA	DONNE	ETA' ANAG. MEDIA	TOTALE PERSONALE
Dirigenti	4	62	0	-	4
Titolari di inc. dirig.	6	62	0	-	6
Totale Dirigenti	10	-	0	-	10
Dirigente di ricerca	164	61	39	60	203
Primo Ricercatore	295	59	116	57	411
Ricercatore	363	46	230	45	593
Totale Ricercatori	822	-	385	-	1.207
Dirigente Tecnologo	14	59	16	60	30
Primo Tecnologo	32	56	27	54	59
Tecnologo	60	49	73	47	133
Tecnologo Enea	49	62	8	59	57
Totale Tecnologi	155	-	124	-	279
Funzionario di amm.ne	12	48	15	51	27
Collaboratore Tecnico	496	51	277	53	773
Collaboratore di Amministrazione	21	44	60	46	81
Collab. di Amministrazione ENEA	0	-	1	65	1
Totale Collaboratori di Amministrazione	21	-	61	-	82
Operatore Tecnico	34	52	16	52	50
Operatore Tecnico Enea	15	60	0	-	15
Totale Operatore Tecnico	49	-	16	-	65
Operatore di amm.ne	7	54	14	51	21
Operatore di amm.ne Enea	3	58	20	60	23
Totale Operatore di Amministrazione	10	-	34	-	44
TOTALE PERSONALE	1.575	-	912	-	2.487

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

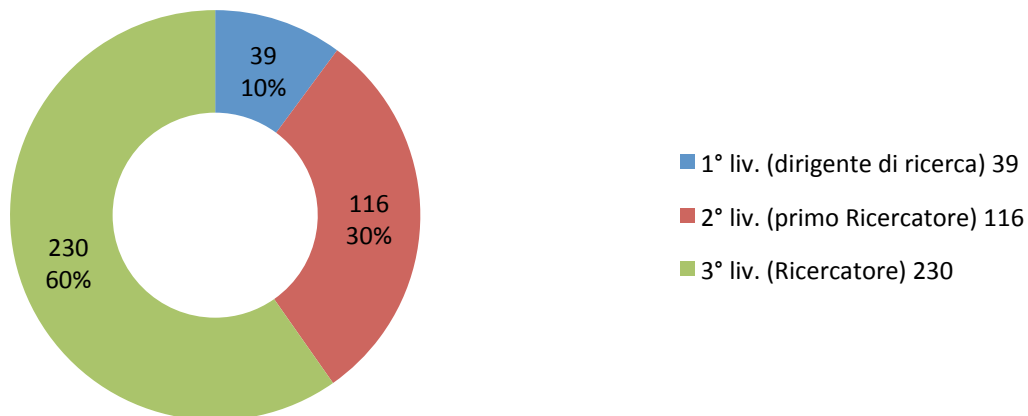
(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

**Ricercatori uomini, a tempo indeterminato, al 31.12.2016,
nei primi tre livelli**



(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

**Ricercatrici donne a tempo indeterminato, al 31.12.2016,
nei primi tre livelli**



A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

<i>PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, AL 31.12.2016, PER PROFILO</i>					
PROFILO	UOMINI		DONNE		TOTALE PERSONALE
		% su tot. U		% su tot. D	
Ricercatore	11	26,83	13	22,81	24
Tecnologo	0	0	2	3,51	2
Funzionario di amm.ne	16	39,02	19	33,33	35
Collaboratore Tecnico	11	26,83	11	19,30	22
Collaboratore di Amministrazione	3	7,32	12	21,05	15
TOTALE PERSONALE	41	100 %	57	100%	98

(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

<i>PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12.2016, PER CLASSE DI ETA'61-65 ANNI E PER TITOLO DI STUDIO</i>											
LAUREATI			DIPLOMATI			NON DIPL.			TOTALE PERSONALE		
U	D	T	U	D	T	U	D	T	U	D	T
243	66	309	118	27	145	12	15	27	373	108	481

(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

<i>PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12.2016, PER CLASSE DI ETA'46-60 ANNI E PER TITOLO DI STUDIO</i>											
LAUREATI			DIPLOMATI			NON DIPL.			TOTALE PERSONALE		
U	D	T	U	D	T	U	D	T	U	D	T
486	281	767	306	256	562	40	30	70	832	567	1.399

(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

**PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12.2016,
PER CLASSE DI ETA' 41-45 ANNI E TITOLO DI STUDIO**

LAUREATI			DIPLOMATI			NON DIPL.			TOTALE PERSONALE		
U	D	T	U	D	T	U	D	T	U	D	T
140	103	243	68	35	73	3	4	7	211	142	353

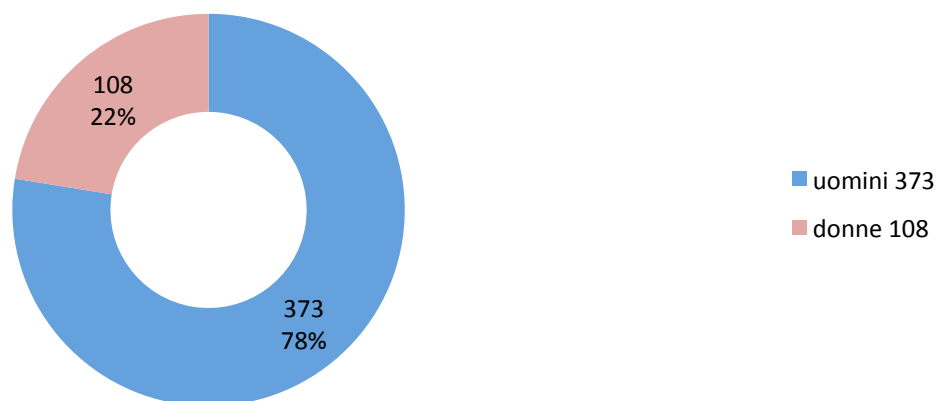
(ENEA) Fonte: Ufficio del Personale

**PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12.2016,
PER CLASSE DI ETA' 26-40 ANNI E TITOLO DI STUDIO**

LAUREATI			DIPLOMATI			NON DIPL.			TOTALE PERSONALE		
U	D	T	U	D	T	U	D	T	U	D	T
81	66	147	74	27	101	4	2	6	159	95	254

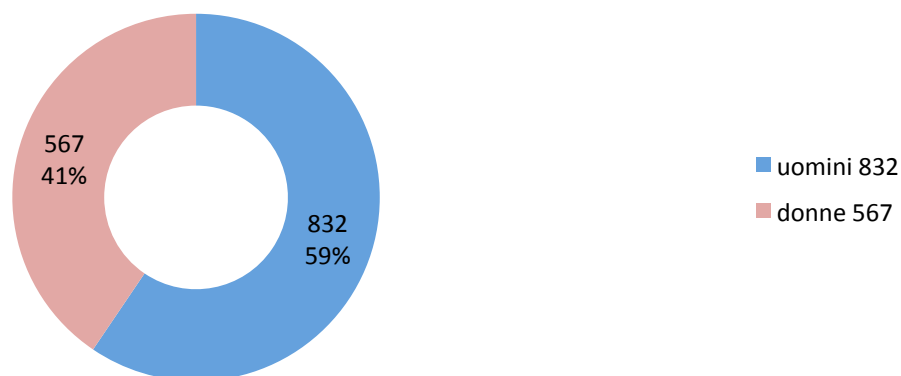
(ENEA) Fonte: Ufficio del Personale

**Personale a tempo indeterminato,
al 31.12.2016,
nella fascia di età 61 - 65 anni**



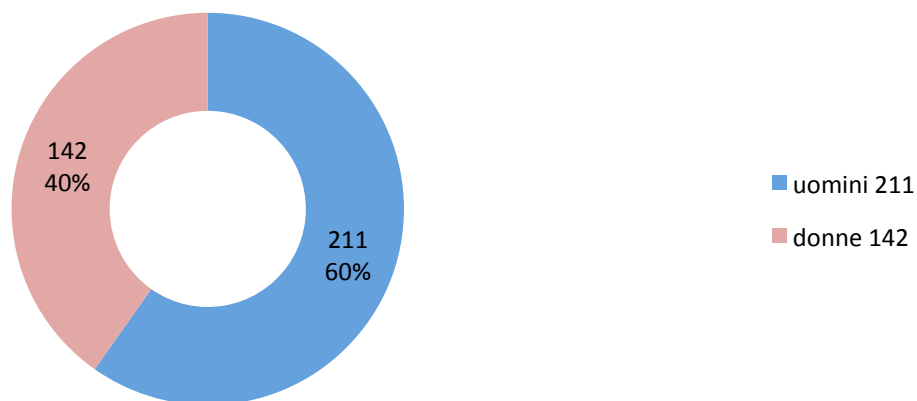
A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

