



CUG INFORMA

RIUNIONE CUG DEL 21 GENNAIO 2013

Il Comitato si è riunito il 21 gennaio 2013 alle ore 10 presso la Sala del Consiglio di Amministrazione con il seguente ordine del giorno:

- 1 - comunicazioni della Presidente;
- 2 - approvazione verbale;
- 3 - stato di avanzamento delle attività dei GdL e delle Commissioni;
- 4 - organizzazione convegno sul femminicidio;
- 5 - incontro, via skype, con una componente dell'associazione Actionaid, organizzazione internazionale indipendente impegnata sul rispetto dei diritti umani;
- 6 - impostazione del Piano triennale di azioni positive 2013-2015;
- 7 - accesso ai servizi di Gazzetta Amministrativa; interviene l'avv. Emanuele Riccardi (ore 14.30);
- 8 - le quote di genere nelle società partecipate ENEA; ne parla il responsabile di ENEA (ore 15.00);
- 9 - nuovi risvolti riguardanti l'indagine sul benessere organizzativo in ENEA;
- 10 - varie ed eventuali.

La riunione inizia con le comunicazioni della Presidente. La quale informa che il Parlamento Europeo a Roma metterà a disposizione, per tutto il mese di marzo, i suoi locali per la promozione di convegni riguardanti l'impatto della crisi economica europea sulle donne. Invita i presenti a organizzare un eventuale convegno e a proporre, in tempi stretti, un qualche argomento sul tema. Informa dell'intenzione della Presidente del CUG dell'INFN ad organizzare un incontro tra i CUG degli Enti di Ricerca e a presentare al più presto eventuali adesioni.

Successivamente viene discusso lo stato di avanzamento delle attività dei GdL e delle Commissioni. Interviene una componente del GdL sul Bilancio di Genere, che comunica una prossima ed importante riunione del gruppo.

La responsabile del GdL riguardante gli strumenti di comunicazione informa di un futuro incontro con l'ing. Diana Savelli per definire le modalità di comunicazione tra il GdL e il sito CUG ENEA.

Infine la responsabile del GdL sulla Normativa di genere informa di essere in attesa di un incontro con la stessa ing. Savelli.

Un componente del GdL Analisi statistiche sul Personale manifesta l'intenzione di elaborare statistiche sul Personale e sulle quote di genere delle società partecipate ENEA.

La Presidente propone di indagare sulla possibilità di avere le statistiche sui contenziosi ENEA, essenzialmente ricorsi dei dipendenti, e sui provvedimenti disciplinari, analizzando i dati dal punto di vista di genere.

Un componente CUG fa presente l'esiguità numerica dei provvedimenti disciplinari e l'incompletezza di dati per quanto riguarda i contenziosi; egli ritiene inoltre che possa essere difficile disaggregare i dati per genere.

Relativamente all'impostazione del Piano triennale di azioni positive 2013-2015 si fa presente che non c'è ancora un resoconto del piano 2010-2012. A tal proposito si decide di riesaminare il precedente programma di Azioni Positive e di creare un nuovo GdL che individui e proponga le azioni per il nuovo piano.

Lei stessa ne suggerisce alcuni riguardanti:

- Il bilancio di genere;
- L'osservatorio 'intelligente' sulla normativa nazionale e comunitaria sui temi di competenza;
- Le statistiche periodiche sul Personale, che evidenzino le problematiche di interesse CUG;
- La formazione dei responsabili di primo e secondo livello, con l'obiettivo di raggiungere un adeguato benessere lavorativo.

Una collega propone anche un'indagine sulle carriere.

Per quanto riguarda l'organizzazione del convegno sul femminicidio si attiva un collegamento via skype, con una componente dell'associazione Actionaid (Dr.ssa Rossana Scaricabarozzi). La Presidente espone ad Action Aid le motivazioni che hanno portato all'organizzazione dell'evento e quali risultati concreti si vorrebbero ottenere. Principalmente, si potrebbe sottoscrivere un protocollo d'intesa antiviolenza, che preveda corsi strutturati di sensibilizzazione presso le scuole primarie e secondarie.

