

Riunione CUG del 10 maggio 2012

RESOCONTO

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) si è riunito il 10 maggio 2012 alle ore 10 presso la Sala del Consiglio con il seguente ordine del giorno:

1. comunicazioni della Presidente;
2. approvazione verbale riunione del 28 marzo 2012;
3. ipotesi di revisione del questionario sul benessere organizzativo proposto da OIV;
4. sito CUG, documentazione ancora mancante;
5. il progetto "Il valore della diversità di genere nella scienza", nell'ambito della collaborazione Miur-DPO;
6. stato di avanzamento delle attività dei GdL e delle Commissioni;
7. audizione di una collega di Frascati su problematiche di conciliazione casa-lavoro;
8. primi risultati dell'indagine conoscitiva sul telelavoro;
9. varie ed eventuali.

Progetto "Il valore della diversità di genere nella scienza".

Su tale progetto è previsto a luglio un convegno presso l'Accademia dei Lincei per illustrare i risultati dei gruppi di lavoro del tavolo di concertazione costituito nell'ambito di un accordo MIUR-DPO. Il convegno sarà organizzato in collaborazione col Direttore Generale per l'internazionalizzazione della ricerca e vedrà la partecipazioni di alcuni Ministri. Nell'ambito degli argomenti affrontati dal tavolo di concertazione si segnalano azioni di formazione della dirigenza sulle tematiche di genere. E' previsto l'avvio di un corso di management presso l'università di Camerino e un corso sul mainstreaming di genere presso le scuole secondarie.

Stato di avanzamento delle attività dei GdL e delle Commissioni.

- GdL sulle analisi statistiche. L'attuale coordinatore comunica al Comitato che a causa di pressanti impegni lavorativi non potrà dirigere il GdL che gli era stato assegnato. Viene quindi nominato un nuovo coordinatore. La Presidente ricorda che il GdL ha già identificato i punti cardine da affrontare, nonché alcuni importanti indicatori, che serviranno ad evidenziare i principali fenomeni di studio del CUG.
- Commissione antidiscriminazione.
La commissione per la prima volta ha utilizzato Skype nell'ultima riunione per consentirne la partecipazione ad una collega dislocata in una sede ENEA periferica.
L'obiettivo a breve della Commissione è quello di preparare schede e opuscoli informativi sull'argomento di competenza, da inviare ai responsabili del sito CUG. Tra la documentazione sono previsti anche una serie di link di carattere normativo.

- GdL comunicazione e visibilità del CUG.

È stato valutato l'utilizzo di Adobe Connect quale strumento di incontro e collaborazione in rete. Questo, pur risultando più problematico rispetto a Skype, ha come punti di forza la possibilità di registrare le riunioni e quella di poter lavorare contemporaneamente in remoto su documenti resi disponibili. È stato predisposto un ambiente virtuale Connect per il CUG tramite il quale si potranno registrare interventi di ospiti alle riunioni per poi renderle disponibili sul sito CUG.

Molto gradito il nuovo sito del CUG.

Ulteriori funzionalità che potrebbero essere attivate sono le FAQ e le tag cloud che permetterebbero la navigazione intersettoriale del sito..

- GdL Codice Etico.

Il gruppo si è organizzato lavorando tramite e-mail e telefono.

L'obiettivo è quello di realizzare il testo del Codice Etico.

A tal proposito, si è fatto riferimento al precedente testo del Codice etico creato dal CPO, che presenta un linguaggio chiaro, adatto ad ogni contesto e sempre attuale.

Il documento è ancora in bozza.

Si è ipotizzato di inserire quanto prima sul sito CUG il testo, seppure in bozza, per consentire ai colleghi e colleghe di esprimere critiche e suggerimenti, data l'importanza di questo documento, che raccoglierà principi di uguaglianza e di non discriminazione, a cui i dipendenti dovranno attenersi per non incorrere in sanzioni.

Il Codice prevede anche principi relazionali tra responsabili, amministrazione e dipendenti.

La messa in rete di documenti CUG "in bozza" rappresenta per il Comitato uno stimolo al coinvolgimento attivo dei dipendenti, che amplia le possibilità di coinvolgere ex ante tutto il personale.

Ovviamente si valuterà caso per caso quali siano i documenti da proporre in bozza.

Audizione di una collega su problematiche di conciliazione casa-lavoro.

Non è stato possibile ricevere la collega che per mail aveva esposto una grave situazione di disagio lavorativo, per il superamento del quale il CUG ha ipotizzato di chiedere eccezionalmente all'Amministrazione la fruizione del telelavoro ancor prima della sua introduzione ufficiale come utile strumento di flessibilità.

Si apre un dibattito sulla reale fattibilità del telelavoro in ENEA.

Il Comitato concorda sul fatto che, qualora non fosse possibile attivare il Telelavoro per la collega, bisognerà trovare un'azione alternativa, che garantisca la soluzione del problema.

Primi risultati dell'indagine conoscitiva sul telelavoro.

Si ricorda che il 5 giugno si terrà in ENEA sede centrale un incontro/dibattito sul telelavoro al quale intervengono tre organizzazioni pubbliche (CNR, ISTAT, MiSE), che hanno già sperimentato con successo lo strumento del telelavoro.

Si ribadisce che l'adesione all'indagine conoscitiva sul Telelavoro in ENEA è stata elevatissima. I colleghi hanno apprezzato la modalità di contatto personalizzata, seppur anonima.

Sono stati somministrati due tipi di questionari, uno rivolto ai responsabili di struttura e l'altro al resto dei dipendenti.

Vengono proiettati i primi risultati, illustrati attraverso grafici e percentuali, che testimoniano un altissimo consenso al telelavoro sia tra i dipendenti che tra i responsabili.