**Personale a tempo indeterminato,
al 31.12.2016,
nella fascia di età 46 - 60 anni**



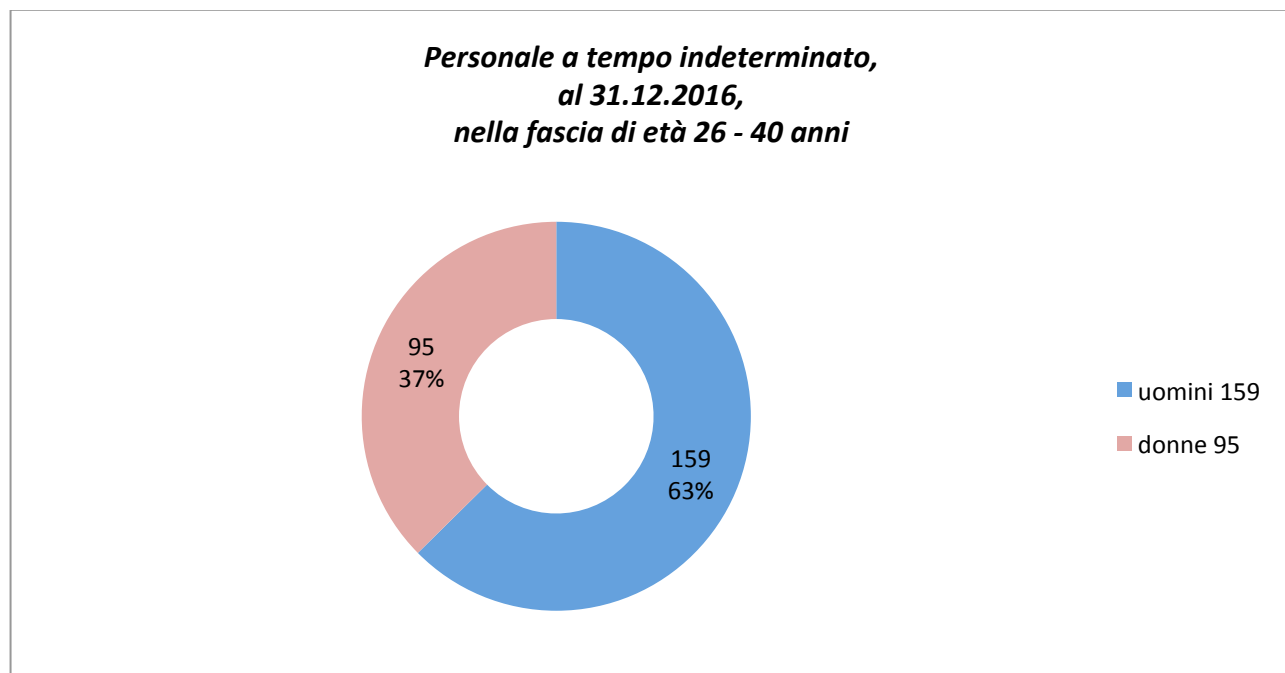
(ENEA) *Fonte: Ufficio del Personale*

**Personale a tempo indeterminato,
al 31.12.2016,
nella fascia di età 41 - 45 anni**

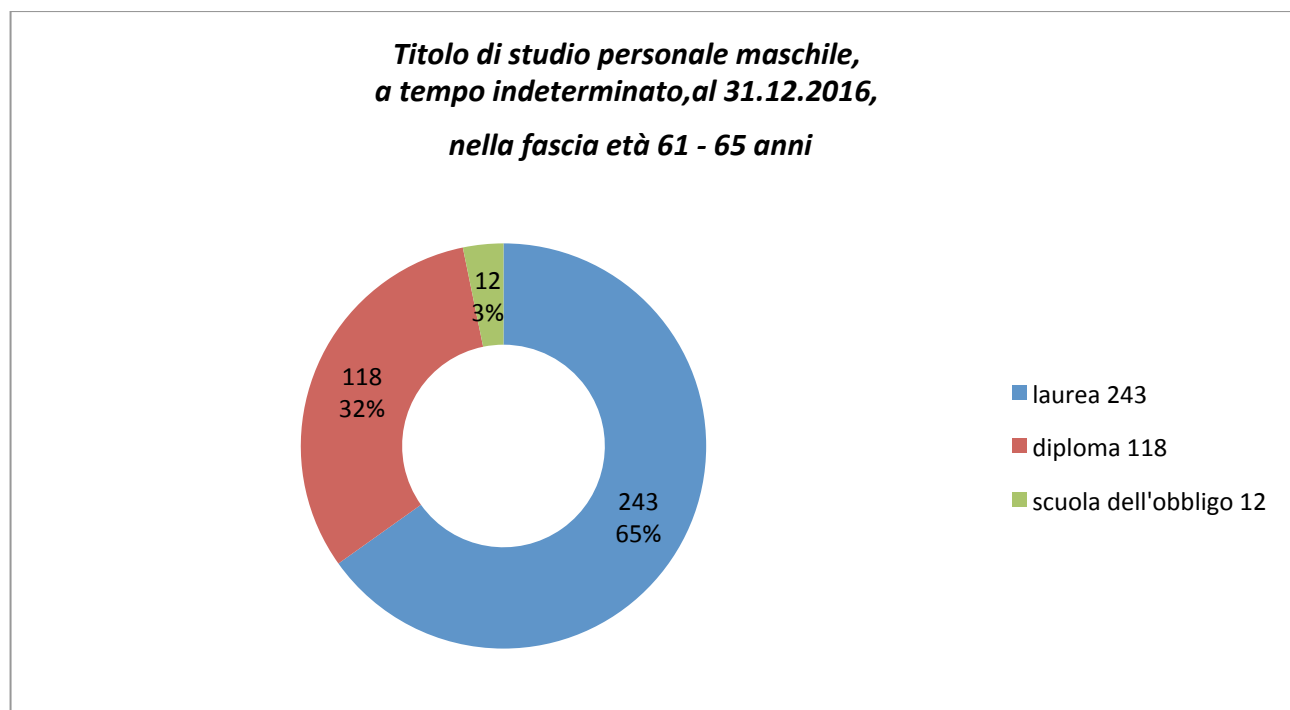


A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

(ENEA) *Fonte: Ufficio del Personale*



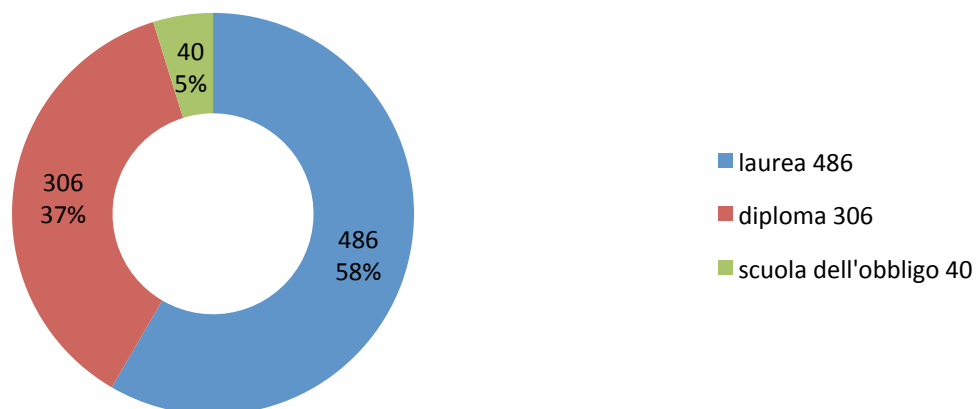
(ENEA) *Fonte: Ufficio del Personale*



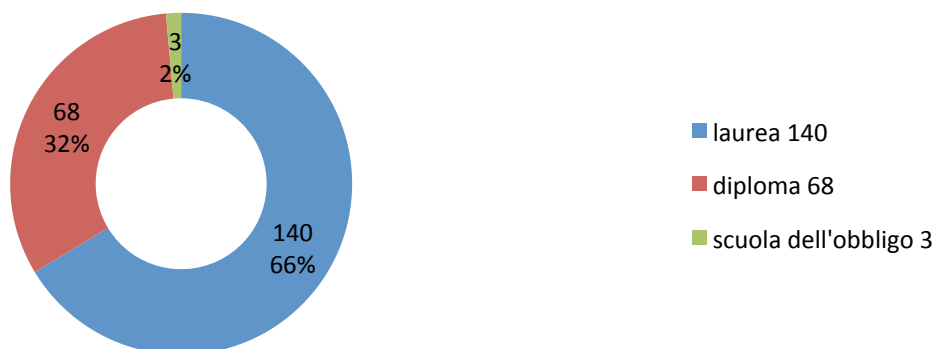
A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

**Titolo di studio personale maschile,
a tempo indeterminato, al 31.12.2016,
nella fascia età 46 - 60 anni**



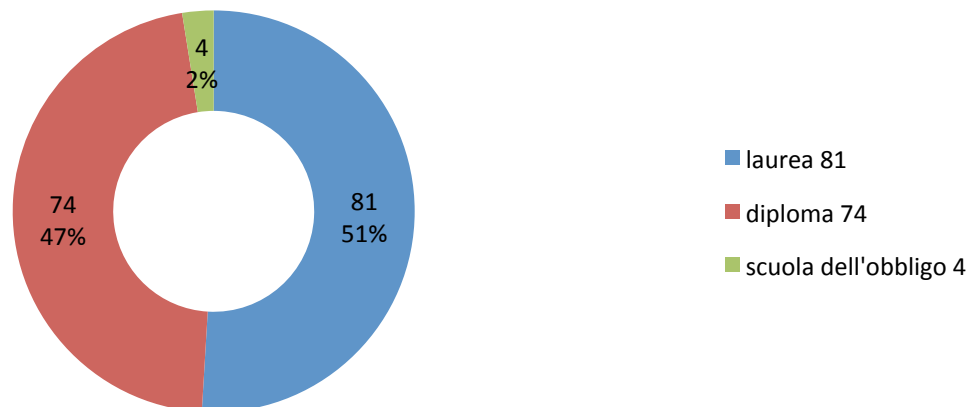
**Titolo di studio personale maschile,
a tempo indeterminato,
al 31.12.2016,
nella fascia età 41 - 45 anni**



(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

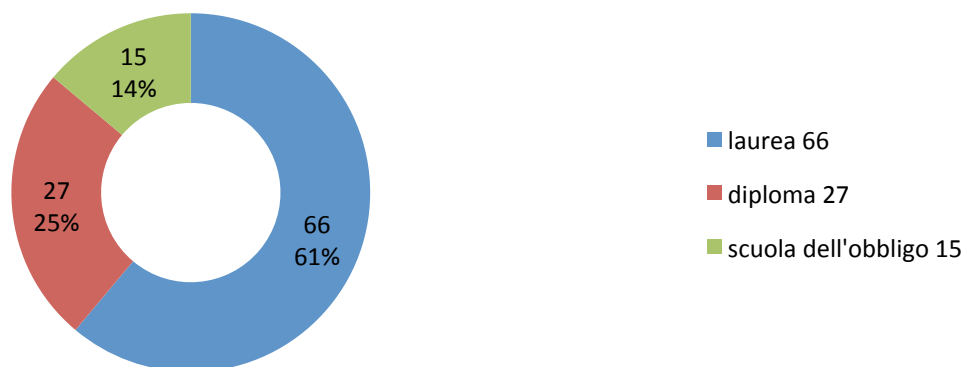
A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