Si apre un dibattito con il coinvolgimento di tutti i componenti del CUG, che affrontano anche l'impostazione e i contenuti di due proposte di legge sul femminicidio, presentate dai due principali schieramenti politici, la proposta Carfagna-Bongiorno e la proposta Serafini. Si decide di invitare al seminario sia la Serafini sia la Bongiorno.

Nel pomeriggio la riunione riprende con l'intervento dei seguenti ospiti: l'avv. Riccardi, l'avv. Romani e il Prof. Michetti, che relazionano sui contenuti della "Gazzetta Amministrativa" (GA).

Illustrano al CUG il sito della Gazzetta Amministrativa e i criteri di navigazione, spiegando che uno degli obiettivi principali della G.A. è quello di facilitare la comunicazione tra la Magistratura e la P.A. sui contenziosi. Illustrano con dovizia di particolari i servizi erogati e le informazioni reperibili dai link del portale.

In particolare illustrano il sottolink Gazzetta Informa, che riguarda la raccolta di informazioni settimanali inviate a tutta la P.A. sulla normativa d'interesse, al fine di facilitare la preparazione di atti di difesa, specialmente agli Enti Locali. Il servizio contiene tutti i dispositivi riguardanti varie tematiche, come contratti, personale, edilizia, ecc.. e può essere uno strumento utile anche per evitare di incorrere nel danno erariale. Sul portale della G.A. è possibile consultare anche i contenziosi (altro link).

La Presidente interviene chiedendo se è lecito esigere dall'ENEA i dati sul suo contenzioso in modo da inserirli nel bollettino statistico di ideazione CUG. L'Avv. Riccardi risponde che tali dati sono già presenti nella loro Banca Dati.

Tale Banca Dati è costituita dall'insieme dei provvedimenti del TAR e viene consultata tramite password. Spiega che sarebbe possibile personalizzare la ricerca per l'ENEA. Sottolinea come, monitorando il contenzioso dei comuni, si possano identificare le strategie operative dei sindaci.

La G.A. fornisce anche l'informazione sui piccoli ricorsi al TAR e pertanto consente alla P.A. di organizzare la difesa senza l'ausilio del legale. Altro servizio erogato riguarda l'Albo Pretorio on line delle Province e dei Comuni d'Italia.

Sono stati messi in rete tutti gli Albi Pretori dei Comuni. Nell'Albo si possono trovare, digitando la parola chiave, tutte le posizioni messe a Bando dalla P.A.

La rivista "Gazzetta Amministrativa" è disponibile in cartaceo solo in poche copie ma si può scaricare online. L'avv. Riccardi ne spiega le caratteristiche.

L'ultimo punto all'OdG riguarda la nomina di un membro del Comitato da inserire in un nuovo gruppo di lavoro ENEA/CUG/UCP per il Benessere Organizzativo. Questo ha lo scopo di raggiungere tre obiettivi: 1) elaborazione e commento dei risultati dell'indagine sul benessere organizzativo in ENEA; 2) organizzazione della giornata sulla trasparenza; 3) pubblicazione cartacea e sul sito ENEA dei risultati dell'indagine.

Il CUG ritiene importante proporre anche l'inserimento nel gruppo di un esperto in materia di psicologia del lavoro, più precisamente una collega psicologa del lavoro, in organico in Casaccia, che ha già collaborato col Comitato.

A conclusione della riunione, interviene il dr. Iaschi sulle quote di genere nelle società partecipate ENEA. Si apprende che l'Enea partecipa a circa 30 società con quote differenziate e che nelle cariche nei CdA, sono "mediamente" state rispettate le quote. Le società ed i consorzi che sono in procinto di rinnovare le cariche sono state invitati al rispetto delle quote.

La Presidente precisa che la norma sulle quote di genere deve essere rispettata nel singolo caso e non nella media dell'insieme delle società partecipate.

Il Dr. Iaschi rassicura il CUG che nelle compartecipate ENEA verrà riportato sempre l'obbligo di rispetto delle quote di genere, ma non riporta alla data della riunione tutti i dati aggiornati sulla composizione dei CdA per tutte le società.

La data della prossima riunione CUG viene fissata per il 21/02/2013.