



CUG INFORMA

RIUNIONE CUG DEL 4 Aprile 2013

In data 4 aprile 2013 presso la Sala Consiglio d'Amministrazione si è svolta la riunione mensile del Comitato Unico di Garanzia dell'Enea con il seguente OdG:

- comunicazioni della Presidente;approvazione verbale;
- stato di avanzamento delle attività dei GdL e delle Commissioni;
- Piano triennale di azioni positive 2013-2015:
- struttura del testo;predisposizione di un seminario per far conoscere i servizi della Gazzetta Amministrativa;
- varie ed eventuali.

Si approva il verbale del 21 febbraio 2013.

La riunione inizia con le comunicazioni della Presidente, che fa presente che il gruppo di lavoro sul bilancio di genere ha terminato l'attività progettuale resta ora da verificare la fattibilità del progetto con l'ing. Pica responsabile dell'Unità Centrale di Amministrazione. IL Bilancio di Genere é la disaggregazione, rispetto alla variabile di genere, di alcune voci significative del bilancio, sia in entrata che in uscita. Da tale analisi si potrà desumere una valutazione dell'impatto che il bilancio ha su donne e uomini. Il Bilancio di Genere è uno strumento che analizza i bisogni individuali e, a fronte di questi, definisce la coerenza delle risposte dell'Ente nei programmi e nell'erogazione delle risorse. E' particolarmente importante monitorare le ricadute delle risorse sulle donne e sugli uomini e la lettura del Bilancio di Genere aiuta a misurare i vuoti o i ritardi delle risposte dell'Ente e le ricadute negative soprattutto sulle donne.

La Presidente riferisce che al tavolo UCP OOSS, a cui ha partecipato con un Componente del CUG, si è iniziato a parlare del progetto di Telelavoro. I sindacati si sono dichiarati pronti a iniziare la fase progettuale e hanno chiesto la predisposizione di una circolare che ufficializzi l'adozione in ENEA del telelavoro. I sindacati hanno chiesto al CUG l'invio del Regolamento sul telelavoro elaborato dal Comitato e di alcuni altri Regolamenti adottati da altri organismi pubblici. La Presidente spera che alla fase sperimentale possa partecipare un significativo numero di persone e auspica, la predisposizione di una Commissione per la valutazione dei requisiti dei lavoratori per la partecipazione al telelavoro ritenendo importante strutturare le modalità per avviare il telelavoro stesso.

Si parla del Convegno che si terrà il 5 aprile 2013 in Enea sede legale, con titolo "La dura realtà del femminicidio, espressione del potere diseguale tra donne e uomini". Un componente chiede se sul problema del femminicidio si pensa di considerare anche la condizione le donne straniere che vivono in Italia e provenienti dai paesi musulmani e dall'est europeo, dato che in quei luoghi esiste un'accentuata predisposizione alla violenza verso le donne, dovuta alla loro cultura prettamente maschilista tanto che il Ministero degli Interni ne sta facendo un'analisi di ricerca e studio. Nel tema "violenza di genere" è compresa anche la violenza sui minori. Un componente condivide la necessita' di occuparsi della

prevenzione con iniziative seminari come quelle svolte ad esempio da parte della Polizia Giudiziaria Minorile nelle scuole, rivolte ai genitori per prevenire il bullismo e la violenza tra i minori.

Si passa allo stato di avanzamento dei lavori dei Gruppi:

La coordinatrice del Gruppo sulla Normativa informa che il progetto sull'Osservatorio Normativa, sarà inserito dentro il sito del CUG, sta procedendo e ne spiega i contenuti e l'utilità.

Un componente presenta una relazione sugli esperti intervenuti nelle riunioni del CUG nel biennio 2011-2012. Di ognuno ha esteso un breve profilo curricolare, evidenziando il tema di sua competenza affrontato in riunione, l'attività, il ruolo e l'impegno portato al CUG. Per quanto riguarda la presenza delle donne nelle società partecipate ENEA, si decide di risollecitare il responsabile dell'Unità, a fornire i dati già da tempo richiesti sull'argomento.

Un componente CUG riferisce che ha chiesto a UCP la lista degli incarichi di struttura per elaborare una statistica di genere.

La coordinatrice fa presente che la Commissione antidiscriminazione non ha avuto fino ad ora alcun dossier da esaminare, a seguito della denuncia di possibili episodi di discriminazione, e la Commissione ha svolto prevalentemente un'attività di studio ed aggiornamento della normativa che ha messo a disposizione le informazioni per la pubblicazione sul sito web del CUG.

La Presidente presenta il caso di disagio professionale di una collega e si decide di discuterne in Commissione mobbing.

La Presidente riferisce ai componenti che l'OIV ha chiesto una relazione sulle azioni programmatiche del CUG, molte delle quali sono un sottoinsieme del vecchio piano triennale e ricorda che alcune azioni del vecchio piano, poiché non ancora completate, andranno riprese nel Piano 2013-2015, come per es. il telelavoro e il bilancio di genere. Per quanto riguarda il progetto sulla piattaforma multimediale, progetto quasi terminato, si può inserirlo nel piano attuale e promuoverlo a livello nazionale. Il CUG decide di organizzare un seminario per fare conoscere la Gazzetta Amministrativa a tutti i dipendenti Enea. Occorrerà pensare ad un titolo, che solleciti l'attenzione e ai temi da presentare. Si decide di organizzare il seminario in Sede legale Enea possibilmente anche con videoconferenza.

Il seminario deve essere sviluppato su 3 livelli:

- Contenzioso
- Domanda-offerta di lavoro in tutti i Comuni d'Italia
- Leggi.

Si ritiene necessario informare quanto prima l'Amministrazione per coinvolgere, ove possibile, i responsabili dell'Ufficio Legale, di UCP e di UCA.

La data per la prossima riunione del CUG viene fissata il 16 maggio 2013.