***Titolo di studio personale maschile,
a tempo indeterminato, al 31.12.2016,
nella fascia età 26 - 40 anni***



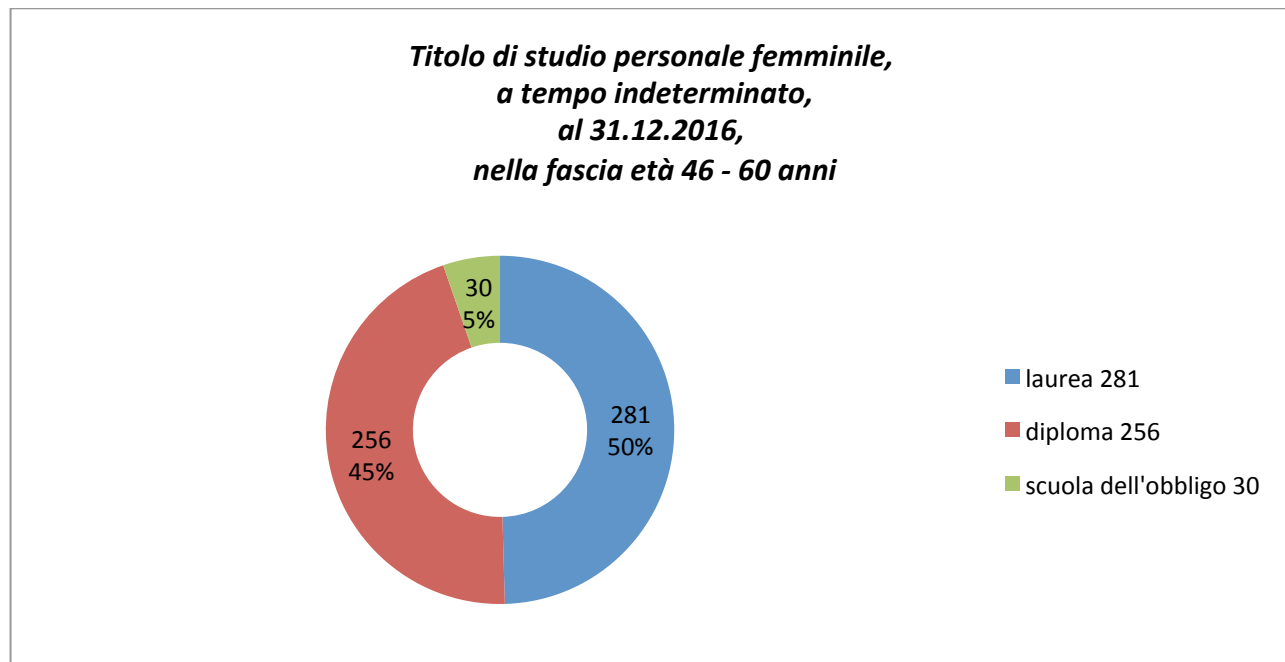
(ENEA) *Fonte: Ufficio del Personale*

***Titolo di studio personale femminile,
a tempo indeterminato,
al 31.12.2016,
nella fascia età 61 - 65 anni***

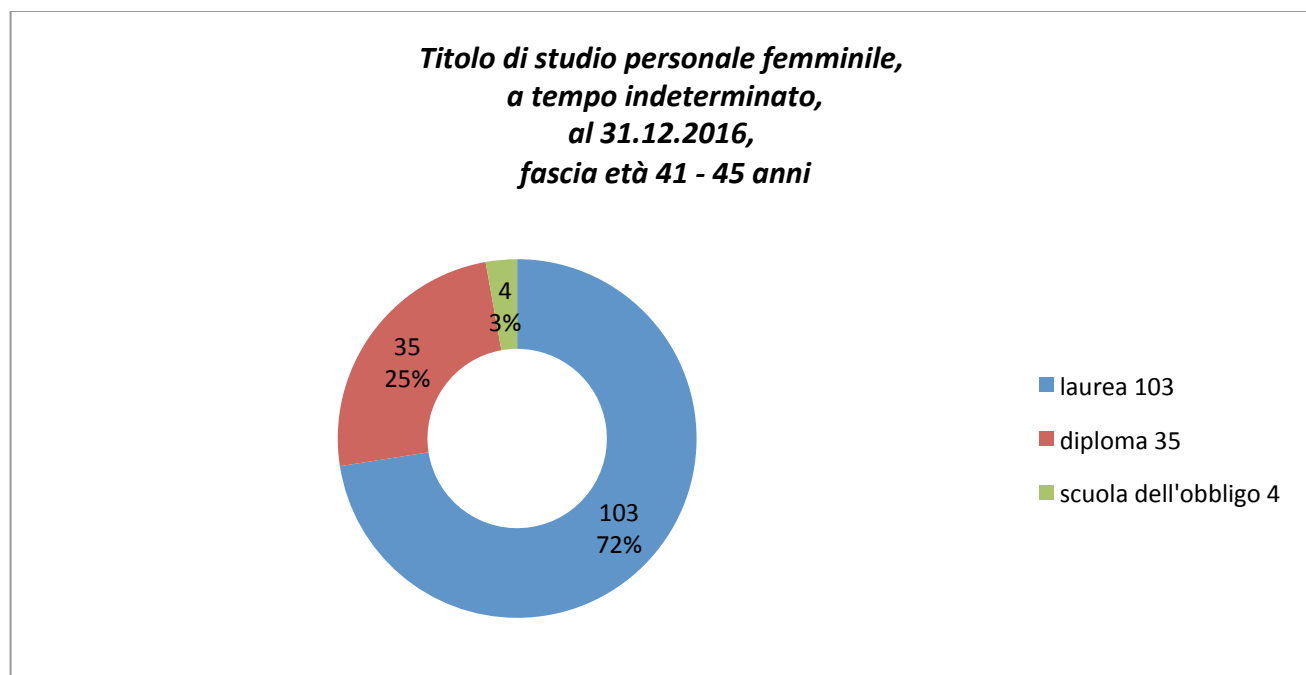


A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

(ENEA) *Fonte: Ufficio del Personale*

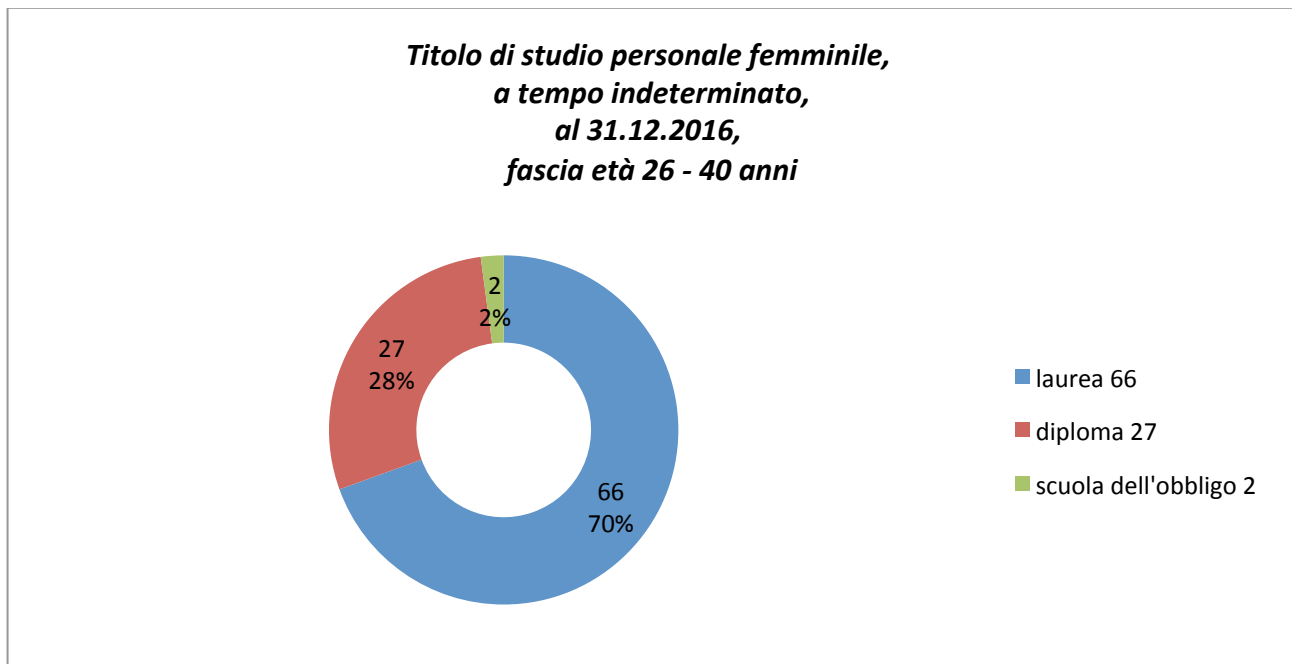


(ENEA) *Fonte: Ufficio del Personale*



A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

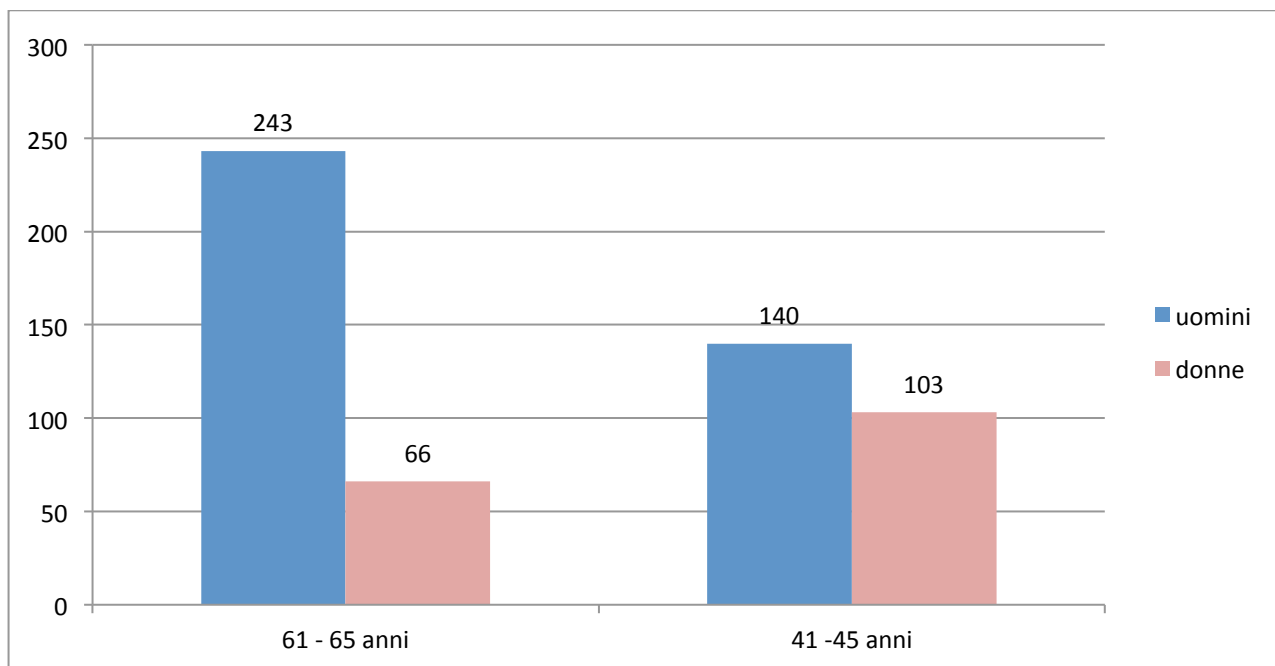
(ENEA) *Fonte: Ufficio del Personale*



(ENEA) *Fonte: Ufficio del Personale*

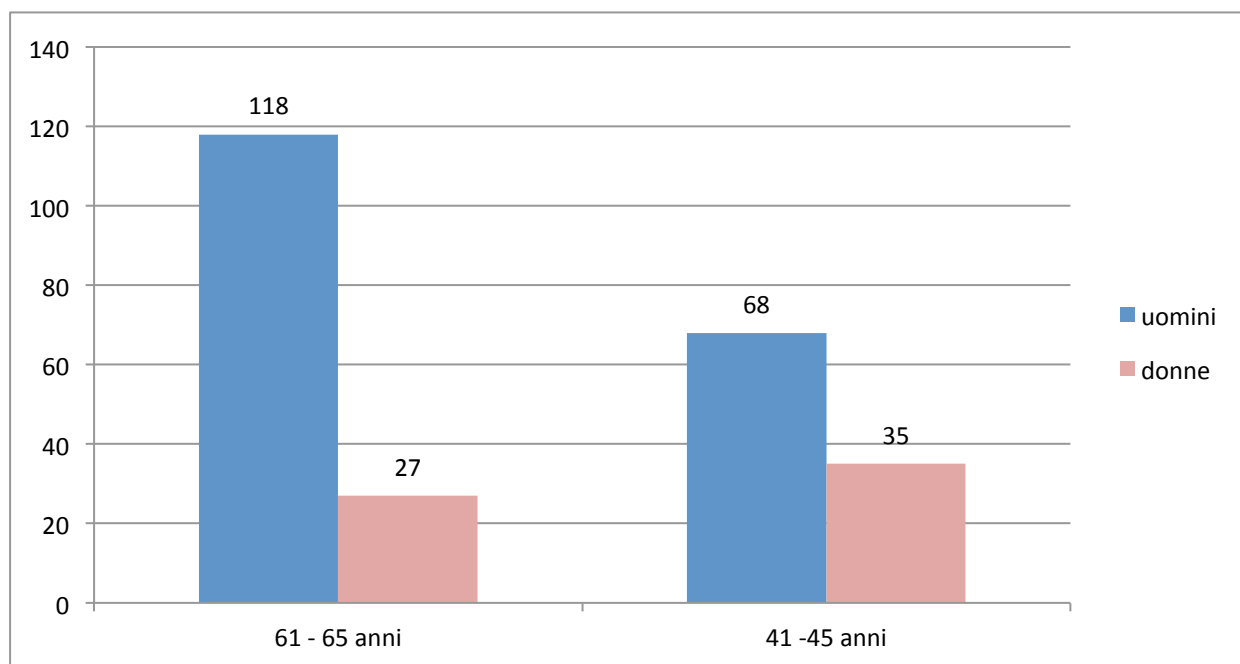
A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

**PERSONALE LAUREATO, A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12.2016,
PER ALCUNE FASCE D'ETA'**



(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

**PERSONALE DIPLOMATO, A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12.2016,
PER ALCUNE FASCE D'ETA'**



(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

**SUDDIVISIONE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO,
AL 31.12.2016,
PER TIPOLOGIA TITOLO DI STUDIO**

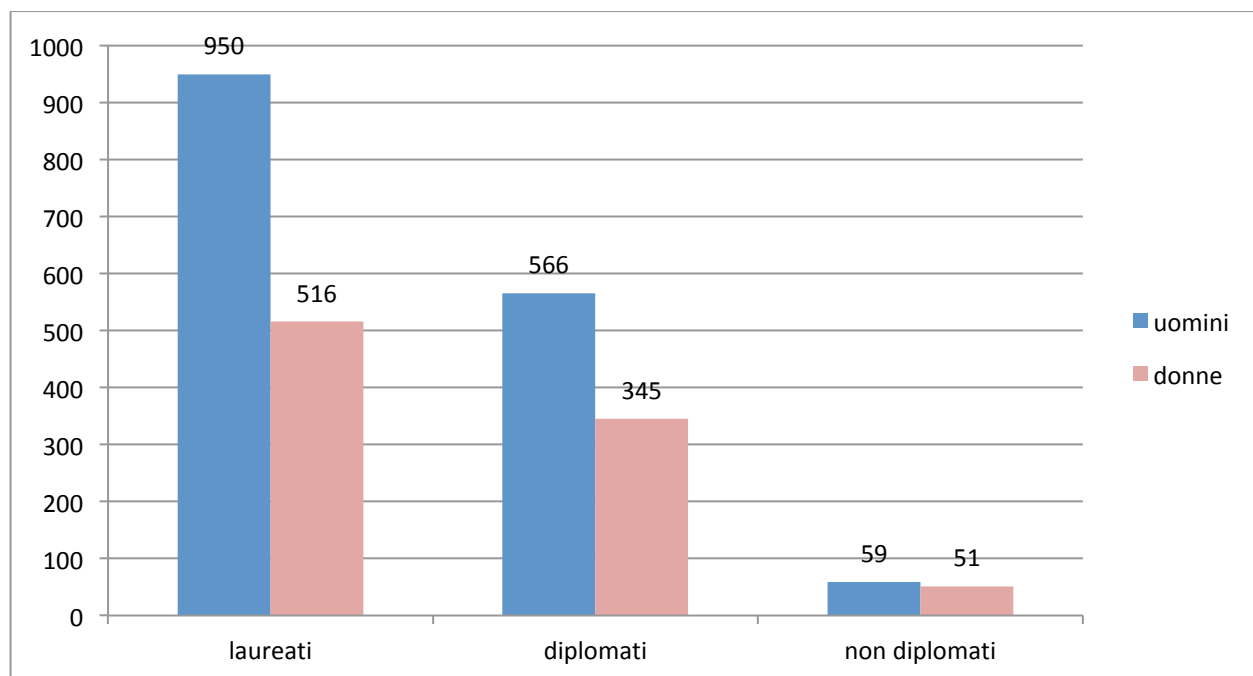
TITOLI DI STUDIO	UOMINI	% su tot. U	DONNE	% su tot.	TOTALE PERSONALE
laureati	950	60%	516	56%	1.466
diplomati	566	36%	345	38%	911
non diplomati	59	4%	51	6%	110
TOTALE PERSONALE	1.575	100	912	100	2.487

(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

RAPPRESENTAZIONE GRAFICA,

AL 31.12.2016,

DEL TITOLO DI STUDIO POSSEDUTO DAL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO



(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

<i>PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12. 2016, PER GRUPPI DI LAUREE</i>					
TITOLI DI STUDIO	UOMINI	% su tot. U	DONNE	% su tot. D	TOTALE PERSONALE
INGEGNERIA	452	47,57	87	16,85	539
SCIENTIFICA	409	43,05	298	57,76	707
SANITARIA	6	0,63	8	1,56	14
SOCIALE	78	8,22	103	19,96	181
UMANISTICA	5	0,53	20	3,87	25
TOTALE PERSONALE	950	100	516	100	1.466

(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

<i>PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12.2016, PER GRUPPI DI DIPLOMI</i>			
TITOLI DI STUDIO	UOMINI	DONNE	TOTALE PERSONALE
TECNICI	464	43	507
AMMINISTRATIVI	102	302	404
TOTALE PERSONALE	566	345	911

(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

<i>PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12.2016, SENZA LAUREA E SENZA DIPLOMA</i>			
TITOLI DI STUDIO	UOMINI	DONNE	TOTALE PERSONALE
NON DIPLOMATI	59	51	110

