

Il giorno 20 APRILE 2017 si è riunito il Comitato Unico di Garanzia e sono stati discussi i seguenti argomenti nell'ordine del giorno:

- Approvazione del verbale della precedente riunione.
- E' stato deciso di inviare una comunicazione alla Direzione Risorse Umane sulla necessità di iter procedurale per l' applicazione delle sanzioni in materia di processi disciplinari verbali.
- Sono state analizzate alcune proposte di tematiche per un prossimo convegno.
- Sono pervenute al CUG segnalazioni circa il disagio dovuto alla mancanza delle attività della Commissione Benefici Assistenziali, si è deciso di sollecitare, tramite comunicazione alla Direzione PER la nomina di una nuova Commissione.
- Si è deciso di esplorare una fattibilità di collaborazione con i servizi di prevenzione e protezione dell'Agenzia.

E' pervenuta al CUG, in data odierna, copia della "denuncia" effettuata da parte di alcuni ricercatori, del Dipartimento SSPT, che sono stati oggetto del recente processo di riallocazione del personale. All'interno di questa denuncia si fa riferimento alla presunta "assenza d'interventi adeguati preventivi da parte di sindacati e del Comitato Unico di Garanzia.....".

A tal proposito si rimanda alle linee guida della Funzione Pubblica (Direttiva Presidenza Consiglio dei Ministri, 4 marzo 2011) che definiscono il campo di attività dei CUG.

Si evidenzia che è previsto dalle vigenti norme che le Amministrazioni consultino preventivamente il CUG prima di adottare provvedimenti in materie quali la riorganizzazione o il trasferimento di personale. Nel caso di mancata consultazione preventiva al CUG è preclusa la possibilità di intervenire nel merito dei provvedimenti medesimi.

Per completezza di informazione, il CUG ha esaminato la questione in riunione plenaria ed ha valutato le modalità con cui sono state effettuate le riallocazioni del personale contrarie ai principi espressi dalla direttiva 24 marzo 2004 sul benessere organizzativo nelle Pubbliche Amministrazioni.

Inoltre si precisa che il CUG:

- come riportato nel "CUG INFORMA" del 23 novembre 2016 *" a seguito di segnalazioni in merito a costituenti "liste del personale", ha deciso di chiedere alla Direzione Risorse Umane maggiori informazioni in merito"*.
- segnalava all'Amministrazione la propria posizione, riportando nel "CUG informa" del 18 gennaio u.s. la seguente informazione : *" La Presidente ha comunicato che, a seguito di alcune segnalazioni di colleghi coinvolti nella recente operazione di riallocazione del personale, che esprimevano il proprio disagio, il 7 dicembre 2016 veniva inviata una lettera del CUG alla Direzione PER circostanziando il clima di malessere determinatosi in Agenzia"*.

Si è stabilito di convocare la prossima riunione il 16 maggio 2017.