

Riunione CUG del 23 febbraio 2012

RESOCONTO

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) si è riunito il 23 febbraio 2012 alle ore 10 presso la Sala Commissione Tecnica con il seguente ordine del giorno:

- redazione della "Relazione annuale" sulle attività CUG, come da art.3.3 delle "Linee Guida";
- "Programma trasparenza" di ENEA. Ne parla la responsabile, ing. Diana Savelli;
- Il benessere organizzativo. Ne parla la dr.ssa M. A. Giannini, consigliera di fiducia per la prevenzione del disagio lavorativo, Ministero della Salute;
- recenti disposizioni di UCP sulla legge 104/92;
- aggiornamento sulle attività dei GdL e delle Commissioni;
- l'attività del servizio CAS-SPP: un'indagine sul benessere organizzativo in Casaccia. Interviene la dr.ssa Paola Antonini;
- dimissioni di Luca Palatiello dal CUG;
- modalità di comunicazione col Personale sulle attività mensili del CUG;
- organizzazione, per il 14 marzo 2012, del convegno "Visibilità-invisibilità delle donne nella scienza", presso il Parlamento europeo a Roma, in adesione all'iniziativa comunitaria "L'Europa è per le donne";

Il Comitato Unico di Garanzia è stato istituito a norma di legge e unifica il Comitato sul mobbing e quello per le pari opportunità.

Le competenze sono numerose e i gruppi di lavoro del CUG riguardano i vari argomenti di competenza: Normativa nazionale e comunitaria, Fonti di finanziamento statali e UE per progetti, Codice etico e codice di comportamento, Strumenti di comunicazione, informazione e visibilità, Analisi statistiche sul personale, Benessere organizzativo, Pari opportunità di genere e monitoraggio del Piano triennale di azioni positive, Commissione antidiscriminazione e Commissione mobbing.

I gruppi di lavoro sono da poco costituiti, hanno cominciato a documentarsi e a programmare l'attività.

In apertura della riunione del 23 febbraio la presidente del CUG Teresa Chironi ha valutato positivamente il convegno, che si è svolto all'ENEA il 21 febbraio, "www.donne.enea.it: buone prassi per la visibilità dei talenti femminili", sottolineando i vantaggi che all'Agenzia derivano dall'attività del CUG, prendendo ad esempio la partecipazione dell'Assessore alla formazione della Regione Lazio che si è impegnata a collaborare attivamente con le iniziative dell'ENEA. Teresa Chironi ha espresso inoltre l'auspicio che, in futuro, molte donne dell'ENEA possano partecipare all'iniziativa Web Tv delle donne.

Nel corso della riunione sono stati analizzati alcuni problemi specifici, posti da colleghi.

Una lettera dovrà essere scritta all'ufficio del personale per chiedere una più precisa applicazione della l.104, che riguarda i permessi per l'accudimento di familiari, dato che il conteggio dell'orario con il nuovo contratto EPR lascia scoperti 39 minuti ad ogni giornata utilizzata.

E' stato analizzato il problema posto da un'altra collega che rileva come la sua mobilità dall'Università all'ENEA finora non ha seguito la buona prassi dell'equità di retribuzione.

Sono intervenuti alcuni ospiti.

La dottoressa Paola Antonini del servizio CAS-SPP è intervenuta per informare sulle iniziative finora svolte in ENEA per il benessere organizzativo: sullo stress da lavoro correlato è pronto un documento per RSL, inoltre è stata svolta un'indagine, per mezzo di questionari, su vari fattori organizzativi tra i quali il cambiamento organizzativo e il clima. E' in programma la realizzazione di uno sportello di ascolto interno a disposizione dei dipendenti. La presidente Chironi propone la collaborazione con il gruppo di lavoro CUG sul codice etico che prevede anche un punto di ascolto interno, propone inoltre di scrivere una lettera all'ufficio del personale per chiedere di organizzare un gruppo interconnesso OIV-SPP.

E' intervenuta l'ing. Diana Savelli per parlare della sua attività come responsabile del programma integrità e trasparenza in ENEA.