(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

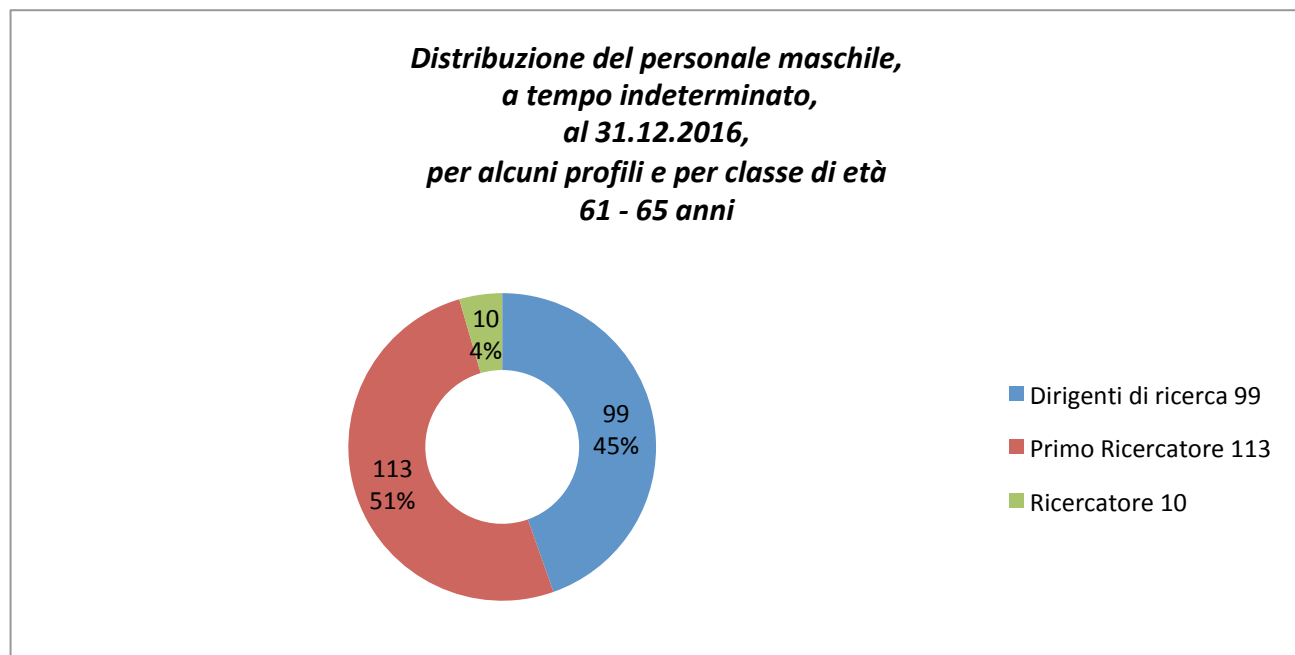
<i>PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12.2016, PER TIPOLOGIA DI UNITA' ORGANIZZATIVA E TITOLO DI STUDIO</i>										
TITOLI DI STUDIO	DIPARTIMENTI		DIREZIONI		UNITA'/IST.		ALTRO		TOTALE PERSONALE	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
laureati	731	365	111	78	104	72	4	1	950	516
diplomati	348	125	159	157	59	62	0	1	566	345
non diplomati	22	7	31	40	6	4	0	0	59	51
TOTALE PERSONALE	1.101	497	301	275	169	138	4	2	1.575	912

(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

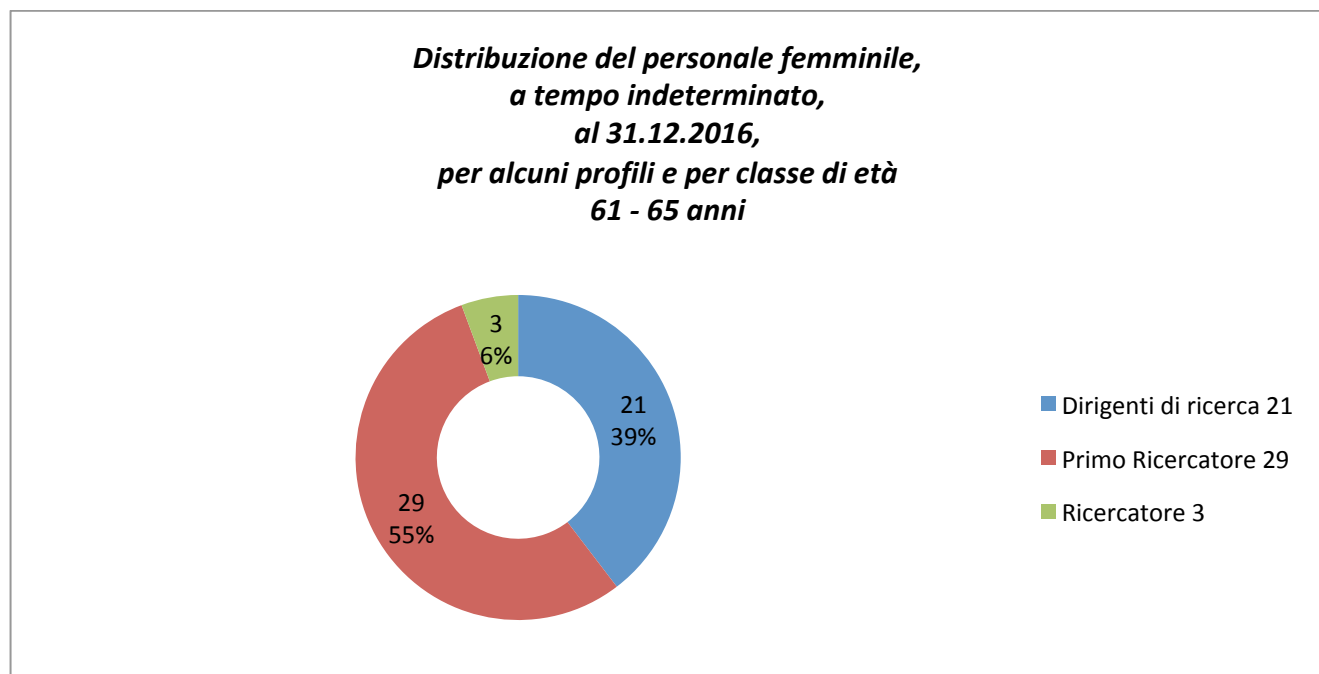
PROFILO	<i>PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12.2016, PER ALCUNI PROFILI, E PER CLASSE DI ETA'61-65 ANNI</i>		TOTALE PERSONALE
	UOMINI	DONNE	
Dirigente di ricerca	99	21	120
Primo Ricercatore	113	29	142
Ricercatore	10	3	13
TOTALE PERSONALE	222	53	275

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*



(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*



(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12.2016,
PER PROFILO E PER GRUPPI DI TITOLO DI STUDIO

PROFILO	LAUREATI		DIPLOMATI		NON DIPLOMATI		TOTALE PERSONALE	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Dirigenti	10	0	0	0	0	0	10	0
Dirigente di Ricerca	164	39	0	0	0	0	164	39
Primo Ricercatore	295	116	0	0	0	0	295	116
Ricercatore	363	230	0	0	0	0	363	230
Dirigente Tecnologo	14	16	0	0	0	0	14	16
Primo Tecnologo	32	27	0	0	0	0	32	27
Tecnologo	60	73	0	0	0	0	60	73
Funzionario di amm.ne	12	15	0	0	0	0	12	15
Tecnologo ENEA	0	0	49	8	0	0	49	8
Collaboratore Tecnico	0	0	496	277	0	0	496	277
Collaboratore di amm.ne	0	0	21	60	0	0	21	60
Collaboratore di amm.ne ENEA	0	0	0	0	0	1	0	1
Operatore Tecnico	0	0	0	0	34	16	34	16
Operatore Tecnico ENEA	0	0	0	0	15	0	15	0
Operatore di amm.ne	0	0	0	0	7	14	7	14
Operatore di amm.ne ENEA	0	0	0	0	3	20	3	20
TOTALE PERSONALE	950	516	566	345	59	51	1.575	912

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

**DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12.2016,
PER ALCUNI PROFILI E PER LIVELLO**

PROFILO	LIVELLO								TOTALE PERSONALE		
	D		I		II		III		U	D	T
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	T
Dirigenti	10	0	0	0	0	0	0	0	10	0	10
Dirigente di Ricerca	0	0	164	39	0	0	0	0	164	39	203
Primo Ricercatore	0	0	0	0	295	116	0	0	295	116	411
Ricercatore	0	0	0	0	363	230	0	0	363	230	593
Dirigente Tecnologo	0	0	14	16	0	0	0	0	14	16	30
Primo Tecnologo	0	0	0	0	32	27	0	0	32	27	59
Tecnologo	0	0	0	0	0	0	60	73	60	73	133
Tecnologo ENEA	0	0	0	0	12	1	37	7	49	8	57
TOTALE PERSONALE	10	0	178	55	702	374	97	80	987	509	1.496

(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

<i>ASSUNZIONI E CESSAZIONI DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, NEL 2016, PER TIPOLOGIA DI TITOLO DI STUDIO</i>															
ASSUNZIONI								CESSAZIONI							
LAUREATI		DIPLOMATI		NON DIPL.		TOTALE ASSUNZIONI 5		LAUREATI		DIPLOMATI		NON DIPL.		TOTALE CESSAZIONI 52	
U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
0	1	2	2	0	0	2	3	18	5	18	6	3	2	39	13
TOTALE 1		TOTALE 4		TOTALE 0		TOT. ASSUNZ. 5		TOTALE 23		TOTALE 24		TOTALE 5		TOT. CESS. 52	

(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

<i>CESSAZIONI DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, NEL 2016, PER PROFILO</i>			
PROFILO	NUMERO DIPENDENTI		TOTALE PERSONALE
	UOMINI	DONNE	
Dirigente di ricerca	7	0	7
Primo ricercatore	7	1	8
Ricercatore	1	2	3
Dirigente Tecnologo	1	1	2
Primo Tecnologo	0	1	1
Tecnologo	1	0	1
Tecnologo Enea	7	0	7
Funzionario di amm.ne	1	0	1
Collaboratore Tecnico	11	4	15
Collaboratore di Amministrazione	0	2	2
Operatore Tecnico	1	1	2
Operatore Tecnico Enea	2	0	2
Operatore di amm.ne Enea	0	1	1
TOTALE PERSONALE	39	13	52

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

ASSUNZIONI DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, NEL 2016, PER PROFILO (assunzione per chiamata diretta (L.68/99 Cat. Protetta))			
PROFILO	NUMERO DIPENDENTI		TOTALE PERSONALE
	UOMINI	DONNE	
Tecnologo	0	1	1
Collaboratore Tecnico	0	1	1
Collaboratore di Amministrazione	2	1	3
TOTALE PERSONALE	2	3	5

(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO MOTIVAZIONE DELLE CESSAZIONI AVVENUTE NEL 2016			
MOTIVAZIONI	NUMERO DIPENDENTI		TOTALE PERSONALE
	UOMINI	DONNE	
DIMISSIONI VOLONTARIE	17	9	26
COLLOCAMENTO A RIPOSO	19	1	20
DECESSI	3	1	4
ALTRE CAUSE	0	2	2
TOTALE PERSONALE	39	13	52

(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

A cura di: **Maria Massullo**
Antonella Proietti

**DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12.2016,
IN ASPETTATIVA, IN COMANDO, IN DISTACCO, IN CONGEDO, FUORI RUOLO**

TIPOLOGIA DI ISTITUTO CONTRATTUALE	UOMINI	DONNE	TOTALE PERSONALE
In aspettativa	11	5	16
In comando o distacco c/o altre P.A.	27	4	31
In congedo	22	9	31
Fuori ruolo	3	0	3
TOTALE PERSONALE	63	18	81

(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

E' di molto diminuito, rispetto al 2015, il numero di persone in aspettativa, comando, distacco, congedo e fuori ruolo. La diminuzione è avvenuta prevalentemente tra il personale femminile. Infatti nel 2015 non erano presenti in Agenzia, in quanto usufruivano di questi istituti, **100 dipendenti (69 uomini e 31 donne)**. Il personale femminile è all'esterno dell'Agenzia solamente per un quinto degli interessati. Probabilmente, forme di lavoro più flessibili come il telelavoro hanno fatto sì che i dipendenti potessero continuare a svolgere la propria attività da casa, conciliando meglio attività lavorativa, vita personale e studio. Questo spiega, probabilmente insieme all'età media elevata, anche l'assenza al 31.12.2016 dei congedi parentali obbligatori e facoltativi. Gran parte dei dipendenti in part time lavora nei Dipartimenti.

**PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO,
AL 31.12.2016,
IN PART TIME**

TIPOLOGIA DI PART-TIME	UOMINI	DONNE	TOTALE PERSONALE
part time verticale	9	2	11
part time orizzontale	1	29	30
part time misto	8	4	12
TOTALE PERSONALE	18	35	53

(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

Il part time orizzontale, spesso in percentuale superiore al **50%** del tempo lavorativo, viene maggiormente utilizzato dalle donne (**96%** dei richiedenti) probabilmente per la necessità di cure parentali. Infatti, più dell'**80%** delle dipendenti che chiedono il part time opta per il part time orizzontale. Il part-time risulta diminuito, rispetto al **2015 (61 persone di cui 19 uomini e 42 donne)**, di alcune unità prevalentemente donne. Probabilmente, anche per questo istituto, forme di lavoro più conciliative con la vita privata, come il telelavoro (che è aumentato rispetto al passato), hanno fatto sì che i dipendenti ne chiedessero un minor utilizzo.

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

**PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12.2016, SUDDIVISO PER PROFILO,
IN TELELAVORO**

PROFILO	UOMINI	DONNE	TOTALE PERSONALE
Dirigente di ricerca	1	1	2
I Ricercatore	5	2	7
Ricercatore	6	6	12
I Tecnologo	1	0	1
Tecnologo	3	2	5
Funzionario di amministrazione	0	3	3
Collaboratore Tecnico	9	13	22
Collaboratore di amministrazione	2	3	5
Operatore Tecnico	2	0	2
Operatore di amministrazione	0	1	1
TOTALE PERSONALE	29	31	60

(ENEA)Fonte: Banca dati

I numeri riportati in tabella evidenziano un maggiore utilizzo dell'istituto del Telelavoro da parte delle donne e presuppongono una necessità di conciliazione dei tempi di lavoro/vita privata. Il Telelavoro è maggiormente richiesto dalle donne inquadrato nel profilo di Collaboratore tecnico ed è raddoppiato rispetto al 2015; infatti, si è passati da 31 dipendenti (15 uomini e 16 donne) agli attuali 60 (29 uomini e 31 donne). Si può concludere che questo istituto ha trovato il gradimento del personale, in particolare del personale femminile.

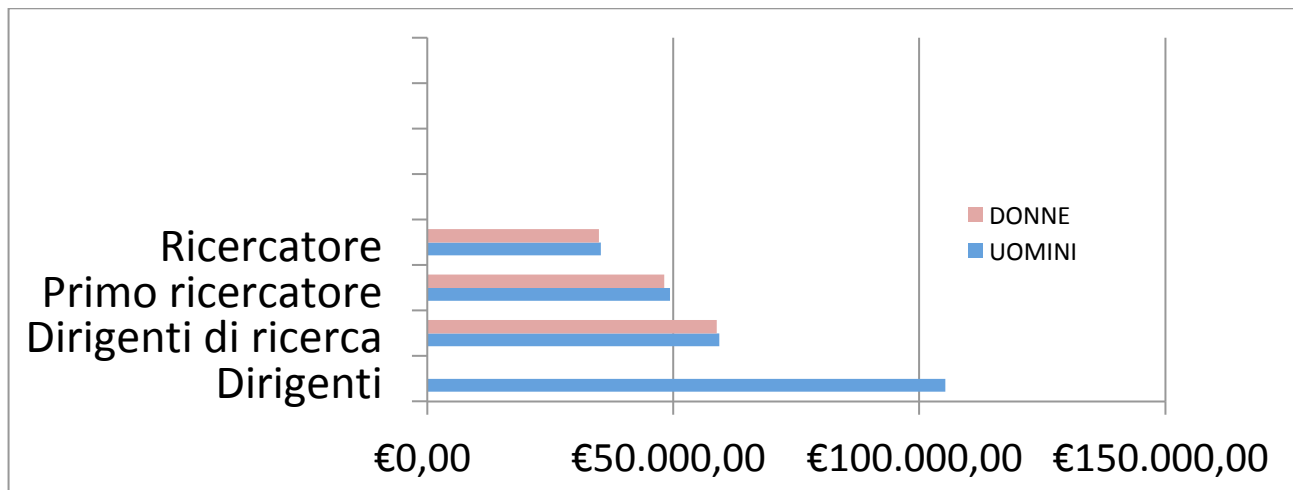
**RETRIBUZIONI MEDIE ANNUE LORDE IN EURO,
AL 31.12.2016,
DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO**

GENERE	UOMINI	DONNE
RETRIBUZIONI	39.167,63	35.923,37

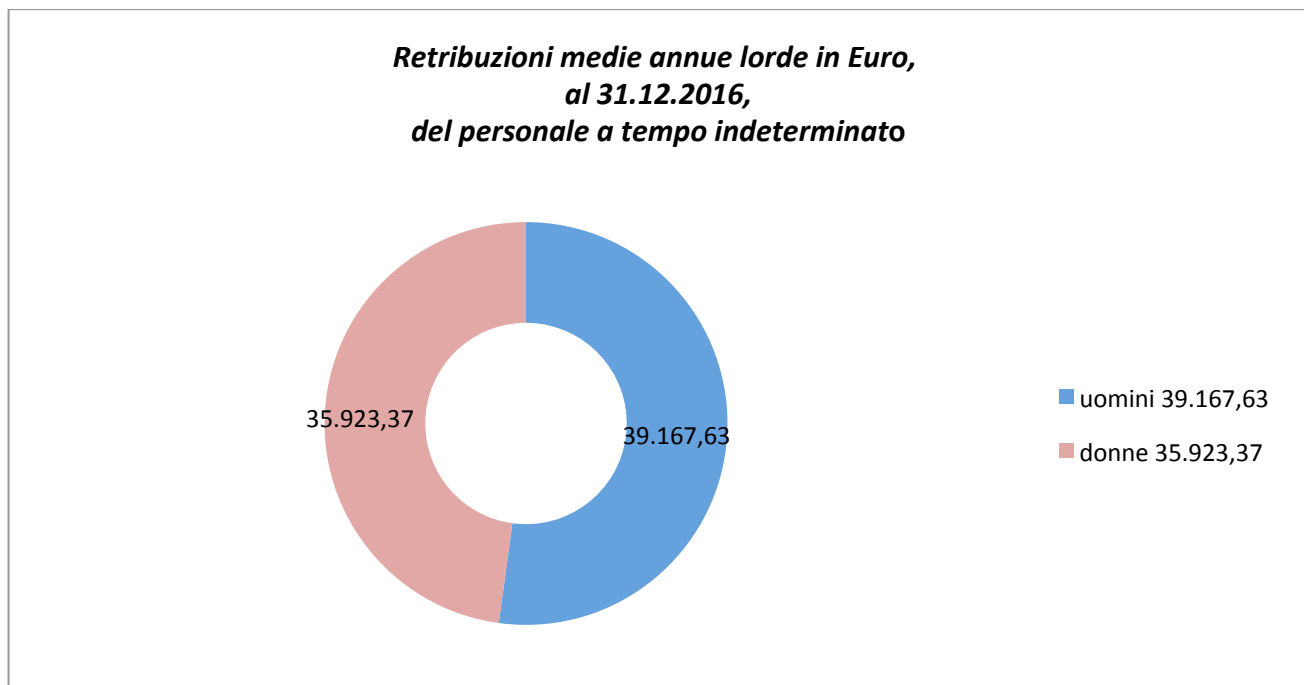
(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

GAP SALARIALE DI GENERE IN EURO PER PROFILO AL 31.12.2016



(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale



A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12.2016,

SUDDIVISO PER ALCUNI PROFILI, RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MEDIA IN EURO, ETÀ ANAGRAFICA MEDIA ED ANZIANITÀ DI SERVIZIO MEDIA

PROFILO	UOMINI	RETRIB. ANNUA LORDA MEDIA	ETA' ANAG. MEDIA	ETA' DI SERV. MEDIA	DONNE	RETRIB. ANNUA LORDA MEDIA	ETA' ANAG. MEDIA	ETA' DI SERV. MEDIA	TOT. PERS.
Dirigenti	10	105.212,67	62	32	0	-	-	-	10
Dirigente di ricerca	164	59.363,70	61	32	39	58.871,67	60	32	203
Primo Ricercat.	295	49.322,67	59	29	116	48.177,55	57	26	411
Ricercat.	363	35.259,66	46	9	230	34.927,22	45	9	593
Dirigente Tecnologo	14	57.436,15	59	30	16	57.387,22	60	32	30
Primo Tecnologo	32	46.893,90	56	28	27	45.046,48	54	28	59
Tecnologo	60	35.099,64	49	14	73	35.193,26	47	15	133
Tecnologo ENEA	49	42.319,73	62	37	8	40.403,92	59	36	57
TOT. PERS.	987				509				1.496

(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, AL 31.12.2016, PER ALCUNI PROFILI PER LIVELLO E PER FASCIA STIPENDIALE

PROFILO	LIV.	FASCIA STIPENDIALE	UOMINI	DONNE	TOT. PERS.
Dirigente di ricerca	I	F2	107	26	133
		F3	50	13	63
		F4	4	-	4
		F5	3	-	3
Primo Ricercatore	II	F2	27	16	43
		F3	140	74	214
		F4	119	25	144
		F5	9	1	10
Ricercatore	III	F1	13	3	16
		F2	226	166	392
		F3	95	49	144
		F4	16	8	24
		F5	11	4	15
		F6	2	-	2

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

Dirigente Tecnologo	I	F2	13	15	28
		F3	1	1	2
Primo Tecnologo	II	F1	-	1	1
		F2	11	17	28
		F3	19	9	28
		F4	1	-	1
		F5	1	-	1
Tecnologo	III	F1	2	1	3
		F2	35	44	79
		F3	20	25	45
		F4	3	2	5
		F5	-	1	1
Tecnologo ENEA	II	F3	12	1	13
	III	F3	1	2	3
		F4	27	4	31
		F5	9	1	10
TOTALE PERSONALE			967	509	1.486

(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

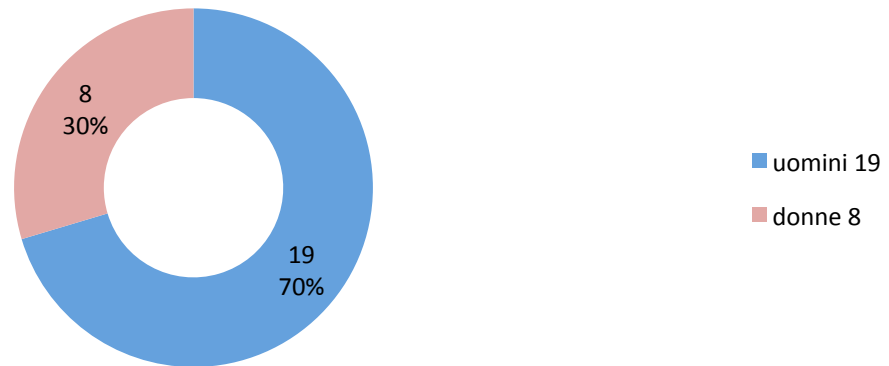
**ATTRIBUZIONE DEL MASSIMO DELL'INDENNITA' ONERI SPECIFICI (IOS) UNA TANTUM, NEL 2016,
AI RICERCATORI E TECNOLOGI TITOLARI DI INDENNITA'
NEI LIVELLI I°, II° e III°**

UOMINI	DONNE	TOT. PERS.
19	8	27

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

ATTRIBUZIONE DEL MASSIMO DELL'INDENNITA' ONERI SPECIFICI (IOS) UNA TANTUM, NEL 2016, AI RICERCATORI E TECNOLOGI DEI LIVELLI I°, II° E III° TITOLARI DI INDENNITA'



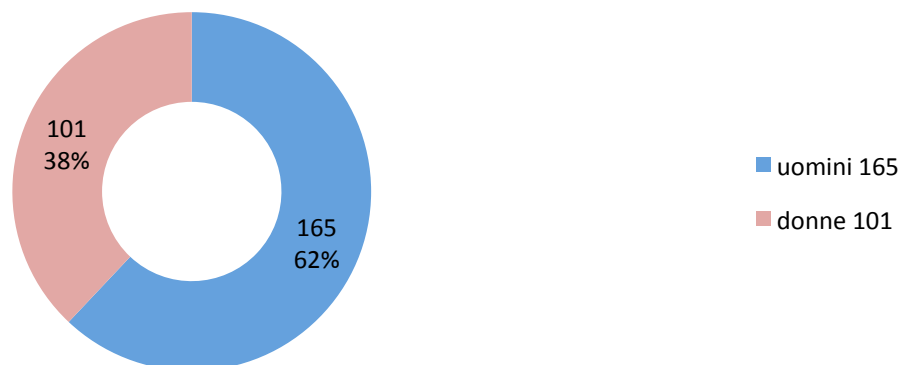
(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

ATTRIBUZIONE MASSIMO DELL'INDENNITA' ONERI SPECIFICI (IOS) UNA TANTUM, NEL 2016, AI RICERCATORI E TECNOLOGI DEI LIVELLI I°, II° E III° NON TITOLARI DI INDENNITA'

UOMINI	DONNE	TOT. PERS.
165	101	266

(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

ATTRIBUZIONE DEL MASSIMO DELL'INDENNITA' ONERI SPECIFICI (IOS) UNA TANTUM, NEL 2016, AI RICERCATORI E TECNOLOGI DEI LIVELLI I°, II° E III° NON TITOLARI DI INDENNITA'

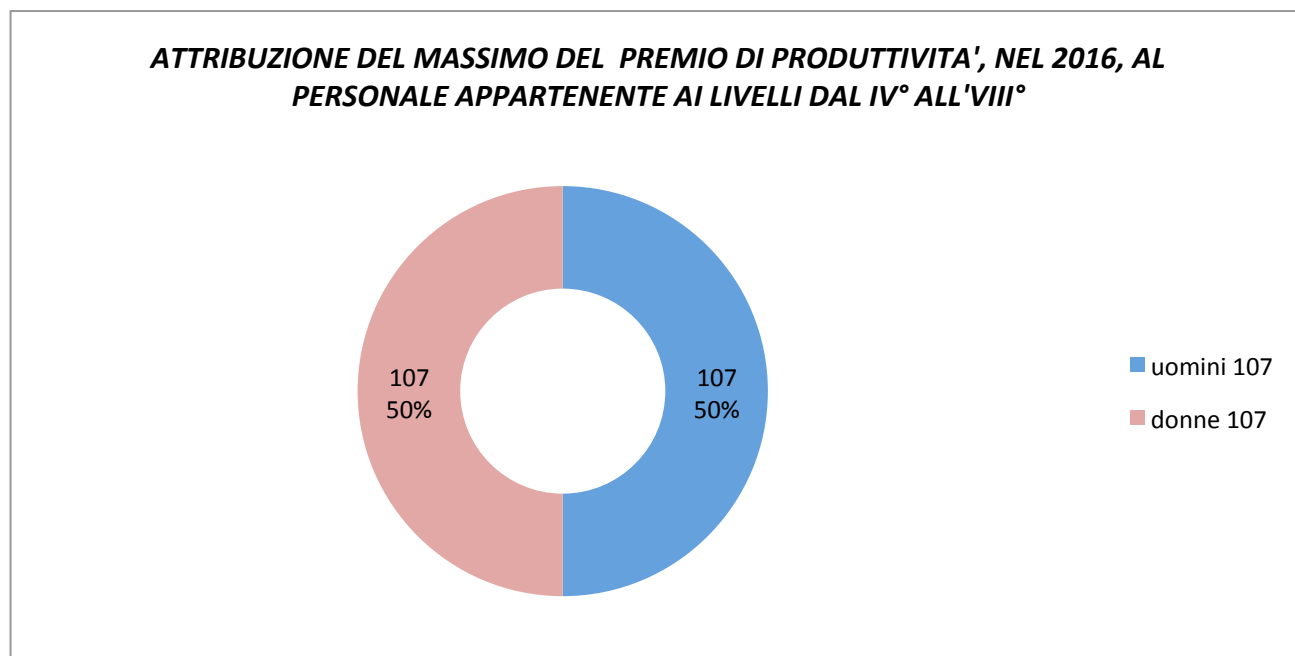


A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

ATTRIBUZIONE DEL MASSIMO DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA', NEL 2016, AL PERSONALE APPARTENENTE AI LIVELLI DAL IV° ALL'VIII°		
UOMINI	DONNE	TOT. PERS.
107	107	214

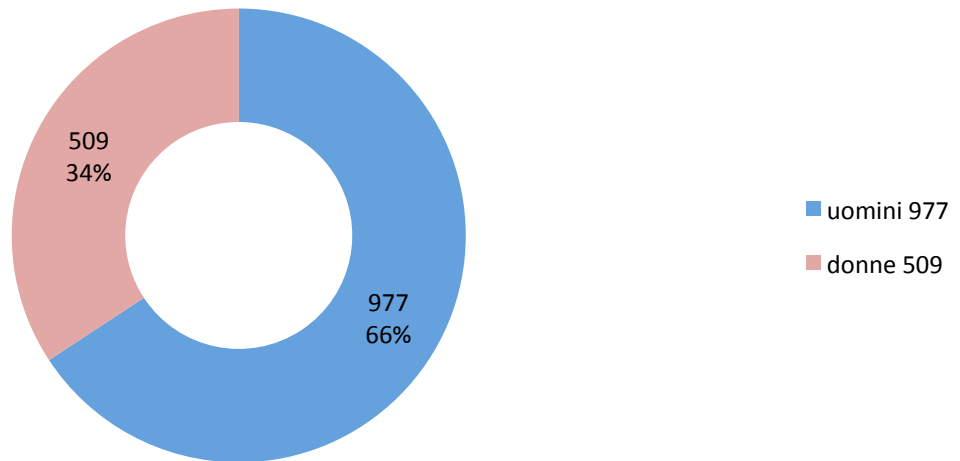
(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*



(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

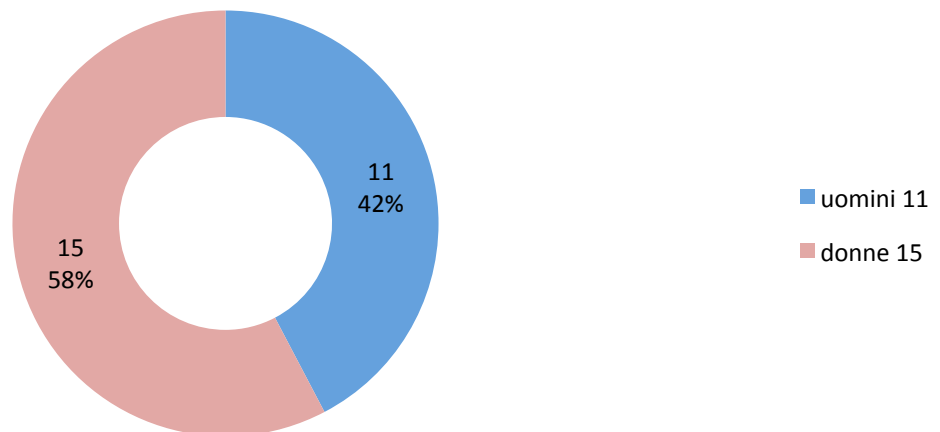
A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

**DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO, NEL 2016, PRESENTI NEI LIVELLI
DAL I° AL III°**



(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

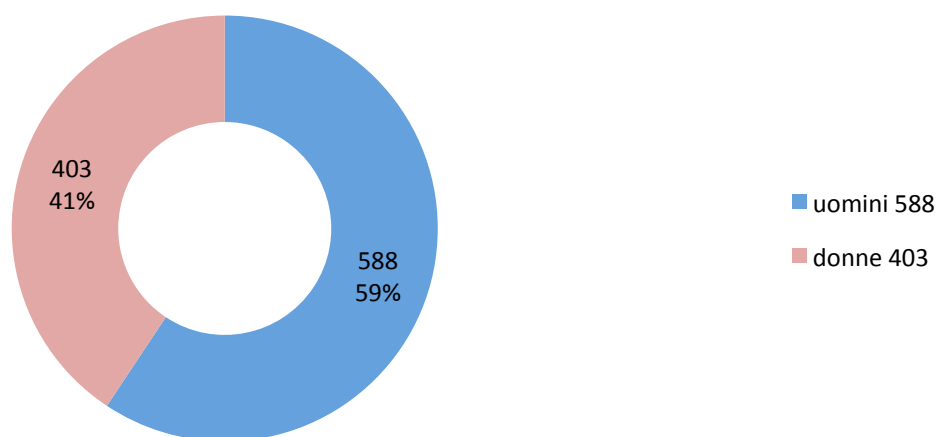
**DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO, NEL 2016,
PRESENTI NEI LIVELLI DAL I° AL III°**



(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

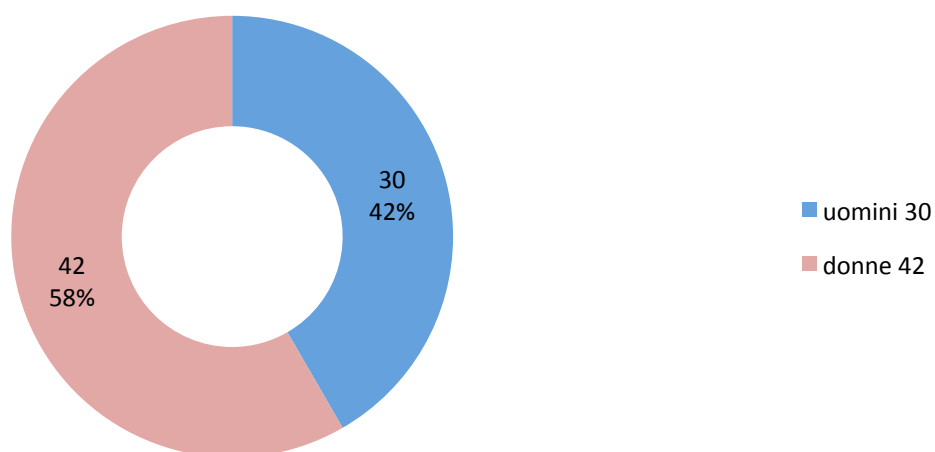
A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

**DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO, NEL 2016,
PRESENTI NEI LIVELLI DAL IV° ALL'VIII°**



(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

**DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO, NEL 2016, PRESENTI
NEI LIVELLI DAL IV° ALL'VIII°**



(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

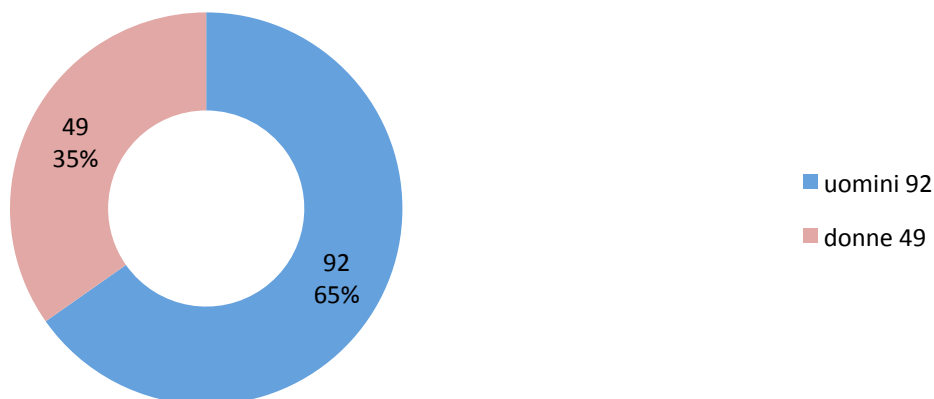
A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

RICONOSCIMENTO, NEL 2016, DI ATTIVITA' PER PRESTAZIONI A COMMITTENTI ESTERNI CON APPORTO INDIVIDUALE EFFETTUATE NEL 2015

UOMINI	DONNE	TOT. PERS.
92	49	141

(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

RICONOSCIMENTO, NEI 2016, DI ATTIVITA' PER PRESTAZIONI A COMMITTENTI ESTERNI CON APPORTO INDIVIDUALE EFFETTUATE NEL 2015



(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

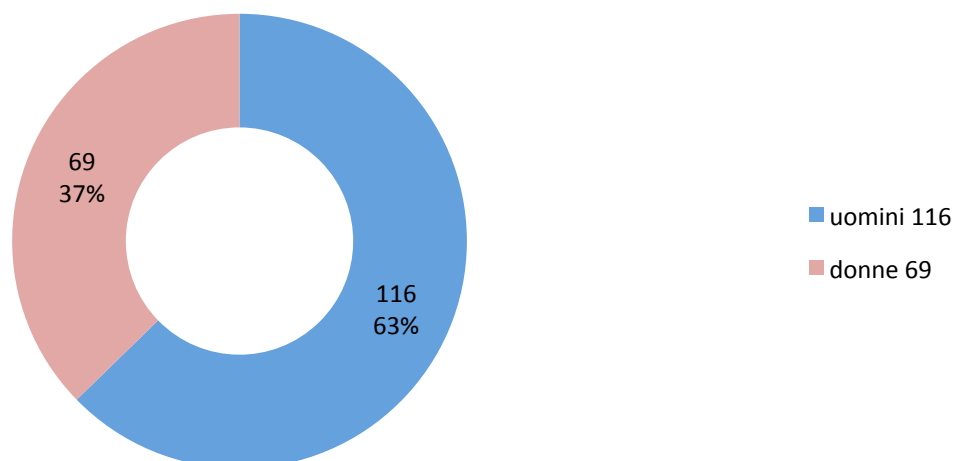
INDENNITA' FONDI EX ART. 19 CCNL EPR 2002 - 2005 - PER PRESTAZIONI A COMMITTENTI ESTERNI NEL 2016

FONDO	UOMINI	DONNE	TOT. PERS.
FONDO CONTO TERZI	63	24	87
FONDO PROGETTI	46	34	80
FONDO SUPPORTO	7	11	18
TOTALE	116	69	185

(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

**INDENNITA' FONDI EX ART. 19 CCNL EPR 2002 – 2005 - PER PRESTAZIONI A COMMITTENTI
ESTERNI NEL 2016**



(ENEA)Fonte: Ufficio del Personale

FORMAZIONE, MISSIONI E CONGRESSI, PARTECIPAZIONE PERSONALE IN ENTI E SOCIETA', ENTRATE CONTRATTUALI, ASSEGNI DI RICERCA, INCARICHI PROFESSIONALI, INCARICHI ESTERNI AUTORIZZATI, AL 31.12.2016

FORMAZIONE DEL PERSONALE, NEL 2016, PER UNITA' ORGANIZZATIVA			
UNITA' ORGANIZZATIVA	UOMINI	DONNE	TOTALE PERSONALE
DTE	84	25	109
FSN	82	27	109
SSPT	51	53	104
AMC	11	17	28
ANTRUN			
BOARD			
COM	6	6	12
ISER	118	53	171
LEG.	4	12	16
PER	5	7	12
IRP	8	2	10
REL	3	15	18
STUDI			

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

UCB			
UTA	24		24
UTEE	4	2	6
UVER	2	2	4
OCS	0	2	2
TOT.	402	223	625

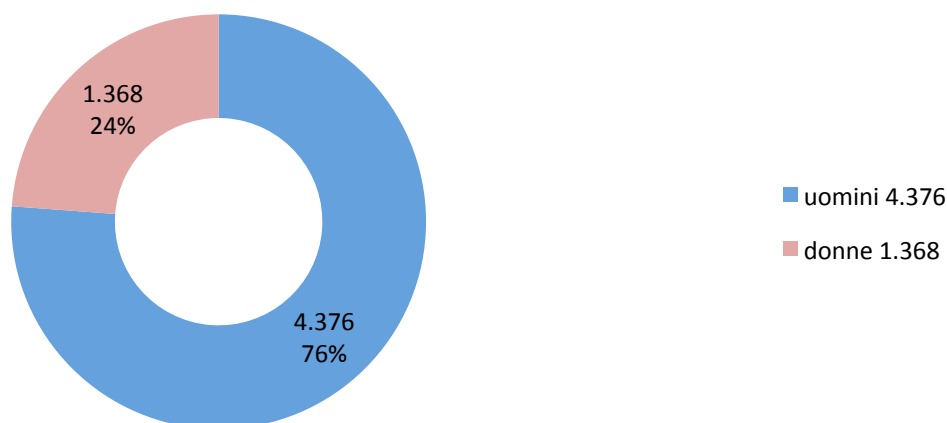
(ENEA) fonte: Ufficio del Personale

MISSIONI E CONGRESSI IN ITALIA NELL'ANNO 2016, INCLUSO PERSONALE CHE NEL CORSO DEL 2016 È CESSATO DAL SERVIZIO, RELATIVE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

DIPENDENTI IN MISSIONE	N. MISSIONI	N. CONGRESSI EFFETTUATI IN MISSIONE	SPESE TOTALI MISSIONE IN EURO	SPESE TOTALI CONGRESSI IN EURO
donne	1.368	69	244.472,54	20.730,52
uomini	4.376	80	849.518,51	26.549,54
TOTALE	5.744	149	1.093.991,05	47.280,06

(ENEA)Fonte: Ufficio di informatica gestionale

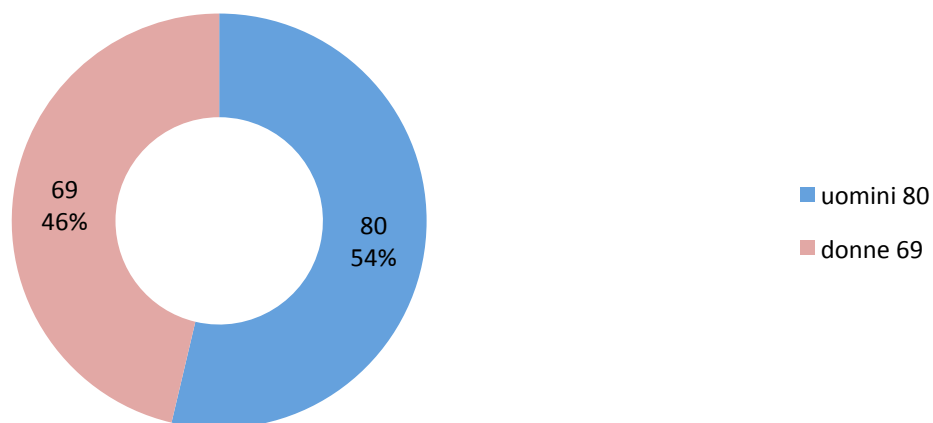
numero di Missioni in Italia nell'anno 2016, incluso personale che nel corso del 2016 è cessato dal servizio, relative al personale a tempo indeterminato °



(ENEA)Fonte: Ufficio di informatica gestionale

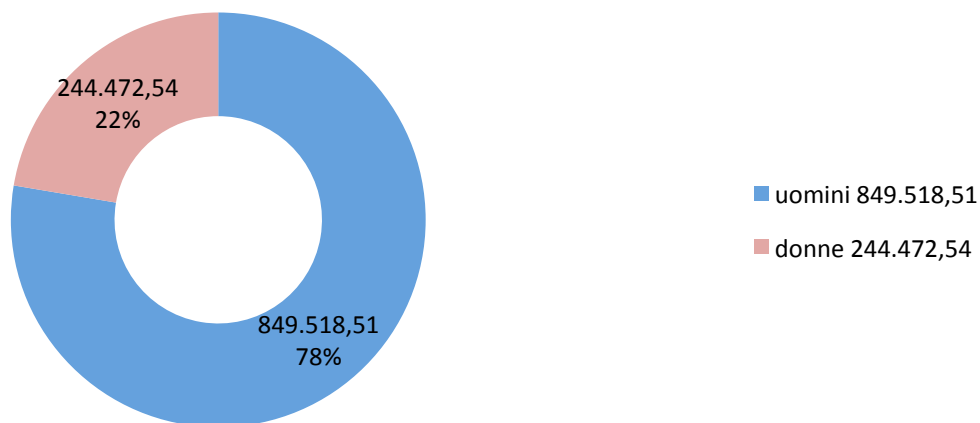
A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

numero di Congressi in Italia nell'anno 2016, incluso personale che nel corso del 2016 è cessato dal servizio, relative al personale a tempo indeterminato °



(ENEA)Fonte: Ufficio di informatica gestionale

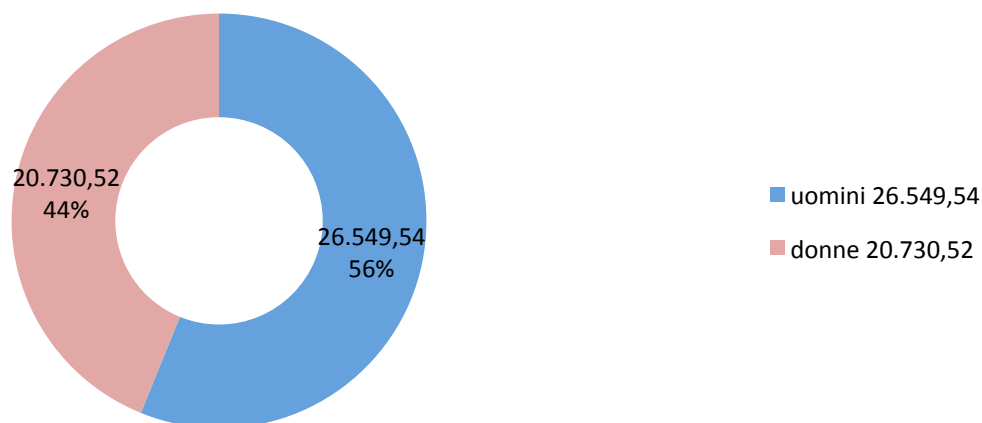
Costo Missioni in Euro in Italia nell'anno 2016, incluso personale che nel corso del 2016 è cessato dal servizio, relative al personale a tempo indeterminato °



(ENEA)Fonte: Ufficio di informatica gestionale

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

Costo Congressi in Euro in Italia nell'anno 2016, incluso personale che nel corso del 2016 è cessato dal servizio, relative al personale a tempo indeterminato °



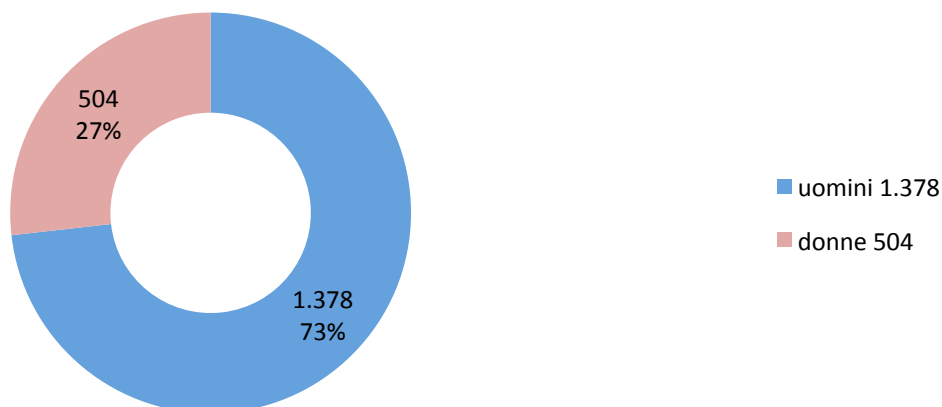
(ENEA)Fonte: Ufficio di informatica gestionale

MISSIONI E CONGRESSI NEL RESTO DEL MONDO NELL'ANNO 2016, INCLUSO PERSONALE CHE NEL CORSO DEL 2016 È CESSATO DAL SERVIZIO, RELATIVE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO				
DIPENDENTI IN MISSIONE	N. MISSIONI	N. CONGRESSI EFFETTUATI IN MISSIONE	SPESE TOTALI MISSIONE IN EURO	SPESE TOTALI CONGRESSI IN EURO
donne	504	69	499.332,81	38.119,11
uomini	1.378	177	1.445.921,24	109.095,02
TOTALE	1.882	246	1.945.254,05	147.214,13

(ENEA)Fonte: Ufficio di informatica gestionale

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

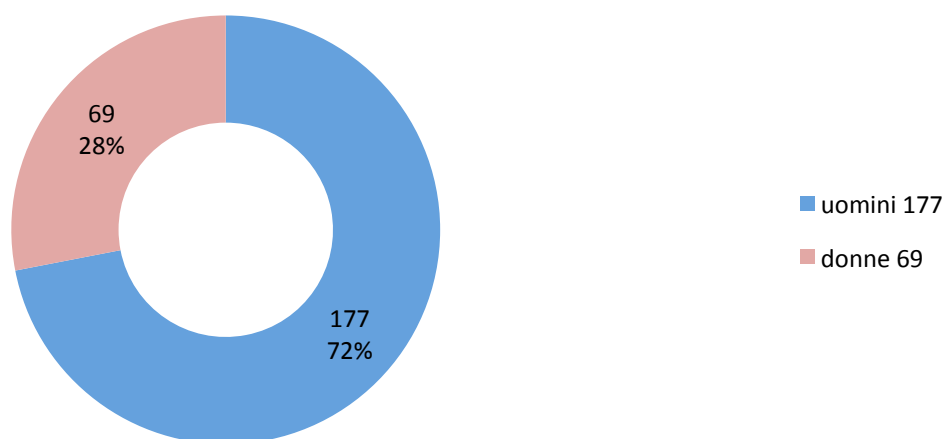
numero di Missioni nel resto del mondo nell'anno 2016, incluso personale che nel corso del 2016 è cessato dal servizio, relative al personale a tempo indeterminato °



(ENEA)Fonte: Ufficio di informatica gestionale

°

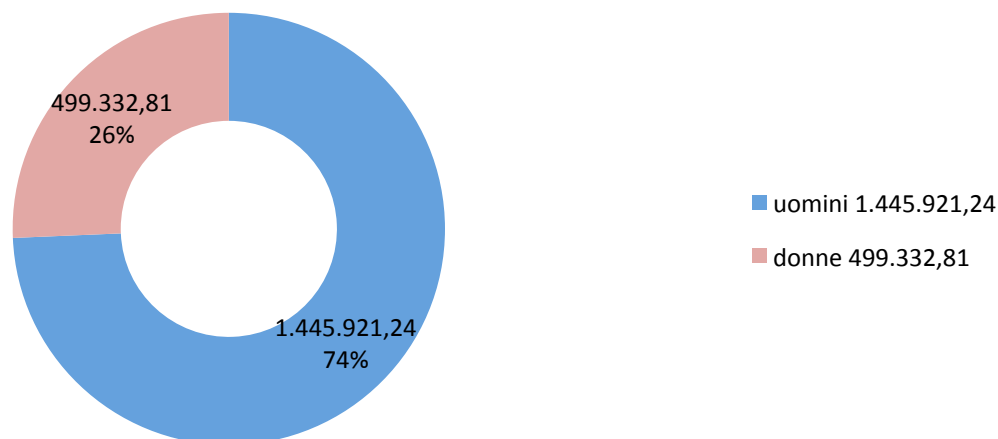
numero di Congressi nel resto del mondo nell'anno 2016, incluso personale che nel corso del 2016 è cessato dal servizio, relative al personale a tempo indeterminato °



(ENEA)Fonte: Ufficio di informatica gestionale

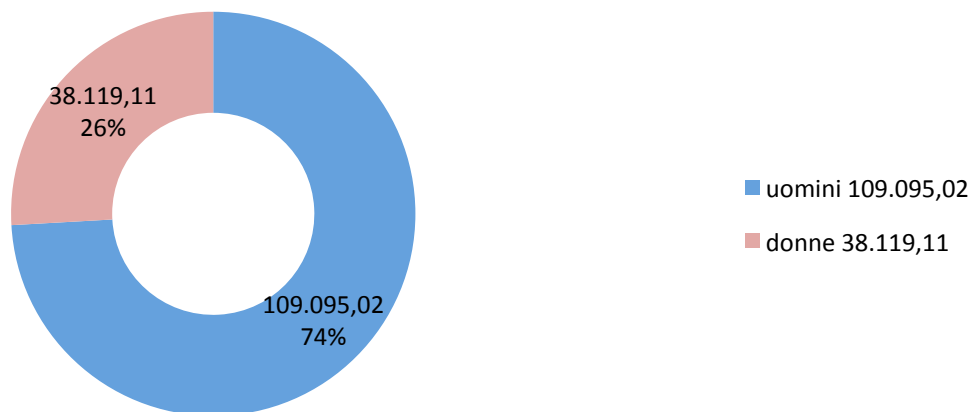
A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

Costo Missioni in Euro nel resto del mondo nell'anno 2016, incluso personale che nel corso del 2016 è cessato dal servizio, relative al personale a tempo indeterminato °



(ENEA)Fonte: Ufficio di informatica gestionale

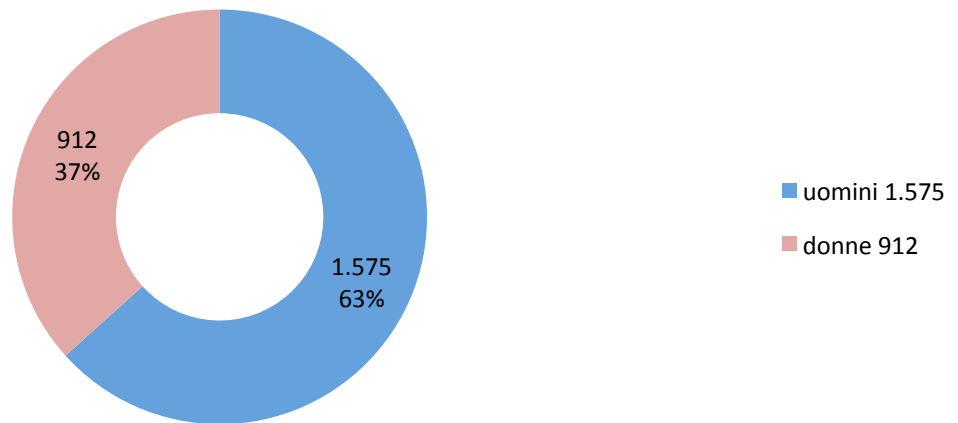
Costo Congressi in Euro nel resto del mondo nell'anno 2016, incluso personale che nel corso del 2016 è cessato dal servizio, relative al personale a tempo indeterminato °



(ENEA)Fonte: Ufficio di informatica gestionale

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

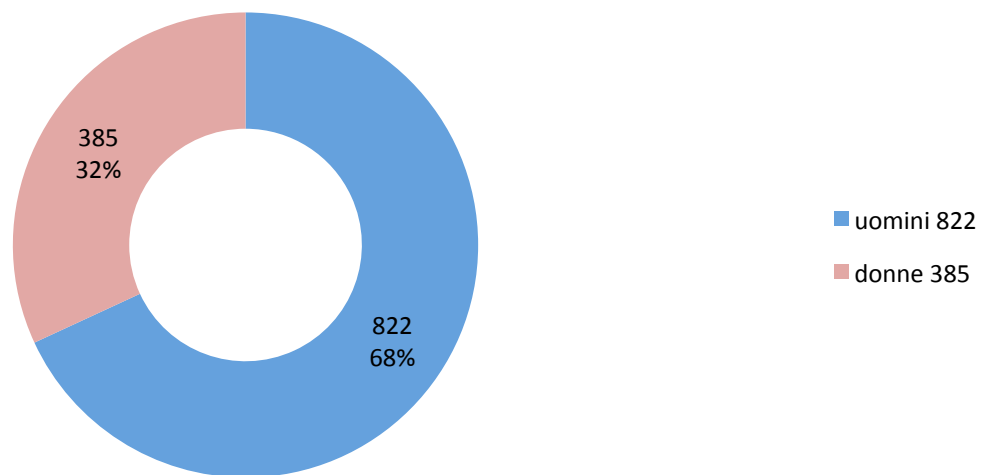
numero donne e uomini nell'anno 2016, incluso personale che nel corso del 2016 è cessato dal servizio, a tempo indeterminato °



(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

°

numero di ricercatori e ricercatrici, a tempo indeterminato al 31.12.2016



(ENEA)Fonte: *Ufficio del Personale*

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

RAPPRESENTANTI ENEA NEGLI ENTI DI DIRITTO CONTROLLATI NEL 2016

	con compenso	gettone di presenza	senza compenso	Totale personale
donne	1	0	4	5
uomini	6*	3	7	16
TOTALE PERSONALE	7	3	11	21

(ENEA)Fonte: Banca dati

*un uomo ha rinunciato al compenso

RAPPRESENTANTI ENEA NELLE SOCIETÀ PARTECIPATE NEL 2016

	con compenso	gettone di presenza	senza compenso	Totale personale
donne	0	0	6	6
uomini	*5	2	8	15
TOTALE PERSONALE	5	2	14	21

(ENEA)Fonte: Banca dati

*per un uomo il compenso è direttamente riversato presso ENEA

CONFERIMENTO ASSEGNI DI RICERCA NEL 2016

UOMINI	DONNE	TOTALE PERSONALE
15	25	40

(ENEA)Fonte: Banca dati

INCARICHI PROFESSIONALI 2016

UOMINI	DONNE	TOTALE PERSONALE
7	3	10

(ENEA)Fonte: Banca dati

A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti

**AUTORIZZAZIONI E CONFERIMENTI INCARICHI ESTERNI A DIPENDENTI ENEA
NELL'ANNO 2016**

UOMINI	DONNE	TOTALE PERSONALE
241	75	316

(ENEA)Fonte: Banca dati

BREVETTI 2016

	UOMINI	% U	DONNE	% D	TOTALE PERSONALE
Totale Ricercatori	822	68	385	32	1.207
Ricercatori brevettatori	39	70	17	30	56

(ENEA)Fonte: Banca Dati

PROGETTI COFINANZIATI DA FONDI UNIONE EUROPEA INIZIATI NEL 2016

	UOMINI	COORD. ENEA U	DONNE	COORD. ENEA D	TOTALE PERSONALE
Totale Ricercatori	822		385		1.207
Ricercatori Responsabili per ENEA	38	10	22	7	60

(ENEA)Fonte: Banca Dati

Capitolo 2 ORGANI DI PARITA' E TUTELA DELL'UGUAGLIANZA

IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) è stato istituito in applicazione dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 e successivamente reso operativo dalla Direttiva del 4 marzo 2011 emessa dal Ministro della Pubblica Amministrazione e dal Ministro delle Pari Opportunità.

Il CUG ha riunito in un unico organismo quanto in precedenza attribuito al CPO ed ai Comitati Anti Mobbing con funzioni notevolmente ampliate.

Il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione cercando di assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il Presidente è designato dall'Amministrazione.

Il Comitato Unico di Garanzia ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con la Consiglieria Nazionale di Parità, l'UNAR (Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali) e l'Organismo Indipendente di Valutazione.

Obiettivo dell'azione dei CUG è principalmente la lotta alla discriminazione e l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico operate anche nel rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici.

A cura di: **Maria Massullo**
Antonella Proietti

Il Comitato Unico di Garanzia ENEA è stato nominato con circolare ENEA n.96 del 2 novembre 2015.

ORGANISMO DI VALUTAZIONE

<i>Componenti OIV al 31.12.2016</i>		
UOMINI	DONNE	TOTALE PERSONALE
1	2	3

(ENEA)Fonte: *Banca dati*

Capitolo 3 PROGRAMMAZIONE E PIANO DI AZIONI POSITIVE

Il Piano di Azioni Positive è previsto dall'art. 48 del D.lgs. 198/2006 con la finalità di assicurare “la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità”. Esse sono dirette a realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro.

Le Amministrazioni pubbliche predispongono Piani di Azioni Positive, su proposta dei Comitati Unici di Garanzia e inviano il documento al parere della Consigliera di Parità territorialmente competente.

Il CUG per il triennio 2014-2016 ha proposto all'Agenzia le seguenti Aree di intervento:

1. Comunicazione e informazione
2. Equa rappresentatività e dignità di genere
3. Conciliazione tempi di vita/tempi di lavoro
4. Benessere Organizzativo
5. Formazione
6. Sicurezza in chiave di genere

Capitolo 4 INIZIATIVE REALIZZATE

Azioni previste nel Piano di Azioni Positive e sviluppate dal CUG nel 2016

Comunicazione e informazione

Nel corso del 2016 sono stati ampliati i contenuti dei principali sistemi di comunicazione del Comitato che sono: sito, social network, canale-web tv per la realizzazione di interviste, servizi e video. Alla divulgazione delle tematiche inerenti i valori che il Comitato porta avanti per una cultura rispettosa dell'individuo valorizzandone diversità, e professionalità, si sono aggiunti quelli basati sulla collaborazione negli ambienti di lavoro e sulla rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la realizzazione di pari opportunità.

E' stato realizzato un Bilancio di Genere al 31 dicembre 2015, allegato alla relazione sulla performance.

Il Bilancio di Genere è uno strumento di consuntivazione e quantificazione delle politiche di genere ed ha come obiettivo quello di valutare come gli effetti delle scelte politiche aziendali si differenziano fra uomini

**A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti**

e donne.

Esso permette di evidenziare eventuali disparità basate sul genere nelle opportunità personali e professionali.

L'aspetto più eclatante che emerge dall'analisi del documento è l'assenza di donne nelle dieci posizioni apicali dell'Agenzia. A tale proposito si ricorda che il CUG, già nel 2015, aveva chiesto di porre particolare attenzione al riconoscimento e alla valorizzazione di professionalità femminili dell'Agenzia per garantirne un'equa rappresentanza.

Si evidenzia inoltre che, al 31 dicembre 2015, permane una consistente diversità tra le retribuzioni medie lorde annue delle donne rispetto agli uomini.

Equa rappresentatività e dignità di genere

All'interno dei canali web si è prestata particolare attenzione alla promozione di donne e uomini che combattono gli stereotipi e valorizzano la cultura di genere.

E' stata monitorata l'attuazione delle disposizioni dell'articolo 57 del d.lgs. n 165 del 2001 che prevede l'obbligo di riservare alle donne un terzo dei posti di componente degli organi collegiali di selezione nei concorsi.

Conciliazione tempi di vita, tempi di lavoro

Il CUG ha monitorato la sperimentazione del telelavoro nell'Agenzia mediante un apposito studio effettuato in collaborazione con l'Ufficio Studi. Sono state realizzate interviste telefoniche ed è stato somministrato un questionario on line ai dipendenti in telelavoro i cui risultati e le proposte operative di miglioramento dell'istituto sono stati trasmessi all'Amministrazione.

Benessere organizzativo

Per garantire a tutto il personale una corretta conoscenza delle tematiche del CUG è stato realizzato un ulteriore modulo informativo sulla piattaforma e-learning Enea in collaborazione con i colleghi di DTE-ICT PRA.

E' stata fornita ai lavoratori dell'Agenzia attività di supporto per la risoluzione dei conflitti in ambiente di lavoro attraverso un percorso di confronto e mediazione.

E' stato comunicato ai vertici dell'Amministrazione lo stato di disagio e di stress lavorativo di alcuni dipendenti.

Formazione

Nel corso del 2016 sono stati organizzati tre workshop:

- “Parliamo di: intelligenza emotiva” - ENEA Sede Centrale

**A cura di: Maria Massullo
Antonella Proietti**

- “I comitati Unici di Garanzia: da adempimento a investimento” organizzato con il Forum Nazionale dei CUG presso Palazzo dei Congressi sala Auditorium all’interno del Forum PA 2016
- “La parità è una risorsa?” ENEA Sede Centrale

IL CUG inoltre

- Partecipa attivamente alla rete nazionale dei CUG delle Pubbliche Amministrazioni, “Forum dei CUG”, che ha l’obiettivo di sviluppare e condividere scelte politiche e buone prassi negli Enti di riferimento. Nell’ambito del Forum la Presidente del CUG ENEA è stata eletta tra i 5 CUG della pubbliche Amministrazioni (circa 70) che costituiscono il Consiglio direttivo del Forum. L’ENEA è inoltre presente tra i 5 componenti della segreteria tecnica e nei gruppi di lavoro di Comunicazione e di organizzazione del Forum.
- Collabora alla stesura del Piano della Performance adottata dall’Agenzia in un’ottica di collegamento tra il piano e le politiche di pari opportunità. L’obiettivo strategico dell’Agenzia “Noi promoviamo le pari opportunità” è declinato in obiettivi operativi realizzati dal CUG.